



# PRINSJESDAG 2023

Flitsmeting 2

# INHOUD

01

Samenvatting

02

Verantwoording

03

Resultaten

04

Achtergrondkenmerken

# INTRODUCTIE

De bekendmaking van **belangrijke besluiten** op Prinsjesdag trekt altijd veel aandacht. Met dit onderzoek geven we een inkijkje in de meningen en verwachtingen rondom **Prinsjesdag 2023**.

En wel vanuit **twee perspectieven**: die van de Zorg & Welzijn-medewerkers en die van werknemers in overige sectoren. Met dit onderzoek ontdekken we niet alleen de algehele stemming van het publiek, maar proberen we ook te begrijpen hoe de visies van de doelgroepen **zich tot elkaar verhouden**. Daarnaast kan er ook een vergelijking worden gemaakt met de verwachtingen rondom Prinsjesdag 2022.

Interessante inzichten voor deze rumoerige tijd in **Nederland** dus.

# VERANTWOORDING





## Doelstelling

- Inzicht krijgen in wat mensen verwachten van Prinsjesdag 2023 en hoe dat verschilt tussen de sector Z&W en alle andere sectoren
- Ontdekken waar men de meeste zorgen over heeft, hoe men geïnformeerd wil worden en wat men verwacht van de kabinetsplannen en de werkgevers.



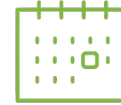
## Doelgroep

- Werknemers en zzp'ers in Zorg & Welzijn
- Werknemers en zzp'ers in andere sectoren



## Methode

- Online vragenlijst (gemiddelde invultijd +/- 3 min.)
- Bron respondenten: Panel



## Veldwerk

- 15 tot 25 augustus 2023



## Netto respons

- Zorg en welzijn: n=1050
- Andere sectoren: n= 1050



# SAMENVATTING



# Belangrijkste resultaten op een rijtje

1. Hoewel de meerderheid niet uitkijkt naar Prinsjesdag, is er toch wel redelijk wat interesse in de plannen; 6 op de 10 wil meer horen over de toekomst.
2. Ruim 1 op de 3 is extra geïnteresseerd in Prinsjesdag nu het kabinet gevallen is. Een kwart zegt namelijk zich hierdoor zorgen te maken over hun situatie. Het vallen van het kabinet heeft verder weinig invloed op de meningen.
3. De meesten zijn vooral geïnteresseerd in de financiële gevolgen. Wat opvalt is dat Z&W-medewerkers vaker geïnteresseerd zijn in de gevolgen voor hun werk dan werknemers in andere sectoren.
4. De vraag waar het kabinet in moet investeren voor Zorg & Welzijn zorgt voor verdeeldheid: Z&W wil hogere lonen en meer personeel, terwijl de andere sectoren denken dat minder regeldruk hoger op de agenda moet.
5. Z&W maakt zich concreet het meeste zorgen over personeelstekort. Voor de meerderheid werknemers in de andere sectoren baart het salaris de meeste zorgen.
6. De werkgever kan belangrijke rol spelen bij het informeren over de plannen voor Z&W-medewerkers, maar niet per se via leidinggevende; Andere sectoren horen dit liever van de overheid of via de media
7. Men vindt aandacht van werkgever voor de plannen dan ook redelijk belangrijk, vooral Z&W-medewerkers, maar verwacht te weinig aandacht van werkgever hiervoor.
8. Vertrouwen in kabinet is wederom erg laag. Z&W-medewerkers zijn iets vaker sceptisch en geven daarom vaker een onvoldoende voor hun vertrouwen.



# RESULTATEN

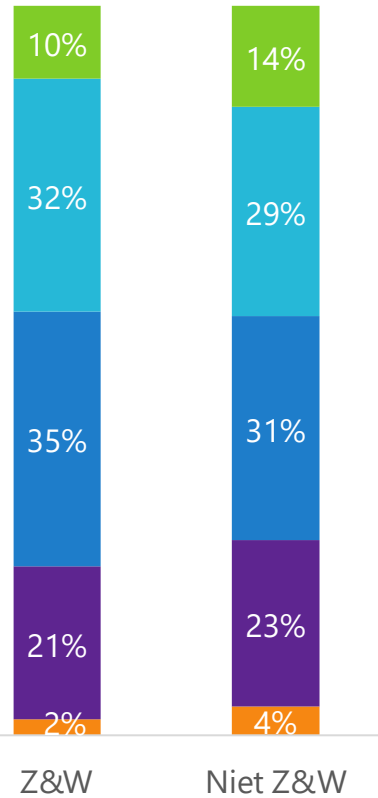




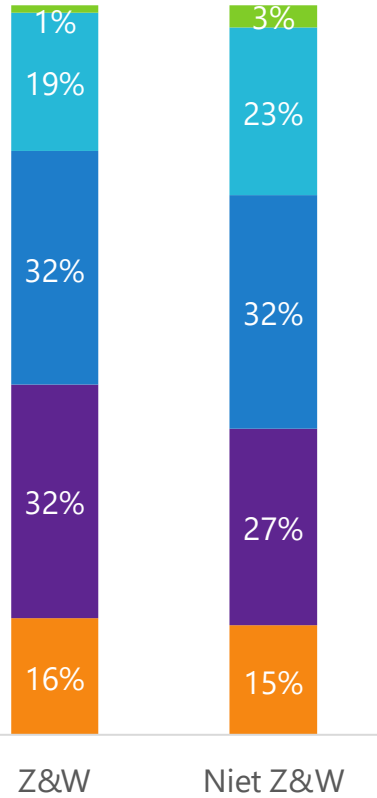
# Gemengde gevoelens over Prinsjesdag

Hoewel de meerderheid er niet naar uit kijkt, wil 6 op de 10 wel meer horen over de toekomst

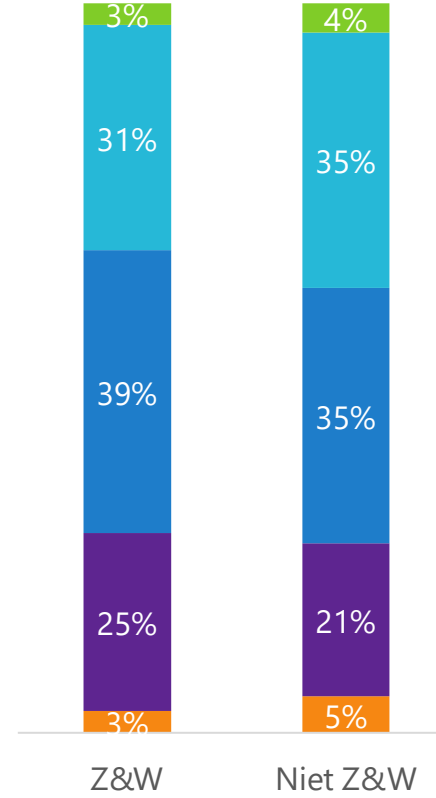
*Ik vind Prinsjesdag een 'ver-van-mijn-bedshow'*



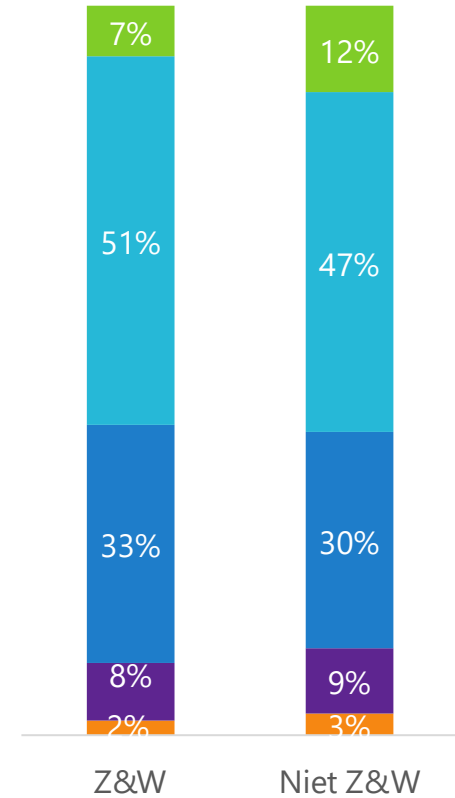
*Ik kijk uit naar Prinsjesdag en de plannen die het kabinet gaat presenteren*



*Ik verwacht dat de gevolgen van de plannen op mijn situatie duidelijk zijn voor mij*



*Ik wil meer horen over de plannen voor mijn financiële toekomst (pensioen)*



■ Helemaal oneens
 ■ Oneens
 ■ Neutraal
 ■ Eens
 ■ Helemaal eens

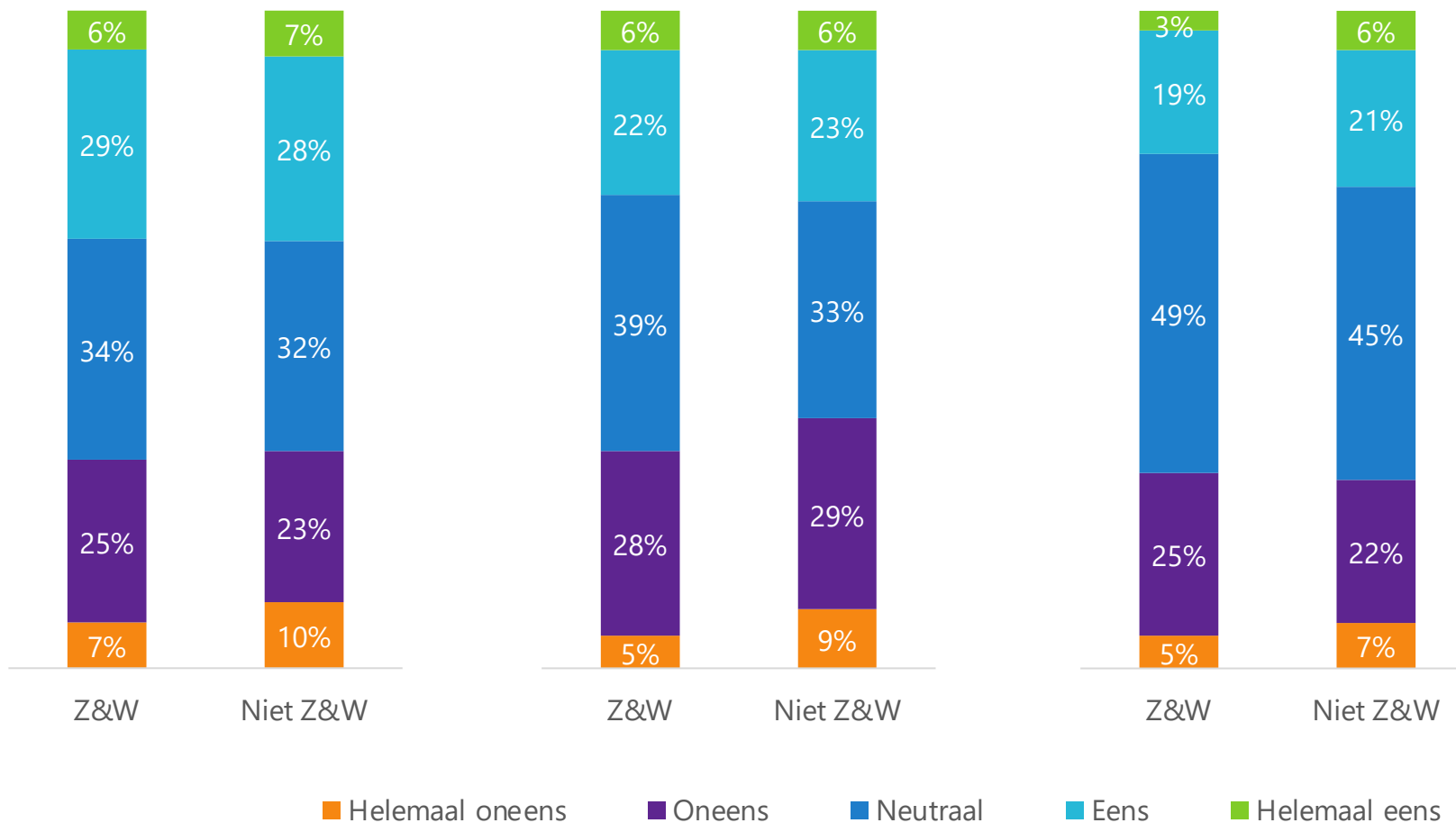
# Vallen van het kabinet speelt voor 1 op de 3 een rol

De meningen tussen de twee doelgroepen verschilt hierin minimaal

*Ik ben extra geïnteresseerd in Prinsjesdag nu het kabinet gevallen is*

*Door het vallen van het kabinet maak ik me zorgen over mijn persoonlijke situatie*

*Ik zie het vallen van het kabinet als een kans voor verbeteringen in mijn situatie*



- Ruim 1 op de 3 is extra geïnteresseerd in Prinsjesdag nu het kabinet gevallen is.
- Een kwart zegt namelijk zich hierdoor zorgen te maken over hun situatie.
- Slechts een klein deel ziet het vallen van het kabinet dan ook als een kans.

# Waarom kijken mensen uit naar Prinsjesdag?

De meest genoemde redenen aan de hand van citaten

*"Het is een belangrijke dag voor Nederland, gaat over de financiële toekomst."*

*"Kijken wat gaat er gebeuren op allerlei terreinen, de zorg, pensioenen, voedselprijzen. Blijft dit betaalbaar of niet?"*

*"Veel onduidelijk momenteel. Hoop op verduidelijking, vooral financieel gezien"*

*"Wat komt hierna? Verschuiving nog verder naar rechts? Ik houd mijn hart vast. Krijg zélf eens een ernstige ziekte. Breng je ouder zélf eens naar een tehuis waar het personeel ontbreekt..."*

*"Ik hou altijd een slag om de arm, omdat er nog gereageerd wordt op de plannen. We houden er rekening mee dat het weer een financieel zwaar jaar gaat worden..."*

*"Nu het kabinet is gevallen hoop ik dat er een hoop dingen op de schop gaan en dat er weer een verbetering komt van heel het systeem hier in Nederland, want het gaat hier helemaal de verkeerde kant op."*

*"Ik heb zéér weinig vertrouwen in staatszaken, zeker wanneer het aankomt op onderwijs, zorg en duurzaamheid."*

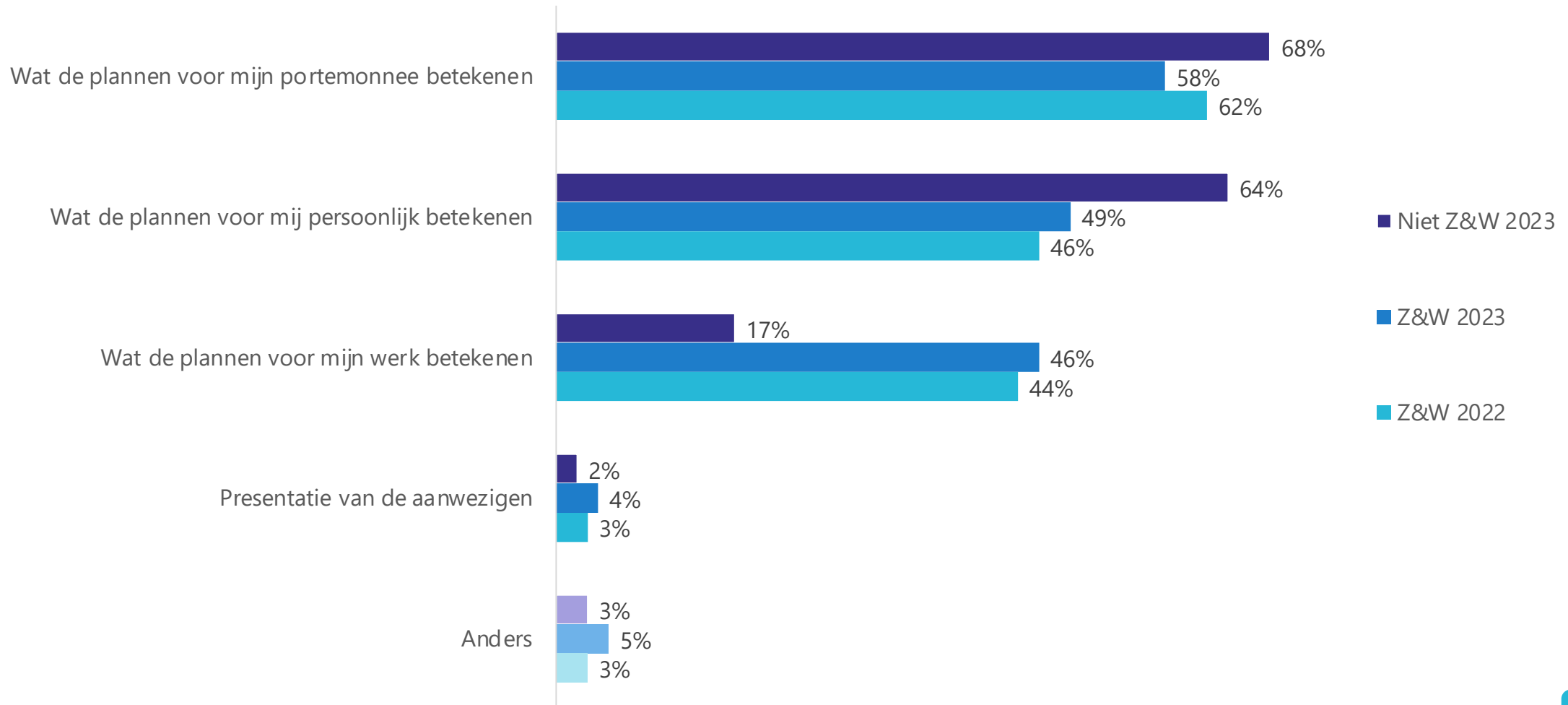
*"Ik ben benieuwd of er voor mij persoonlijk plannen zijn waarop ik misschien moet gaan anticiperen."*

*"Ik hoop dat er geen nieuwe bezuinigingen komen..."*

# De meesten zijn vooral geïnteresseerd in de financiële gevolgen

Opvallend is dat Z&W-medewerkers vaker geïnteresseerd zijn in de gevolgen voor hun werk

Meest geïnteresseerd in tijdens Prinsjesdag?



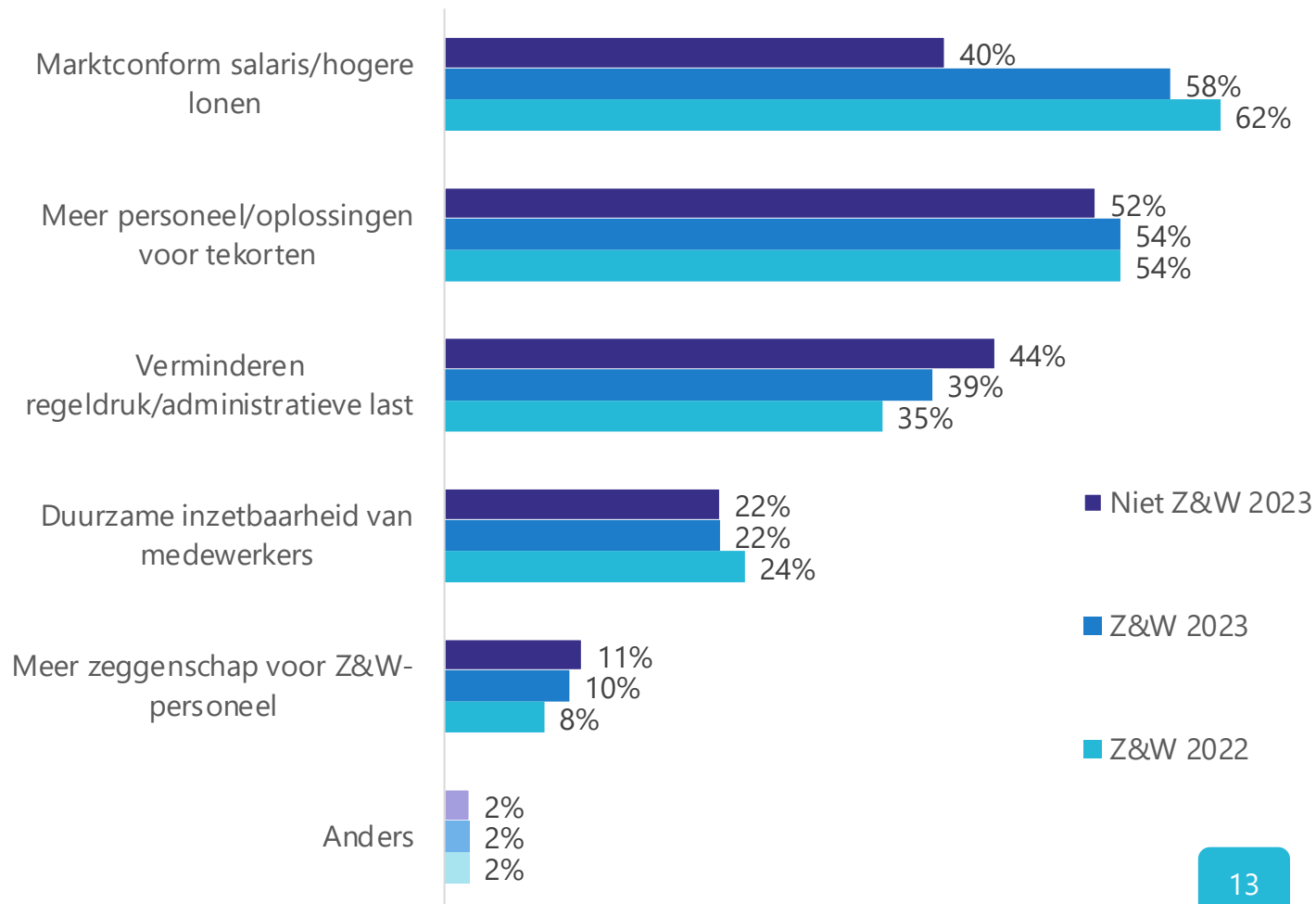


# Meerderheid Z&W wil hogere lonen en meer personeel, net als in 2022

De andere sectoren willen minder regeldruk voor de Z&W-medewerkers



Waar moet het kabinet in investeren voor Zorg & Welzijn?

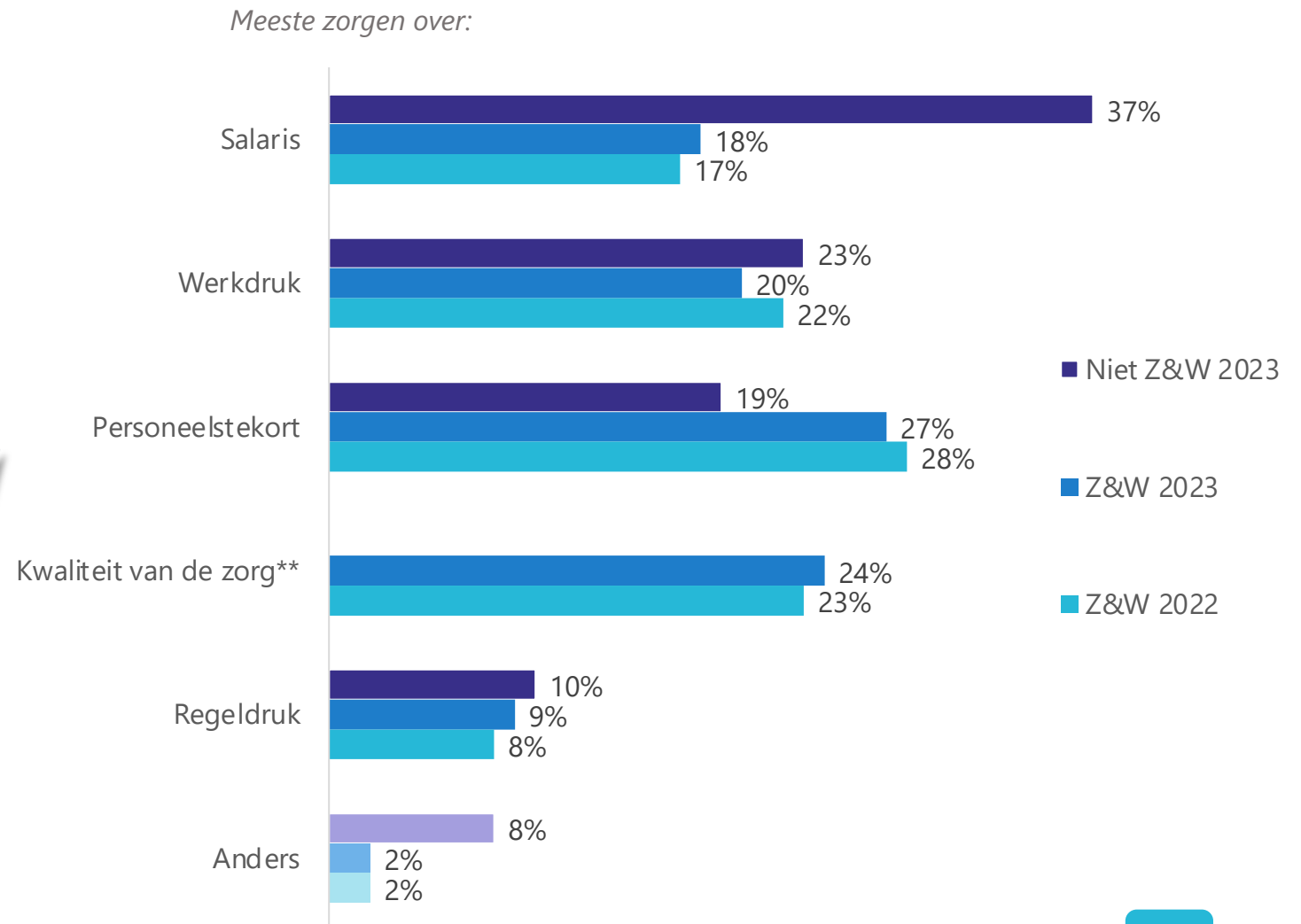


\*Als ik het mocht zeggen, dan moet het kabinet het komende jaar voor zorg en welzijn investeren in: Geef maximaal twee antwoorden.

# Z&W maakt zich het meeste zorgen over personeelstekort

Voor 1 op de 3 werknemers in de andere sectoren baart het salaris de meeste zorgen

- Op de vorige slide zagen we dat Z&W-medewerkers vooral hopen op een beter salaris, gevolgd door meer capaciteit.
- Als we deze groep concreet vragen naar waar men zich zorgen over maakt, wordt toch vooral het **tekort aan personeel** genoemd. Ook de kwaliteit van de zorg komt hier bijvoorbeeld nog boven salaris uit. Er is hierin ook weinig verschil met 2022.
- Wat opvalt voor de niet Z&W-medewerkers is dat zij, zo is te zien op de vorige slide, voor de sector Z&W **salaris** niet als belangrijkste investering zien, maar zich daar voor hun eigen sector wel het meeste zorgen over maken.



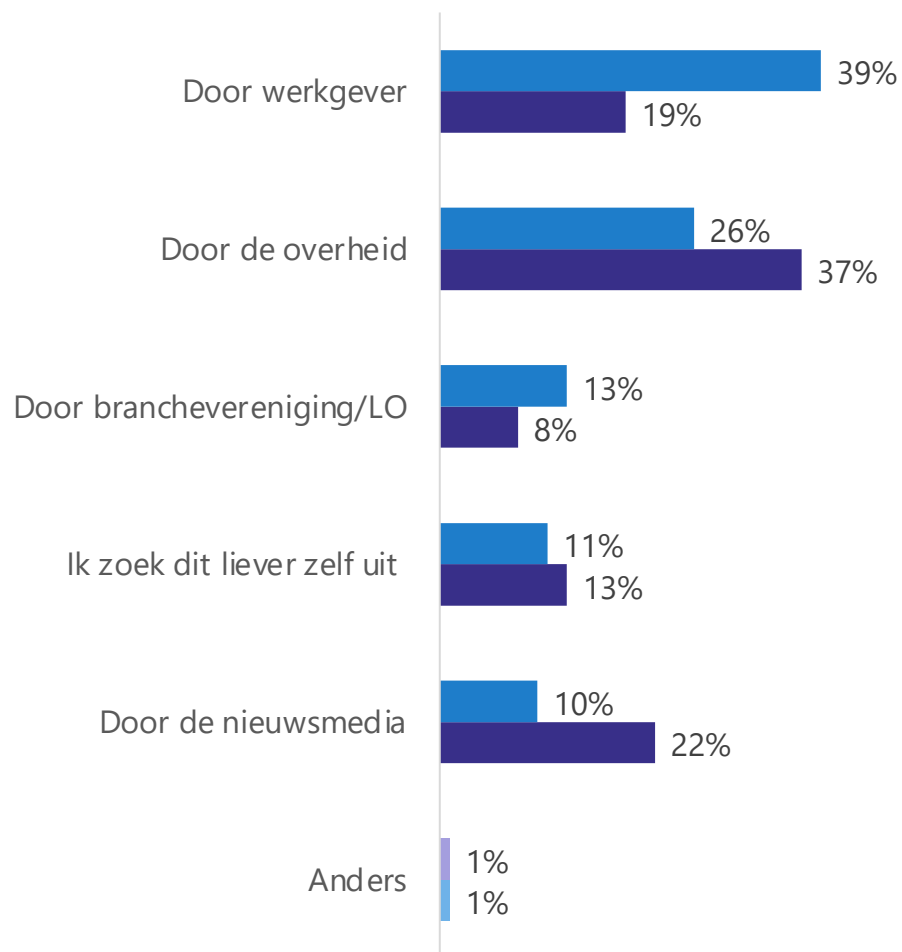
\*Als het gaat over mijn werk, dan maak ik me het meeste zorgen over: (een antwoord mogelijk)

\*\* Alleen gevraagd aan Z&W-medewerkers

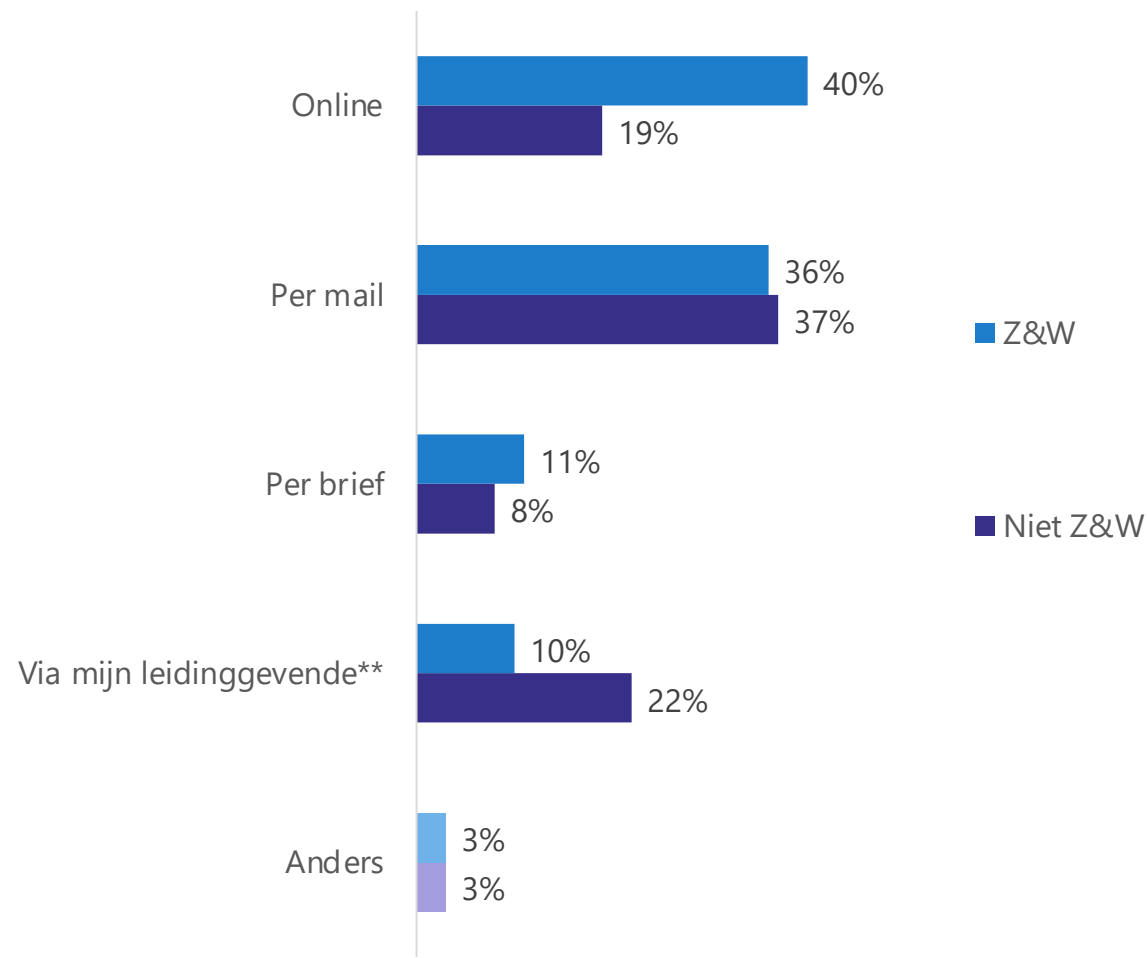
# Werkgever kan belangrijke rol spelen bij informeren voor Z&W

Maar niet per se via leidinggevende; Andere sectoren horen dit liever van de overheid of media

Door wie het liefst geïnformeerd?



Op welke manier het liefst geïnformeerd?



\* Door wie word je het liefst geïnformeerd over de plannen van het kabinet voor zorg en welzijn voor dit jaar en wat deze voor jou betekenen?

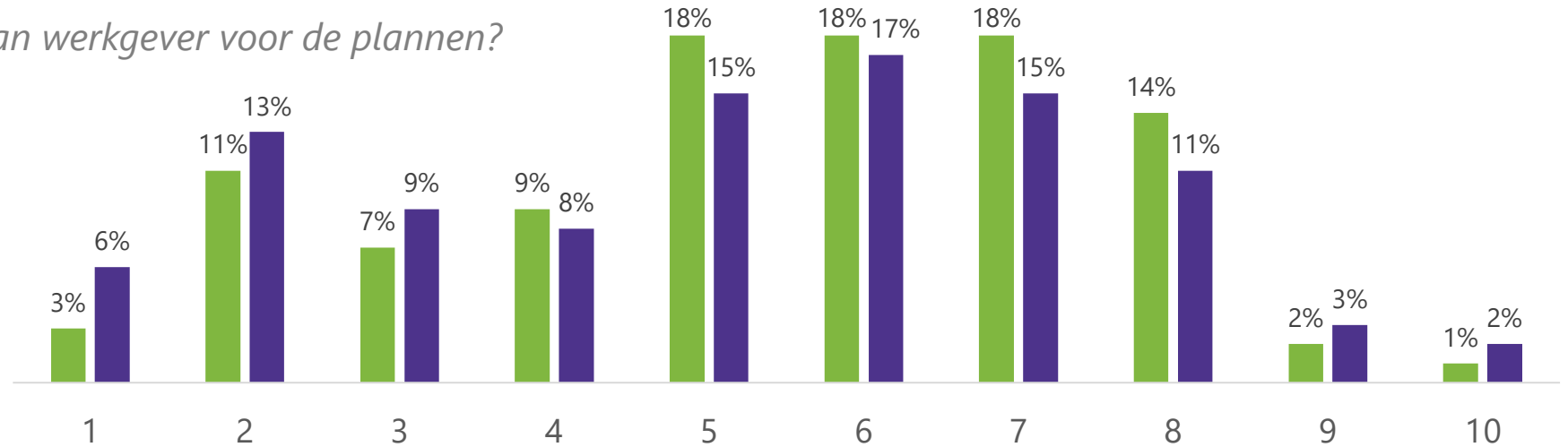
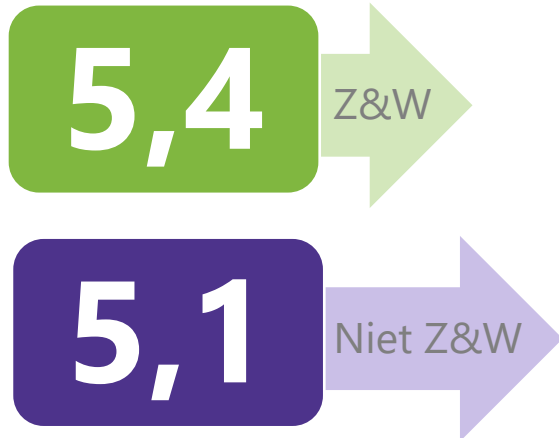
\* Op welke wijze word je het liefst geïnformeerd over de plannen van het kabinet voor zorg en welzijn voor dit jaar en wat deze voor jou betekenen?

\*\* Alleen gevraagd als 'door werkgever' geantwoord

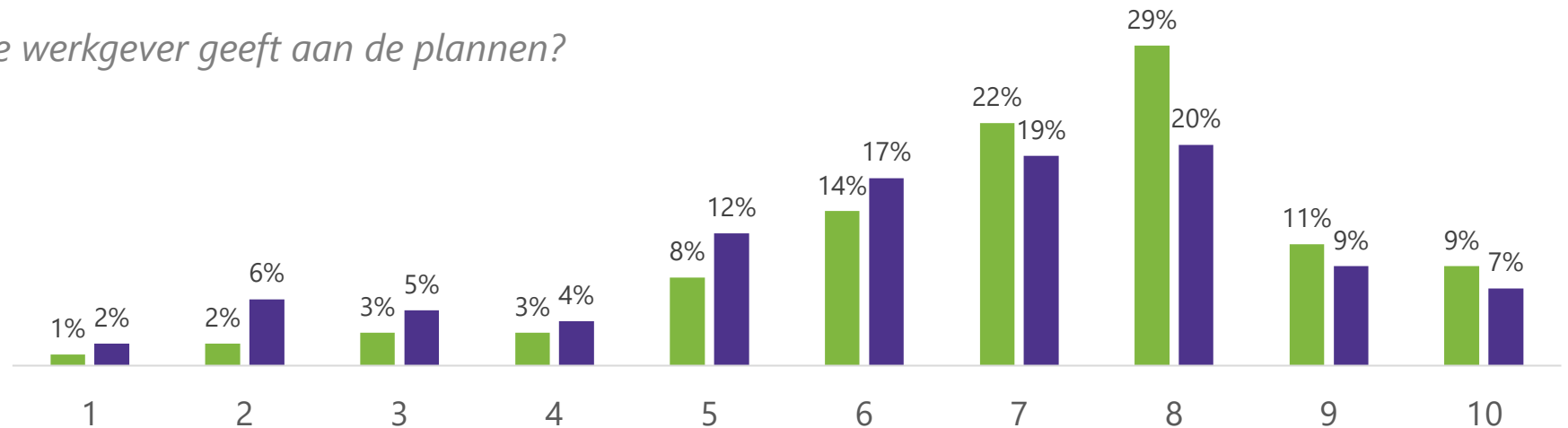
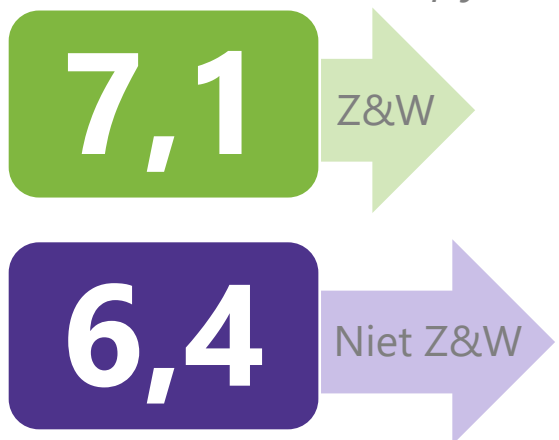
# Onzekerheid over aandacht van werkgever

Men vindt het redelijk belangrijk, vooral Z&W, maar verwacht weinig aandacht van werkgever

Hoeveel aandacht verwacht je van werkgever voor de plannen?



Hoeveel aandacht hoop je dat je werkgever geeft aan de plannen?



\* Hoeveel aandacht denk jij dat jouw werkgever gaat besteden aan wat de kabinetsplannen voor jou als medewerker betekenen? [1 voor erg weinig aandacht, 10 voor erg veel aandacht]

\* Hoe belangrijk vind jij het dat jouw werkgever aandacht besteedt aan wat de kabinetsplannen voor jou als medewerker betekenen? [1 voor helemaal niet belangrijk en 10 voor erg belangrijk]



# Vertrouwen in kabinet is wederom erg laag

Z&W-medewerkers zijn iets vaker sceptisch en geven daarom vaker een onvoldoende

Hoe hoog is je vertrouwen in het kabinet?



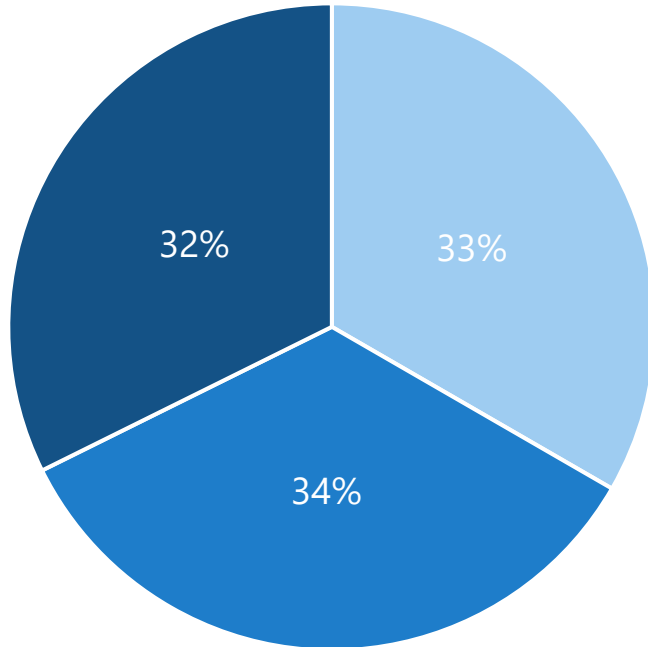
- ✓ Vertrouwen in het kabinet onder Z&W-medewerkers is vergelijkbaar met het vertrouwen in 2022 (3,9).
- ✓ De jongere groep mensen heeft iets meer vertrouwen (4,3) dan de 50-plussers (3,9).
- ✓ Ook mannen zijn vaker geneigd om iets meer vertrouwen hebben in het kabinet dan vrouwen (4,3; 4,0)
- ✓ Opleidingsniveau lijkt hier weinig invloed op te hebben.

# ACHTERGROND



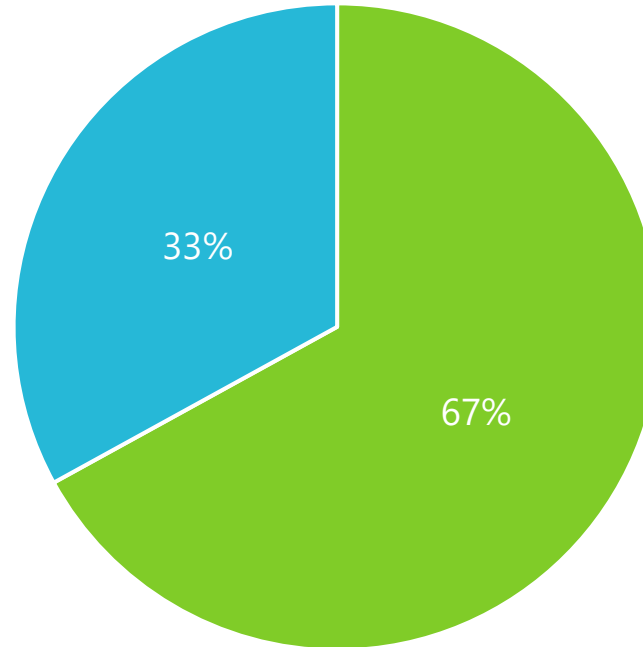
# Achtergrondkenmerken

*Leeftijd*



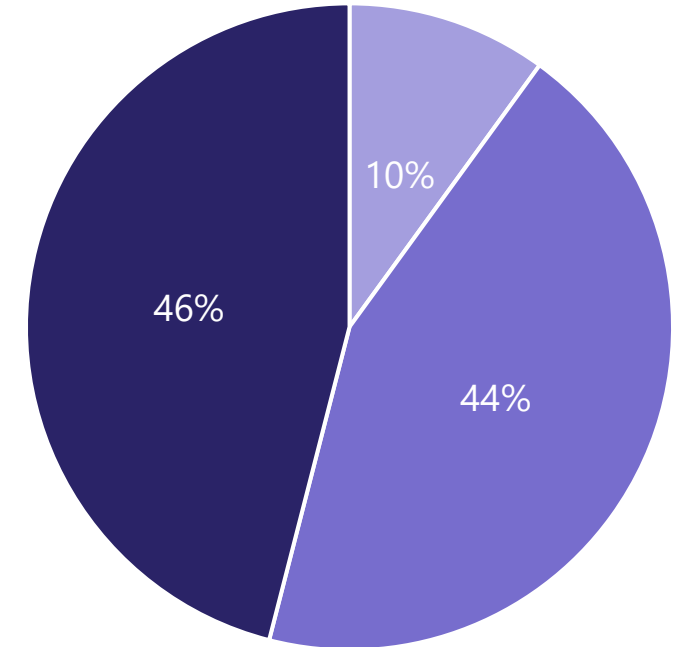
■ 18-34 jaar ■ 35-49 jaar ■ 50+ jaar

*Geslacht*



■ Vrouw ■ Man

*Opleiding*



■ Laag ■ Midden ■ Hoog