



Prinsjesdag

Impact op de zorg- en welzijnsector
September 2022

Inhoudsopgave

01

Introductie

02

Belangrijkste resultaten

03

Onderzoeksresultaten

04

Achtergrondkenmerken

05

Onderzoeksverantwoording

Kernvraag: Wat verwacht de sector Zorg & Welzijn van Prinsjesdag?





Belangrijkste resultaten

Belangrijkste resultaten op een rijtje

1. Medewerkers in de Zorg & Welzijn kijken maar beperkt uit naar Prinsjesdag, een groot deel vindt het een 'ver van mijn bed show'.
2. Medewerkers hebben vooral interesse in wat de plannen financieel gaan betekenen voor henzelf.
3. Het kabinet moet volgens de meerderheid dan ook vooral in investeren in hoger salaris.
4. Maar ook veel genoemd is investeren in meer personeel. Gevraagd naar het grootste probleem in de sector, is het tekort het meest genoemd, gevolgd door kwaliteit van de zorg.
5. De werkgevers lijken een kans te laten liggen het personeel hier te ondersteunen. Men wordt het liefst door de werkgever geïnformeerd over de plannen, ze vinden het belangrijk dat een werkgever dit doet (rapportcijfer belang 7,2). Ze verwachten echter dat een werkgever dit niet gaat doen (rapportcijfer verwachting 5,6)
6. Meest opvallend is het (gebrek aan) vertrouwen in de overheid. Gevraagd of alle gemaakte plannen straks ook echt uitgevoerd gaan worden, komt men niet verder dan gemiddeld een 3,9.



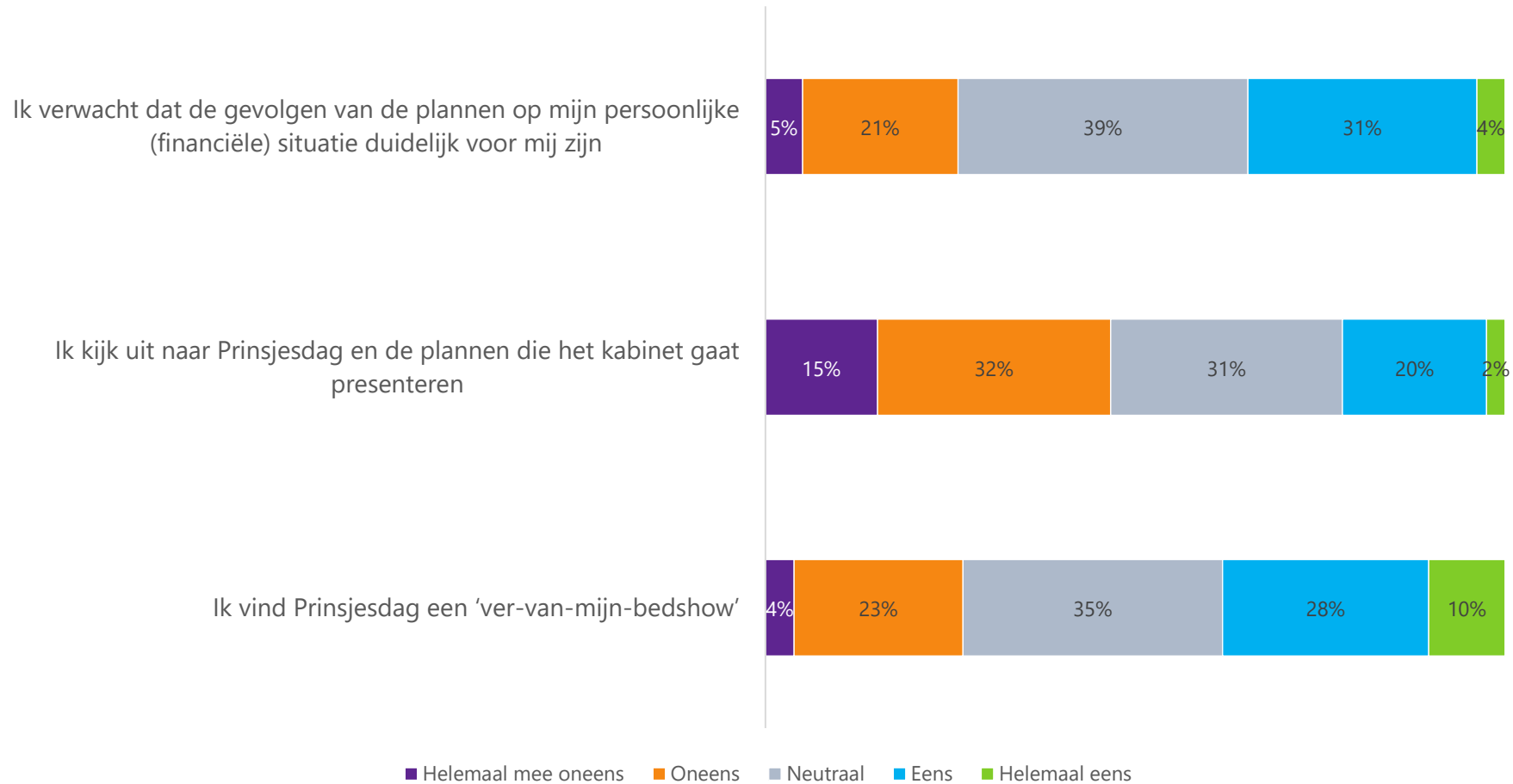


Onderzoeksresultaten

Gemengde gevoelens bij Prinsjesdag

Maar meerderheid kijkt er niet echt naar uit

In hoeverre ben je het eens met de stellingen?



Waarom kijken mensen uit naar Prinsjesdag?

De meest genoemde redenen aan de hand van citaten

"Ik ben altijd benieuwd naar de nieuwe plannen of wijzigingen die gaan komen"

"We hebben te maken met gigantisch te kort aan personeel en ben benieuwd wat het kabinet hier gaat doen."

"Hoewel mijn verwachtingen niet hoopvol zijn, wil ik weten waar ik en de rest van Nederland aan toe is."

"Omdat ik graag van te voren wil weten waar ik financieel aan toe ben, en wat ik kan verwachten. Voor zover dit mogelijk is natuurlijk."

"Ik hoop heel erg op vooruitgang."

"Er zijn verschillende uitdagingen in NL. dus ik ben benieuwd welke koers het kabinet gaat varen en hoe ze dat willen oplossen."

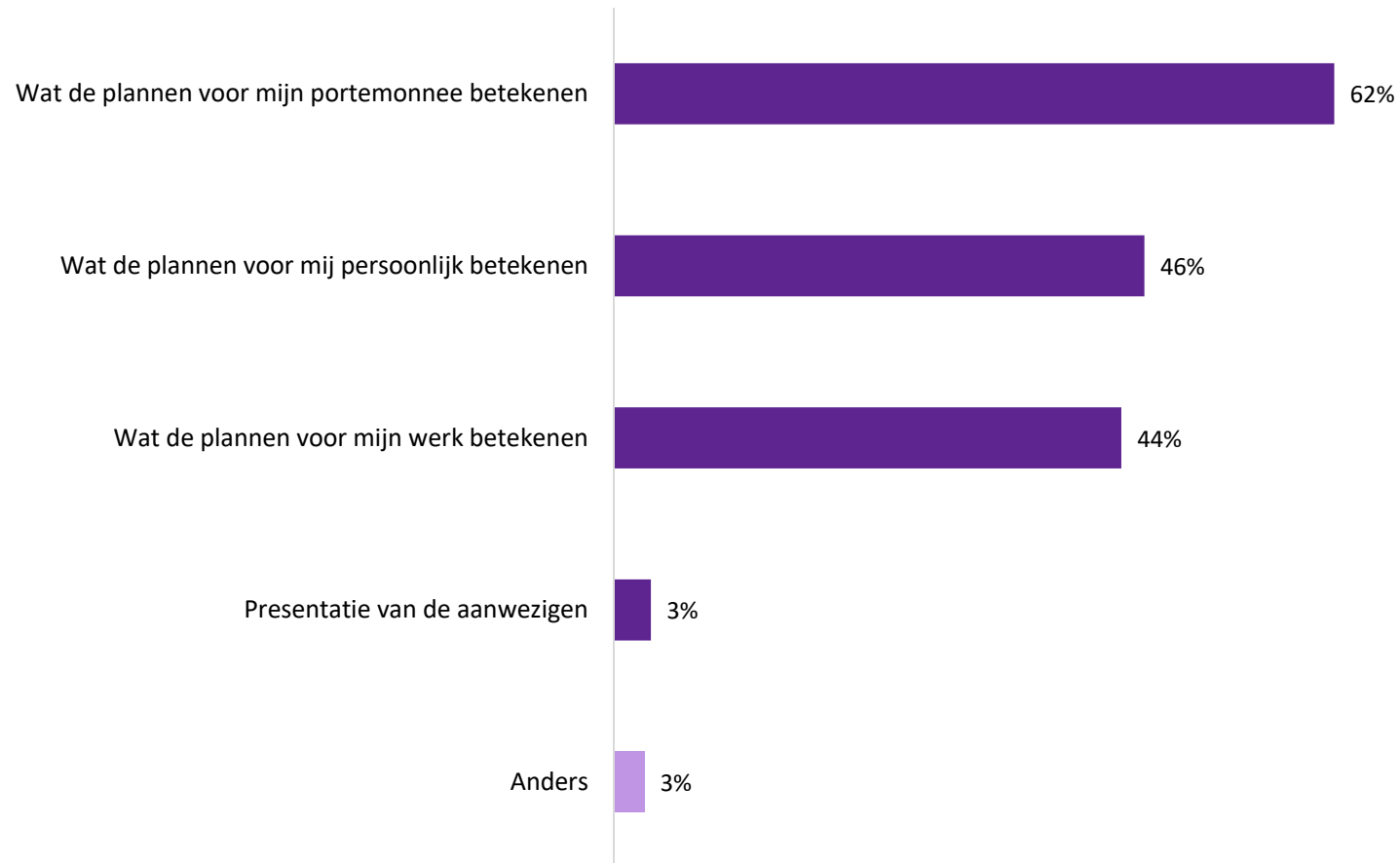
"Ik wil weten wat ze gaan doen aan de inflatie, brandstof- en energieprijzen en de zorg."

"Ik ben benieuwd hoe ze ons willen oplichten met de nieuwe plannen. Ik wil weten hoe ik mijzelf moet wapenen tegen die onzin."

Meesten zijn vooral geïnteresseerd in de financiële gevolgen

En daarbij wat plannen voor henzelf betekenen

Meest geïnteresseerd in tijdens Prinsjesdag?

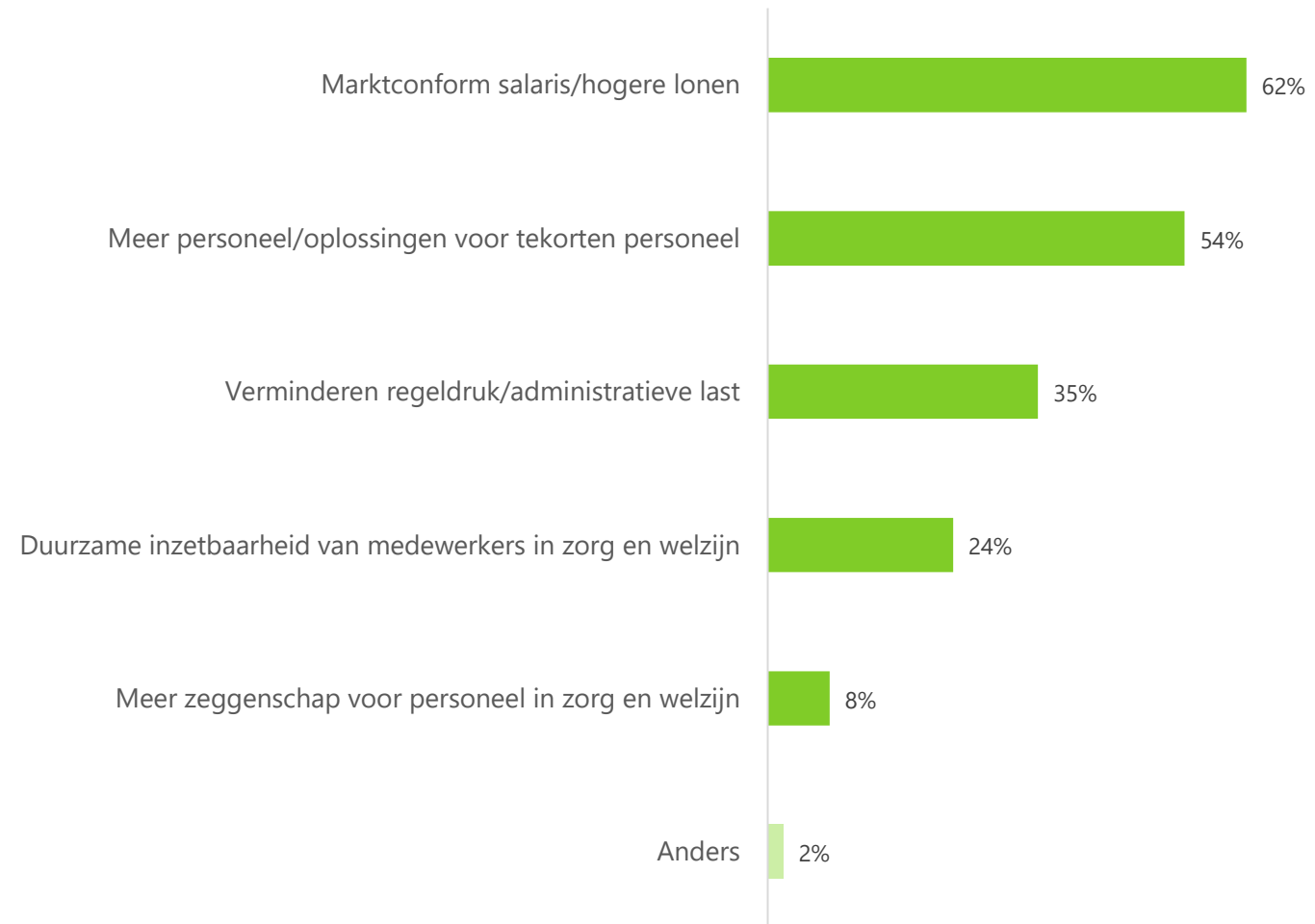


*Met Prinsjesdag ben ik vooral geïnteresseerd in: Geef maximaal twee antwoorden.

Meerderheid wil hogere lonen en meer personeel



Waar moet het kabinet in investeren?

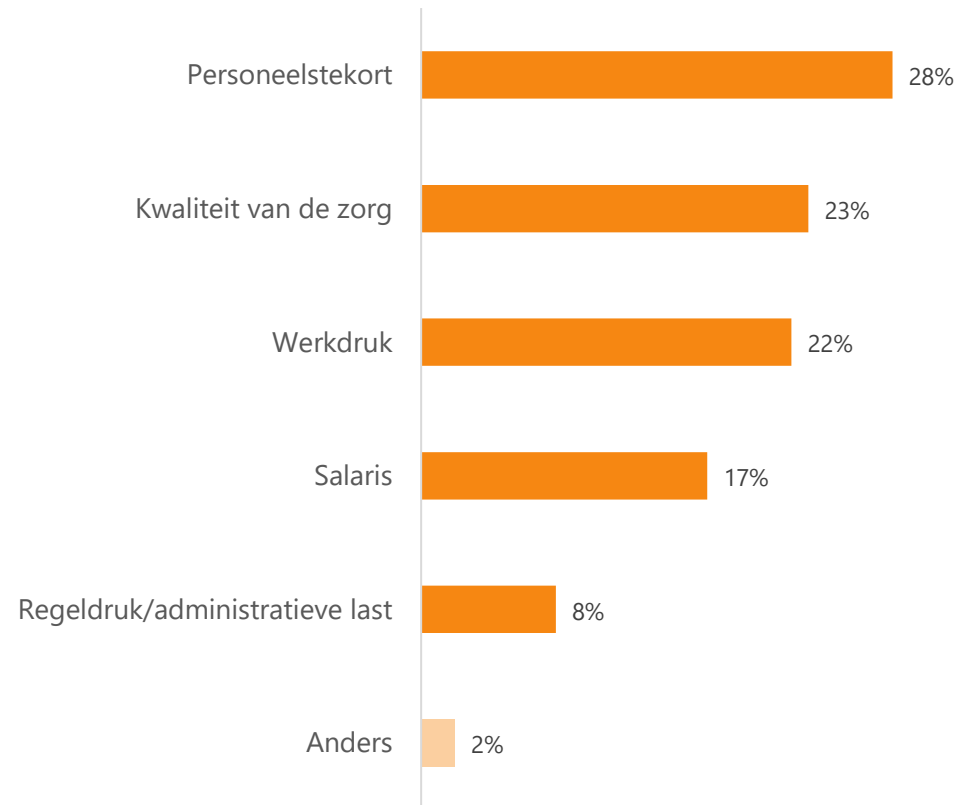


Meesten maken zich zorgen over personeelstekorten

Salaris lijkt minder belangrijk dan de hoge werkdruk en de verminderde kwaliteit van de zorg

- Op de vorige slide zagen we dat mensen toch vooral hopen op een beter salaris, gevolgd door meer capaciteit.
- Concreet gevraagd naar waar men zich zorgen over maakt voor de sector wordt dan toch wel vooral het tekort aan personeel genoemd.
- Ook regeldruk komt hier bijvoorbeeld nog boven salaris uit.

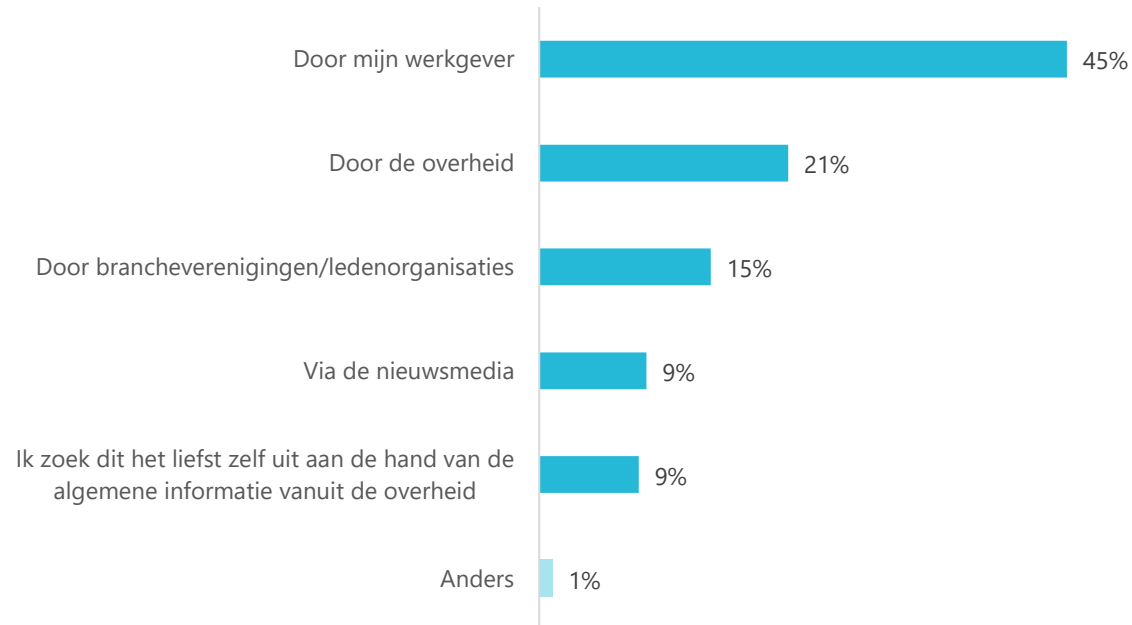
Meeste zorgen over?



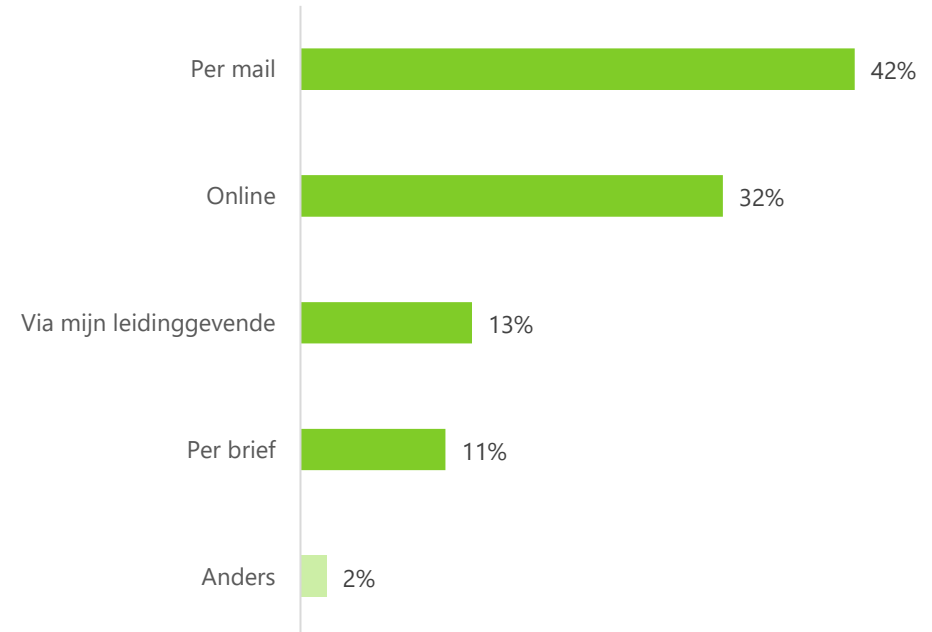
Werkgever kan een belangrijke rol spelen rondom informeren

Communicatie het liefst via de mail

Door wie het liefst geïnformeerd?



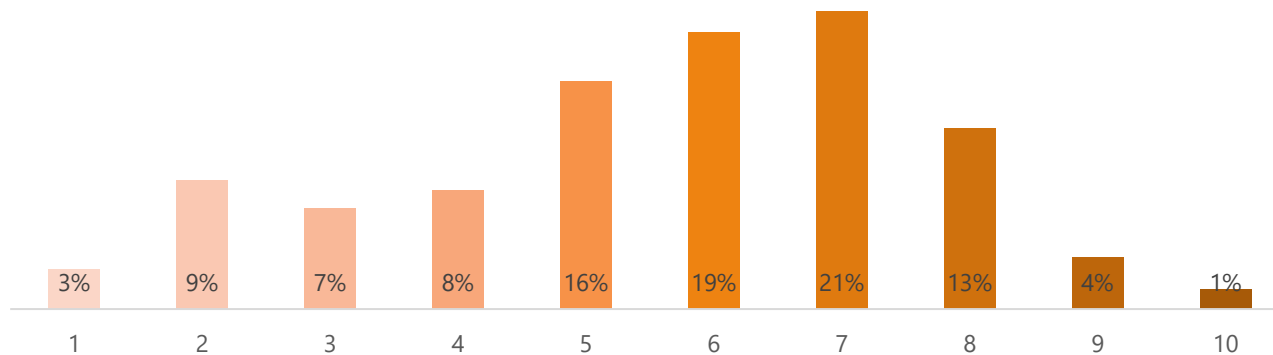
Hoe het liefst geïnformeerd?



Onzekerheid over (voldoende) aandacht van werkgever

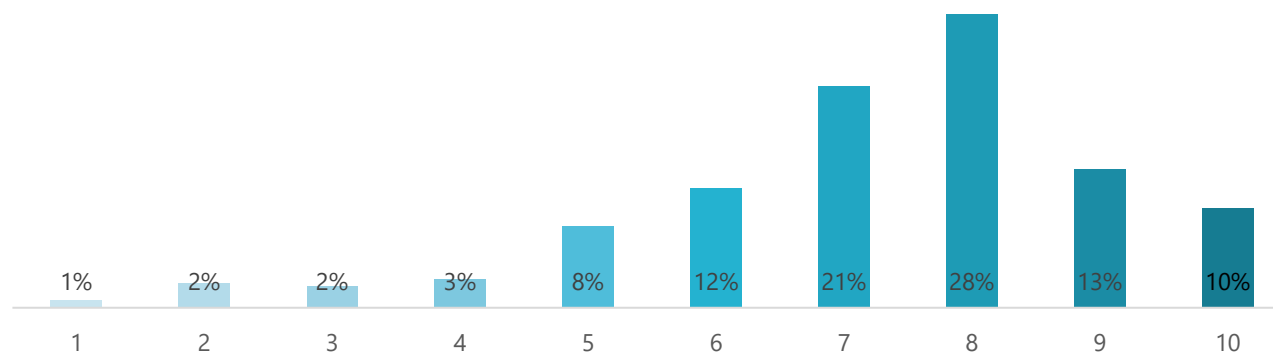
Men vindt het belangrijk maar verwacht (te) weinig aandacht van de werkgever

Hoeveel aandacht gaat werkgever besteden aan de plannen?



Gemiddeld:
5,6

Hoe belangrijk is het dat werkgever aandacht besteedt aan de plannen?



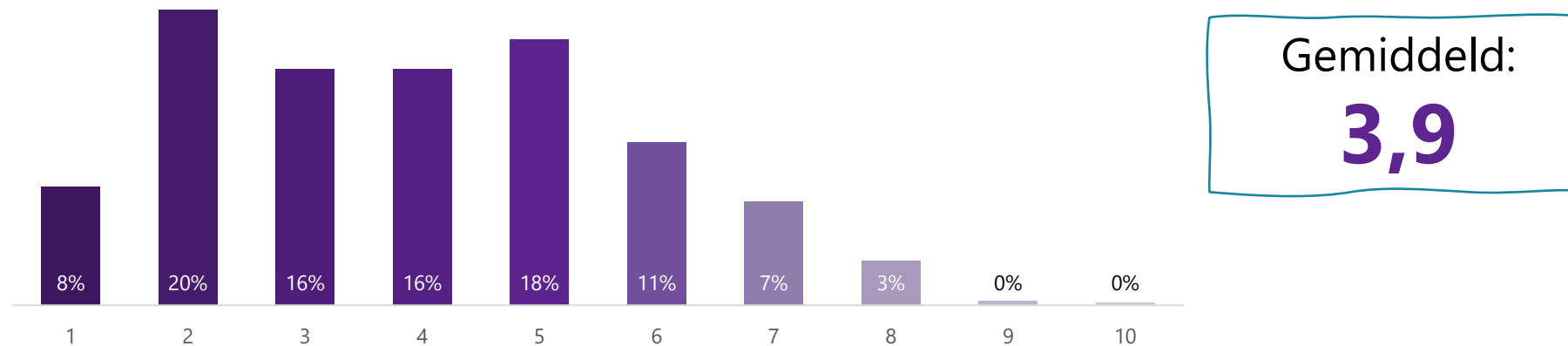
Gemiddeld:
7,2

* Hoeveel aandacht denk jij dat jouw werkgever gaat besteden aan wat de kabinetsplannen voor jou als medewerker betekenen? [1 voor erg weinig aandacht, 10 voor erg veel aandacht]
 * Hoe belangrijk vind jij het dat jouw werkgever aandacht besteedt aan wat de kabinetsplannen voor jou als medewerker betekenen? [1 voor helemaal niet belangrijk en 10 voor erg belangrijk]

Vertrouwen in het waarmaken van de plannen is laag

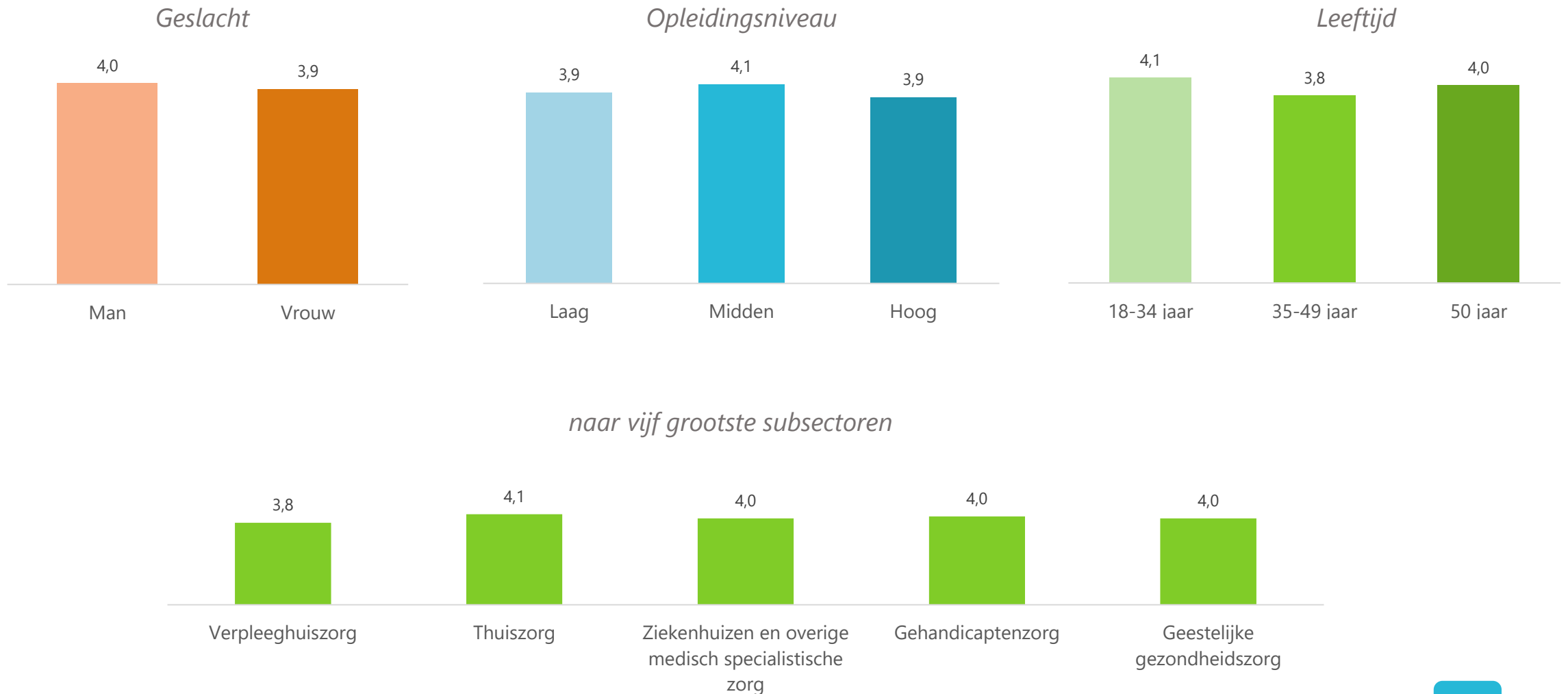
Mensen in de sector zien het niet (meer) gebeuren

Hoe hoog is je vertrouwen in het waarmaken van de plannen?



Daarbij beperkte verschillen tussen diverse groepen

Werknemers verpleeghuizen lijken het meest sceptisch

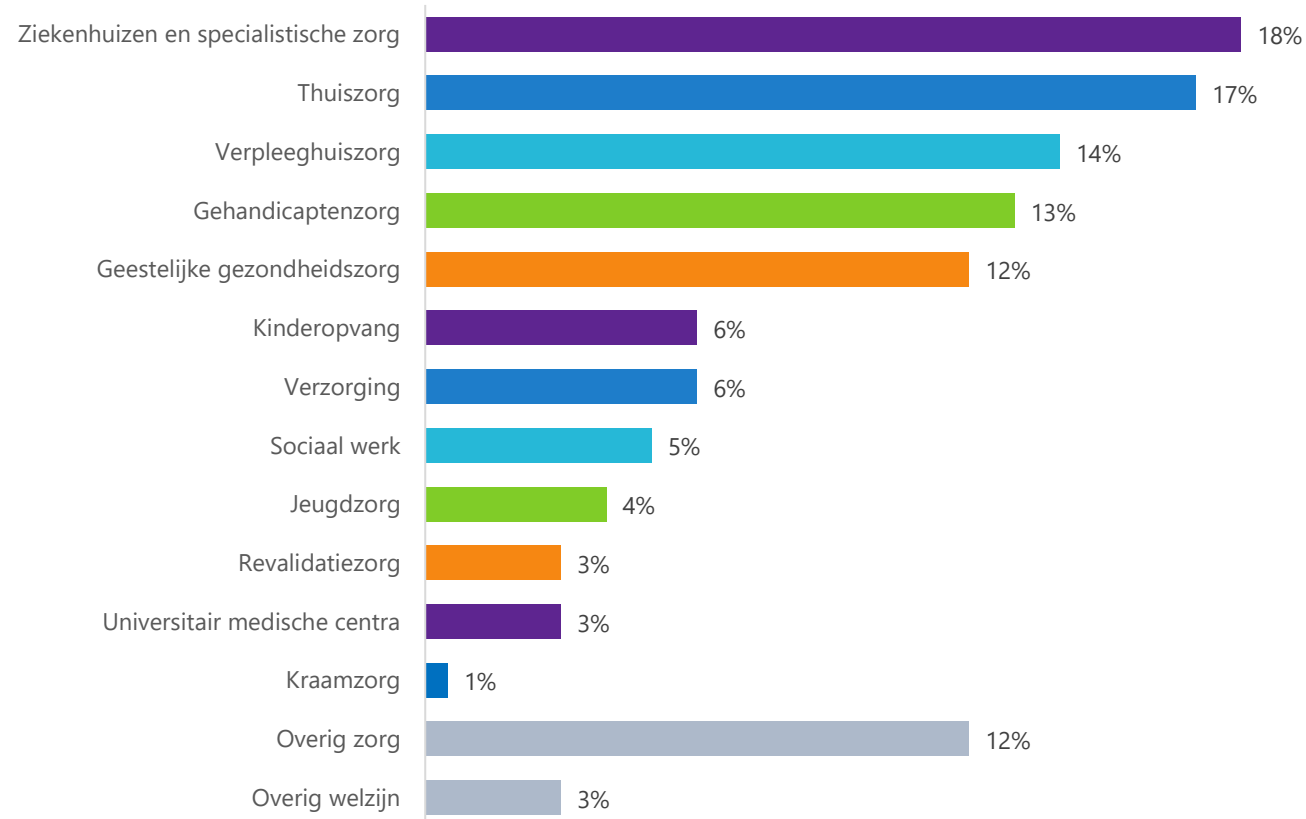




Achtergrondkenmerken

Achtergrondkenmerken zorgmedewerkers

In welke subsector werkzaam?





Onderzoeksverantwoording



Doelstelling

- Inzicht krijgen in wat mensen verwachten van Prinsjesdag 2022.
- Ontdekken waar men de meeste zorgen over heeft, hoe men geïnformeerd wil worden en wat men verwacht van de kabinetsplannen en de werkgevers.



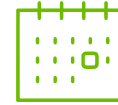
Doelgroep

- Personeel in de sector zorg en welzijn



Methode

- Online vragenlijst (gemiddelde invultijd +/- 3 min.)
- Bron respondenten: Panel



Veldwerk

- 15 tot 21 augustus 2022



Netto respons

- Zorg en welzijn: n=1056