

Behoeftepeiling thema's

Onderzoekscoalitie voor de zorg

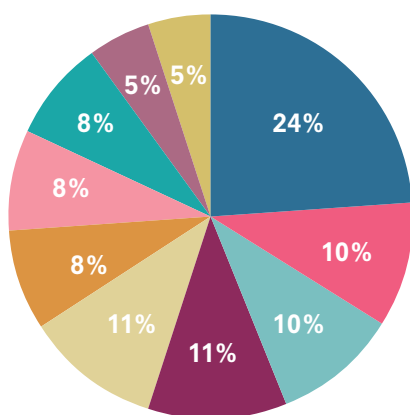
(september 2021)

Doel van de behoeftepeiling

De uitkomsten van deze peiling worden gebruikt om de onderzoeksagenda van de Onderzoekscoalitie vorm te geven zodat de zorg zo snel mogelijk kan gaan profiteren van onze inzichten en oplossingsrichtingen. De thema's die in deze peiling zijn voorgelegd zijn gebaseerd op eigen kennis en op de thema's uit relevante rapporten zoals het adviesrapport van de SER "Aan de slag voor de zorg".

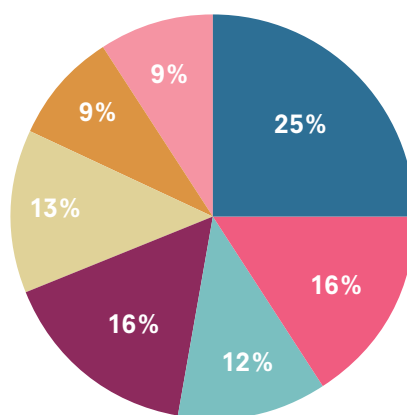
Deelnemers

54 stakeholders van de Onderzoekscoalitie (sociale partners zoals brancheverenigingen, werkgevers- en werknemers verenigingen, arbeidsmarktfondsen, kennispartners, overheidsinstanties en beroepsverenigingen) zijn uitgenodigd voor de behoeftepeiling in september 2021. 14 stakeholders hebben de peiling volledig ingevuld (26%). Het invullen van de peiling was anoniem.



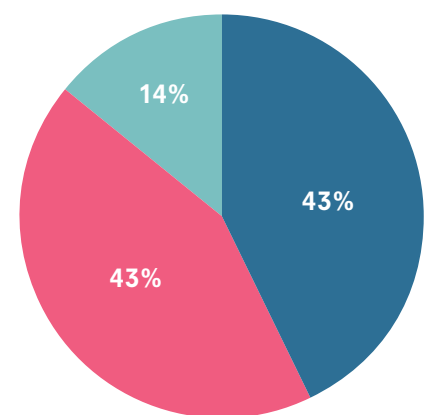
Voor welke branche zet u zich in?

■ Sectoroverstijgend	24%
■ VVT	10%
■ GHZ	10%
■ GGZ	11%
■ Welzijn	11%
■ Ziekenhuizen	8%
■ UMC's	8%
■ Jeugdzorg	8%
■ Geboortezorg	5%
■ Eerstelijnszorg	5%



Vanuit welk perspectief houdt u zich bezig met de zorgsector?

■ Wergevers	25%
■ Werknemers	16%
■ Onderzoek of beleid	12%
■ Overheid/ministeries	16%
■ Arbeidsmarktfondsen	13%
■ Brancheorganisaties	9%
■ Beroepsverenigingen	9%



Op welk niveau houdt u zich bezig met de zorgsector?

■ Regionaal	43%
■ Landelijk	43%
■ Beide	14%





Welke thema's hebben de prioriteit om op te pakken voor de onderzoekscoalitie?

1. **Regionale samenwerking ten behoeve van behoud van zorgprofessionals**
2. **Scholing, ontwikkeling en loopbaanperspectief**
3. **Waardering voor de zorgprofessional**
4. **Professionele ruimte, autonomie en zeggenschap**
5. Technologische en sociale innovatie
6. Samenwerking in de keten ten behoeve van de kwaliteit van de zorgverlening
7. Onboarding van de startende zorgprofessionals
8. Gezond leiderschap binnen de organisatie
9. Functiedifferentiatie en taakherschikking

Welke prestatie-indicatoren zijn voor u belangrijk voor het meten of monitoren van verbeteringen in uw beleid?

1. **Werkplezier**
2. **Verzuim**
3. **Uitstroom**
4. Mentale gezondheid
5. Fysieke gezondheid
6. Instroom
7. Personeelsopbouw
8. Productiviteit
9. Financieel resultaat

Op welk niveau moeten er oplossingsrichtingen en handelingsperspectief worden aangedragen?

1. Zorgorganisaties
2. Zorgprofessionals
3. Sector (regio's en/of brancheorganisaties, beroepsorganisaties en/of vakorganisaties)
4. Overheid



De toegevoegde waarde van de Onderzoekscoalitie

In de peiling is tevens gevraagd naar het belang van samenwerken door kennispartijen in de zorg. De reacties hierop sluiten aan bij het doel van de Onderzoekscoalitie, namelijk:

- het samenbrengen, opdoen en delen van (bestaande) kennis,
- het tegengaan van versnippering in kennisontwikkeling,
- het waardevoller maken van de som der delen.

Waarbij we datagedreven te werk gaan en verbinding hebben met en tussen alle verschillende niveaus in de zorgsector.

De toegevoegde waarde van samenwerken

Tot slot is gevraagd om de volgende zin af te maken. Als kennispartijen in de zorg beter samenwerken, dan ...

...zijn we beter in staat om te bepalen welke manieren van doen innovatie tegenwerken en welke manieren van doen juist bijdragen aan innovatie.

...dan kan veel meer preventief gewerkt worden, kennis en talent beter benut worden, meer werkplezier, zware zorg uitgesteld worden en kosten bespaard.

...ontstaat er een basis die leidt tot geïntegreerde adviezen, die moeten leiden tot concrete maatregelen (alleen aan kennis hebben we niets, er moeten acties uit voortkomen).

...wordt data beter gebundeld waarmee regionale en uitvoerende partijen in Zorg en Welzijn betere handvatten krijgen over welke vorm van samenwerken daadwerkelijk een bijdrage levert (of zelfs het verschil maakt) in de personeelsproblema-

...bundelen zij hun krachten, energie en vermogens om de grootste uitdaging van het komende decennium gezamenlijk aan te pakken. Alle grote voorziene problemen in de zorg die bekend zijn, zijn partij-overstijgend (schaarste, vergrijzing, technologische ontwikkelingen, stelselkeuzes, etc.) In crisistijden is gebleken welke uitzonderlijke prestaties geleverd konden worden.

...worden krachten gebundeld om meer invloed te hebben om het verschil te maken in de sector zorg en welzijn.

Vervolghema Onderzoekscoalitie voor de zorg

De resultaten van deze peiling geven de Onderzoekscoalitie inzicht in de behoefte die er ligt bij stakeholders. De meest belangrijke prestatie-indicator is werkplezier. Professionele ruimte, autonomie en zeggenschap (thema 4) spelen een grote rol in de mate waarin werkplezier wordt ervaren. In de volgende publicatie geeft de Onderzoekscoalitie daarom (1) inzicht in de samenhang tussen professionele ruimte, autonomie en zeggenschap enerzijds en werkplezier anderzijds en (2) tips en handvatten om datagedreven binnen zorgorganisaties met dit thema aan de slag te gaan.

Uitkomsten worden gepresenteerd in de vorm van een advies in een whitepaper of een pamflet. De publicatie wordt gedeeld op onze website www.onderzoekscoalitievoordezorg.nl.

