

Onderzoek naar impact Prinsjesdag

voor zorg en welzijn

PGGM
&CO

1 op de 3 medewerkers vindt Prinsjesdag 'ver-van-hun-bed-show'

35% verwacht dat de gevolgen van de kabinetsplannen voor hun (financiële) situatie duidelijk zijn. De rest is daar niet van overtuigd.

26% verwacht zelfs dat het niet duidelijk is wat de plannen voor hun portemonnee en persoonlijke situatie betekenen. Daarnaast hebben medewerkers weinig vertrouwen dat de overheid de plannen ook echt uitvoert (rapportcijfer 3,9).



1056
respondenten

Vooral interesse in gevolgen plannen voor portemonnee

Medewerkers zijn het meest geïnteresseerd in wat de plannen voor hen persoonlijk betekenen (**46%**). Vooral in hun portemonnee (**62%**).

44% is benieuwd naar wat de plannen voor het werk betekenen. Slechts **3%** is geïnteresseerd in de presentatie van de aanwezigen.



Investeren in meer salaris en personeel

62% vindt dat het kabinet vooral moet investeren in een hoger salaris.

Maar ook investeren in meer personeel (54%) en in het verminderen van de regeldruk (35%) is veel genoemd.

Personeelstekort is grootste zorg

Medewerkers maken zich het meest zorgen over:

Personeelstekort **28%**

Kwaliteit van de zorg **23%**

Hoge werkdruk **22%**

Salaris **17%**

Werkgever belangrijke rol in informeren

Medewerkers worden het liefst door de werkgever geïnformeerd over de plannen.

Per mail **42%**

Online **32%**



13% wordt graag door de leidinggevende geïnformeerd en 11% per brief. Ze vinden het belangrijk dat hun werkgever dit doet (rapportcijfer 7,2), maar verwachten niet dat dit gebeurt (rapportcijfer 5,6).