

Agressie en ongewenst gedrag op de werkvloer

Brancherapportage Jeugdzorg

Project: 20094394
Maart 2021

Om de vragen
die we stellen
én die we
beantwoorden



ZEKER WETEN

Inhoud

Inleiding	3
Samenvatting	6
1. Prevalentie en ondersteuningsbehoeften	9
2. Verdieping externe agressie (patiënten/cliënten, bezoekers/familie of omstanders)	23
▪ Voorzorgsmaatregelen vanuit de organisaties	24
▪ Melding maken, opvang en nazorg	30
▪ Aangifte doen	41
3. Verdieping interne agressie (collega's en leidinggevenden)	47
▪ Voorzorgsmaatregelen vanuit de organisaties	48
▪ Melding maken, opvang en nazorg	51
▪ Aangifte doen	60
Bijlage	64



Inleiding

Achtergrond, onderzoeksopzet en respondentprofiel

Achtergrond

- Dit onderzoek in opdracht van PGGM&CO en het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, geeft inzicht in agressie en ongewenst gedrag in de sector zorg en welzijn.
- Het doel van dit onderzoek is om in kaart te brengen in welke mate agressie en ongewenst gedrag op het werk voorkomt, hoe medewerkers hiermee omgaan en wat hun wensen en behoeften zijn voor ondersteuning op dit gebied.
- De resultaten geven inzicht in mogelijke aangrijpingspunten om agressie en ongewenst gedrag te voorkomen en medewerkers zo goed mogelijk op te vangen en te ondersteunen als ze hier toch mee in aanraking komen. De bevindingen in dit rapport worden gedeeld met vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers in zorg en welzijn, en worden gepubliceerd op www.pggmenco.nl.

Onderzoeksopzet



Methode & steekproef

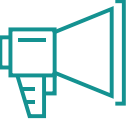
- Online vragenlijst van gemiddeld 15 minuten
- Data collectie periode: 1 t/m 22 februari 2021
- In totaal 11092 medewerkers over alle branches in zorg en welzijn (excl. kinderopvang), waaronder **339** in de branche jeugdzorg
- Binnen de resultaten van de totale sector zorg en welzijn zijn de branches gewogen naar de werkelijke aandelen binnen de totale sector (CBS).



Leeswijzer rapportage

- In dit rapport worden de resultaten in grafieken weergegeven van de branche Jeugdzorg.
- Deze branche resultaten worden vergeleken met de resultaten van de totale sector zorg en welzijn. De resultaten van de totale sector zorg en welzijn worden weergegeven in de grijze tabel.
- Resultaten gebaseerd op een steekproef kleiner dan n=25 zijn niet gerapporteerd.

Profiel respondenten branche jeugdzorg

Jeugdzorgbranche onderdeel 	Jeugdbescherming	14%
	Jeugdreclassering	1%
	Ambulante jeugdhulp: wijkteams	14%
	Ambulante jeugdhulp: overig	24%
	Pleegzorg of gezinsgericht	11%
	Jeugdhulp met verblijf, niet zijnde pleegzorg of gezinsgericht	16%
	Anders	20%
Leidinggevend 	Ja	8%
	Nee	92%
Cliëntgebonden 	Ja	69%
	Nee	31%

Geslacht 	Vrouw	81%
	Man	19%
	Anders	1%
Leeftijd 	18-24	1%
	25-34	8%
	35-44	23%
	45-54	29%
	55-64	36%
	65 jaar of ouder	3%

Verdere respondentprofilering is in de bijlage opgenomen

I4.1: Binnen welk onderdeel van de jeugdzorgbranche werk je het grootste deel van de tijd? Basis: alle respondenten

I10: Geef je in je functie leiding aan medewerkers?

I6: Heb je in je werk direct contact met patiënten of cliënten?

Samenvatting

Samenvatting

1 Prevalentie en ondersteuningsbehoeften

- De meerderheid heeft afgelopen 12 maanden te maken gehad met ongewenst of agressief gedrag op het werk door:
 - Patiënten of cliënten: **81%**
 - Familie, vrienden of bezoekers van patiënten/cliënten: **54%**
 - Collega's of leidinggevenden: **21%**
- Verbale agressie komt het meest voor
- Een groot deel geeft aan dat externe agressie is toegenomen
- De meeste verbeterruimte ligt binnen trainingen, vaardigheden en voorlichting

2 Verdieping externe agressie (patiënten/ cliënten, hun bezoekers/familie of omstanders)

- **64%** is bekend met formele gedragsregels opgesteld vanuit de organisatie
- **17%** vindt niet voldoende kennis en vaardigheden te hebben in omgaan met ongewenst en agressief gedrag
- **96%** weet waar ongewenst of agressief gedrag gemeld kan worden
- Gemiddeld meldt **66%** het ongewenste of agressieve gedrag
- Gemiddeld heeft **7%** hiervan aangifte gedaan

3 Verdieping interne agressie (collega's en leidinggevenden)

- **52%** geeft aan dat normen en grenzen over het omgaan met elkaar zijn besproken binnen het team
- **91%** weet waar ongewenst of agressief gedrag gemeld kan worden
- Gemiddeld meldt **49%** het ongewenste of agressieve gedrag
- Gemiddeld heeft **0%** hiervan aangifte gedaan



Belangrijkste resultaten - leeswijzer

Bovenaan de slides vindt u de leeswijzer

1 Prevalentie en ondersteuningsbehoeften

2 Verdieping externe agressie (patiënten/ cliënten, hun bezoekers/familie of omstanders)

2.1
Voorzorgs-
maatregelen
vanuit de
organisaties

2.2
Melding
maken,
opvang en
nazorg

2.3
Aangifte
doen

3 Verdieping interne agressie (collega's en leidinggevenden)

3.1
Voorzorgs-
maatregelen
vanuit de
organisaties

3.2
Melding
maken,
opvang en
nazorg

3.3
Aangifte
doen

Prevalentie en ondersteuningsbehoeften

1

**Agressie en ongewenst gedrag door patiënten/
cliënten, bezoekers/familie en collega's/ leidinggevenden**

*De prevalentievragen in dit hoofdstuk over agressie en ongewenst gedrag door patiënten/ cliënten en bezoekers/familie zijn alleen gesteld aan zorgmedewerkers die in hun werk (deels) direct contact hebben met patiënten/cliënten (n=287)
Prevalentievragen in contact met collega's en leidinggevenden zijn aan alle respondenten gesteld (n=339)*

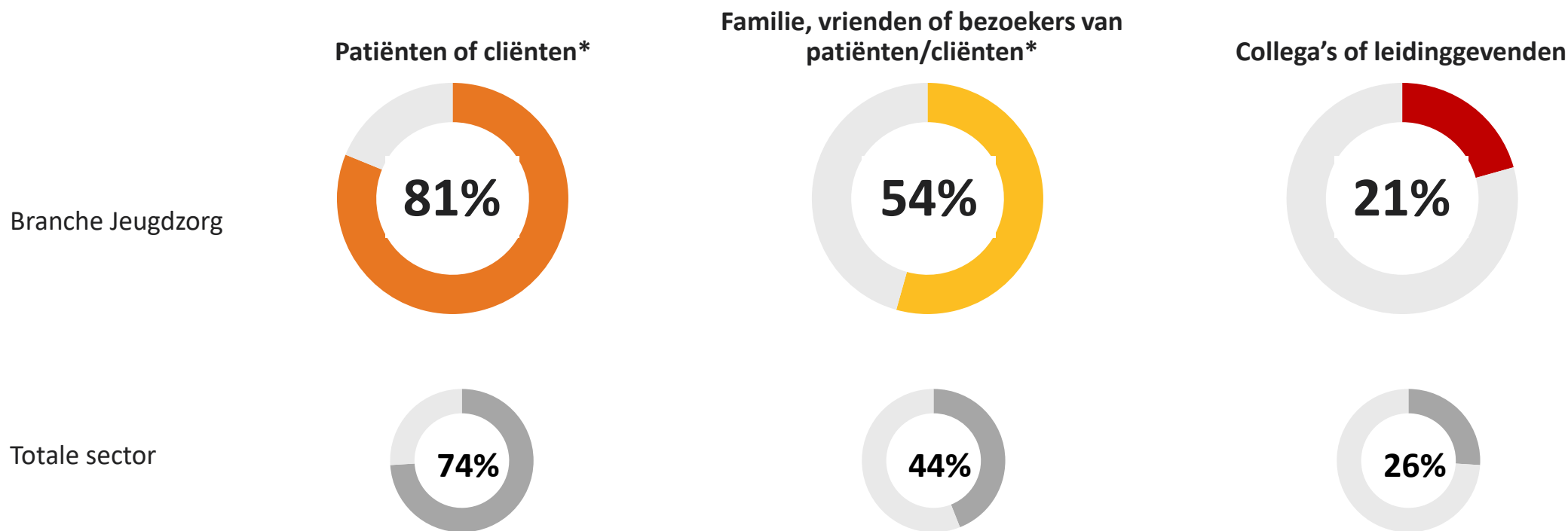
Agressief gedrag:



© Ipsos 2021

De meerderheid heeft te maken gehad met ongewenst of agressief gedrag op het werk

Afgelopen 12 maanden te maken gehad met agressie of ongewenst gedrag in contact met...



* De prevalentievragen in dit hoofdstuk over agressie en ongewenst gedrag door patiënten/cliënten en bezoekers/familie zijn alleen gesteld aan zorgmedewerkers die in hun werk (deels) direct contact hebben met patiënten/cliënten.

V1. Heb je de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met onderstaande zaken in je contact met patiënten of cliënten? Basis: contact met patiënten/cliënten

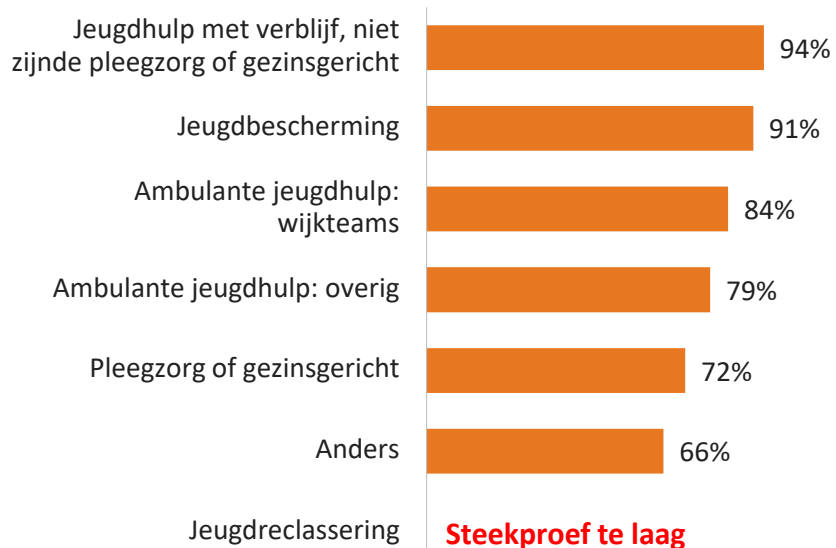
V5. Heb je de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met onderstaande zaken in je contact met familie, vrienden of bezoekers? Basis: contact met patiënten/cliënten

V8. Kun je aangeven of je de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken hebt gehad met onderstaande zaken in je contact met collega's of leidinggevenden? Basis: alle respondenten

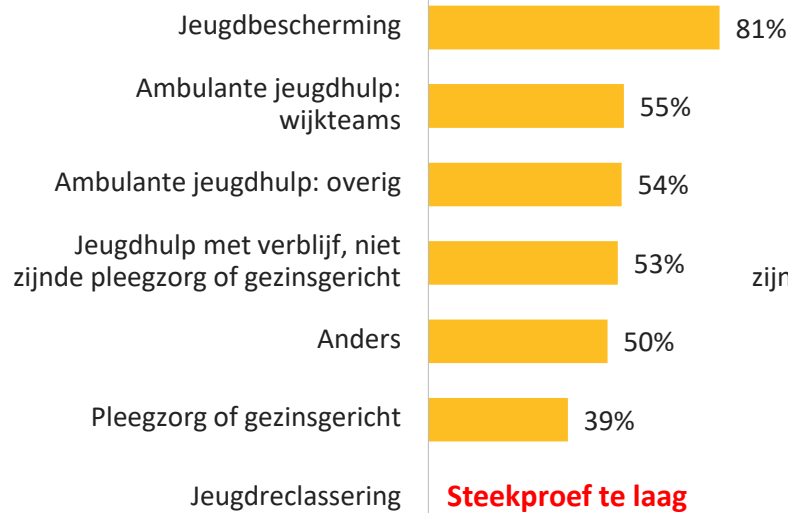
Prevalentie agressie en ongewenst gedrag per subbranche

Afgelopen 12 maanden te maken gehad met agressie of ongewenst gedrag in contact met...

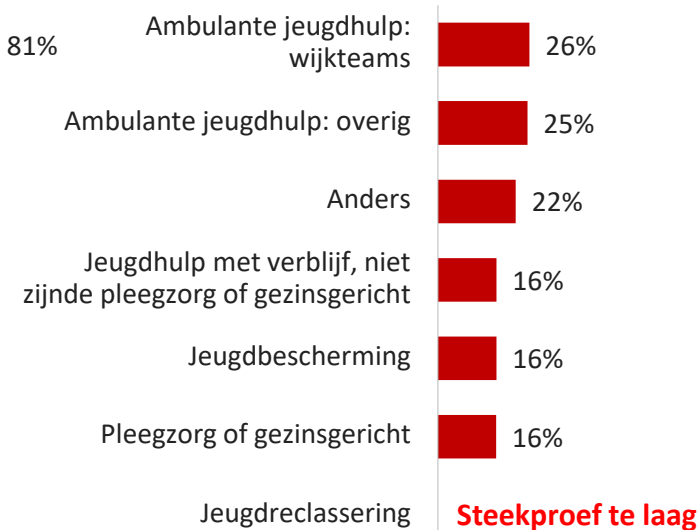
Patiënten of cliënten



Familie, vrienden of bezoekers van patiënten/cliënten



Collega's of leidinggevenden



V1. Heb je de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met onderstaande zaken in je contact met patiënten of cliënten?

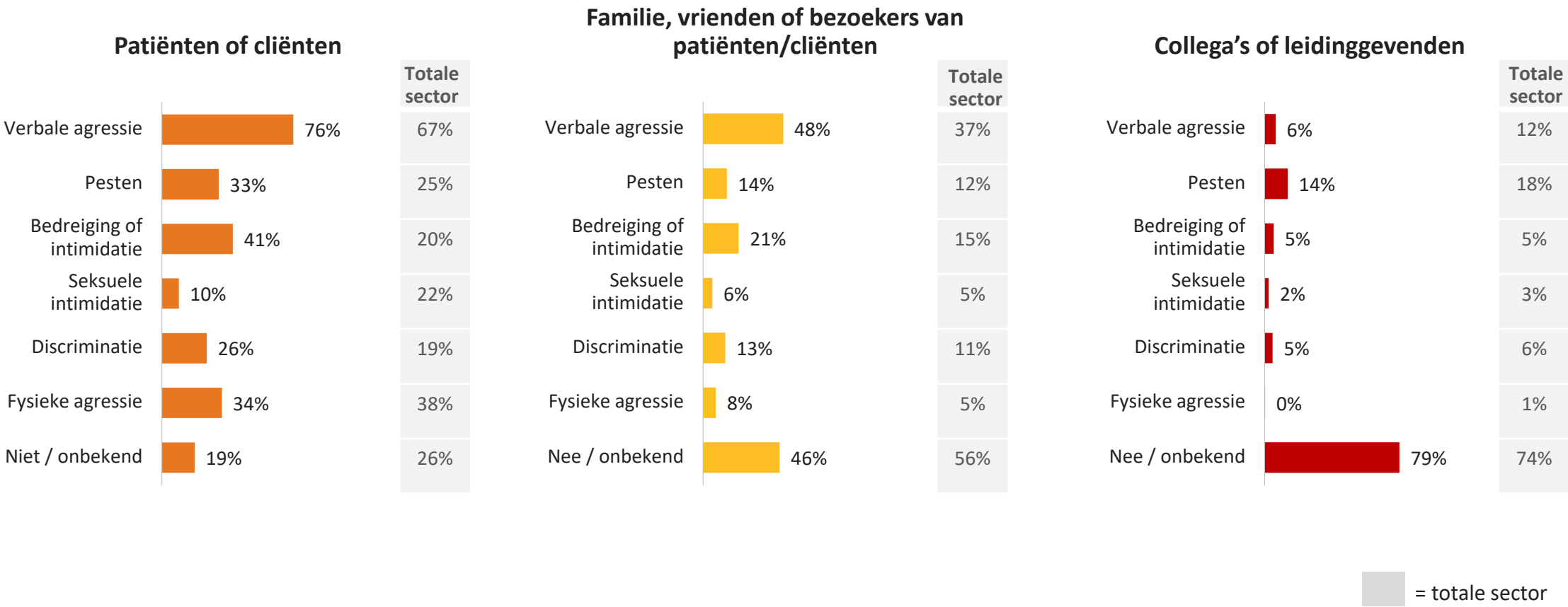
V5. Heb je de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met onderstaande zaken in je contact met familie, vrienden of bezoekers?

V8. Kun je aangeven of je de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken hebt gehad met onderstaande zaken in je contact met collega's of leidinggevenden?

Basis: contact met patiënten/cliënten, alle respondenten

Verbale agressie komt het meest voor

Afgelopen 12 maanden te maken gehad met agressie of ongewenst gedrag in contact met...

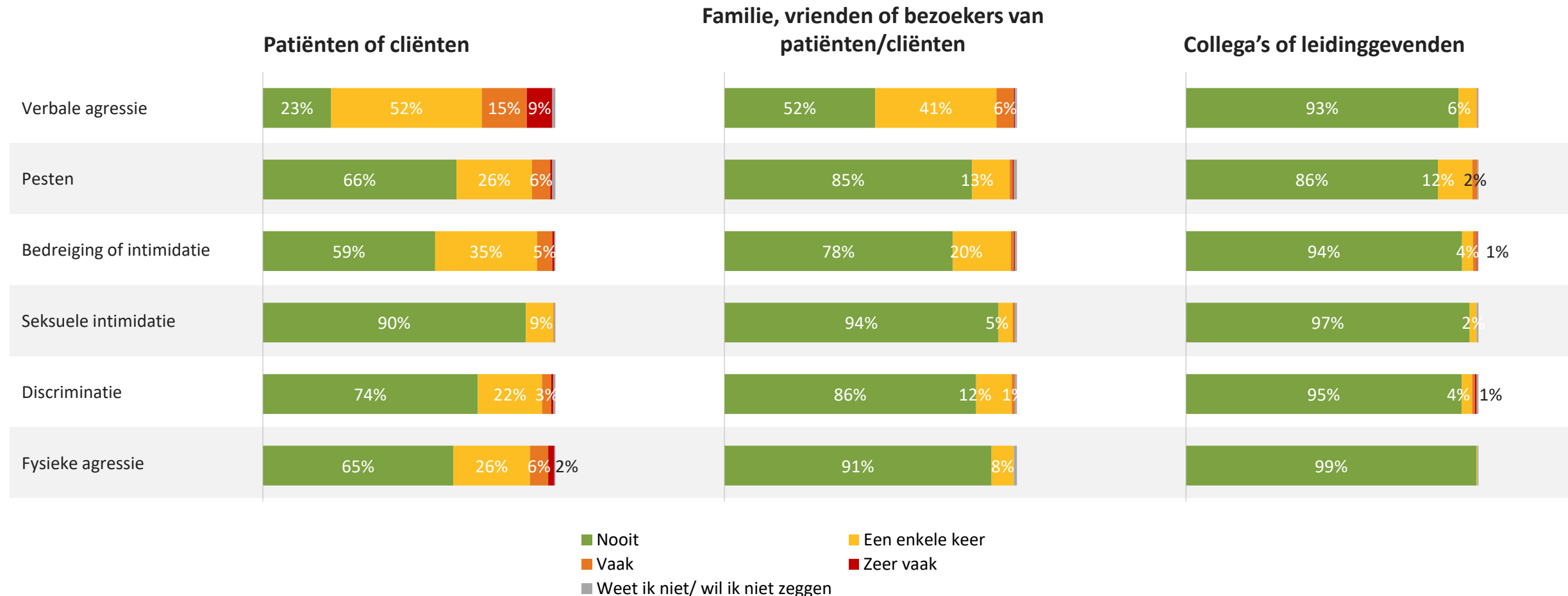


V1/V5/V8. Heb je de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met onderstaande zaken in je contact met...?

Basis: contact met patiënten of cliënten / alle respondenten

Details: frequentie ongewenst gedrag

Hoe vaak agressie of ongewenst gedrag voorkomt in contact met:



V1. Heb je de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met onderstaande zaken in je contact met...?

Basis: contact met patiënten/cliënten, alle respondenten

Verdieping fysieke agressie: agressie tegen spullen komt het vaakst voor

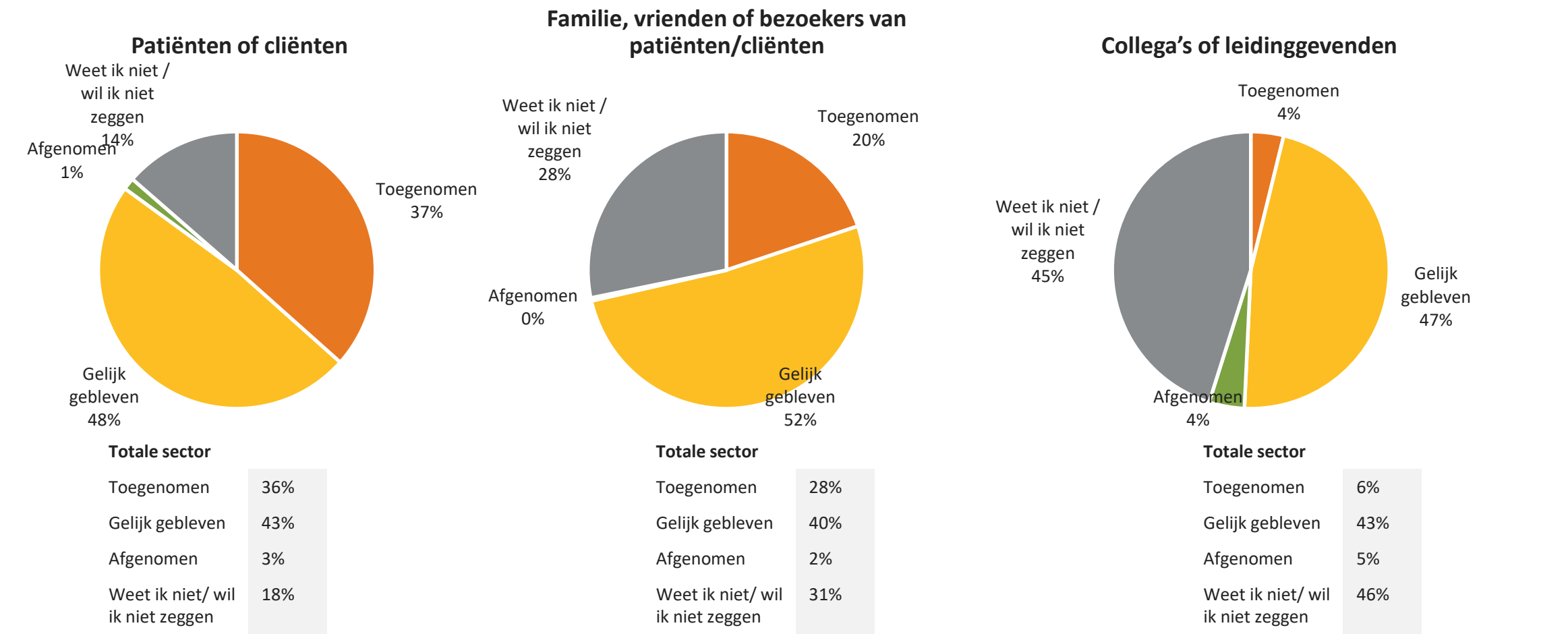
Soort fysieke agressie ervaren in de afgelopen 12 maanden



= totale sector

V1b/ V5b/ V8b. Je gaf aan fysieke agressie ervaren te hebben in de afgelopen 12 maanden in contact met Hoe zou je deze fysieke agressie beschrijven?
Basis: fysieke agressie ervaren (n=99); familie, vrienden of bezoekers van patiënten/ cliënten (n=22); collega's/ leidinggevende (n=1)

Een groot deel geeft aan dat ongewenst gedrag van patiënten of cliënten gevoelsmatig is toegenomen in het afgelopen jaar



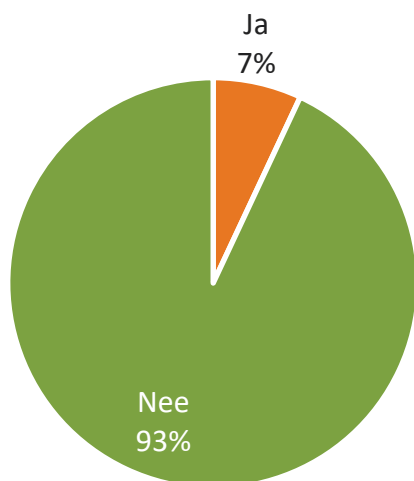
Corona lijkt een belangrijke reden voor toename van ongewenst gedrag

[illegible]

Een klein deel komt in aanraking met online ongewenst gedrag

In de afgelopen 12 maanden te maken gehad met online ongewenst gedrag door...

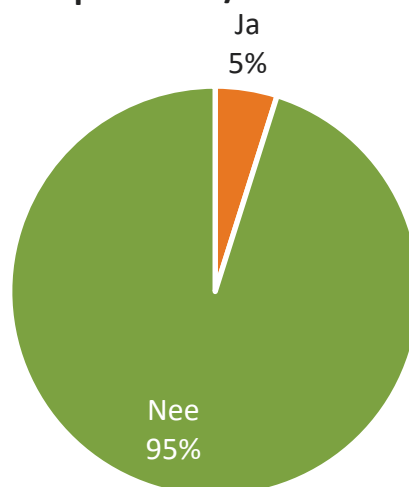
Patiënten of cliënten



Totale sector

Ja	3%
Nee	97%

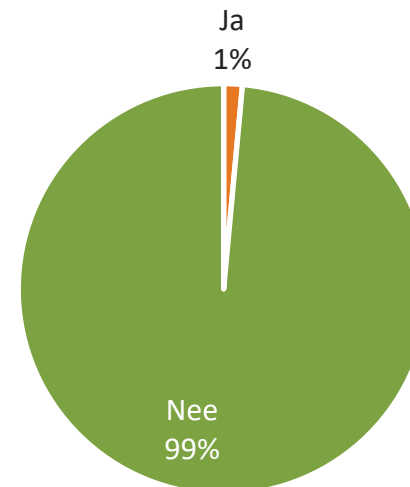
Familie, vrienden of bezoekers van patiënten/cliënten



Totale sector

Ja	3%
Nee	97%

Collega's of leidinggevenden



Totale sector

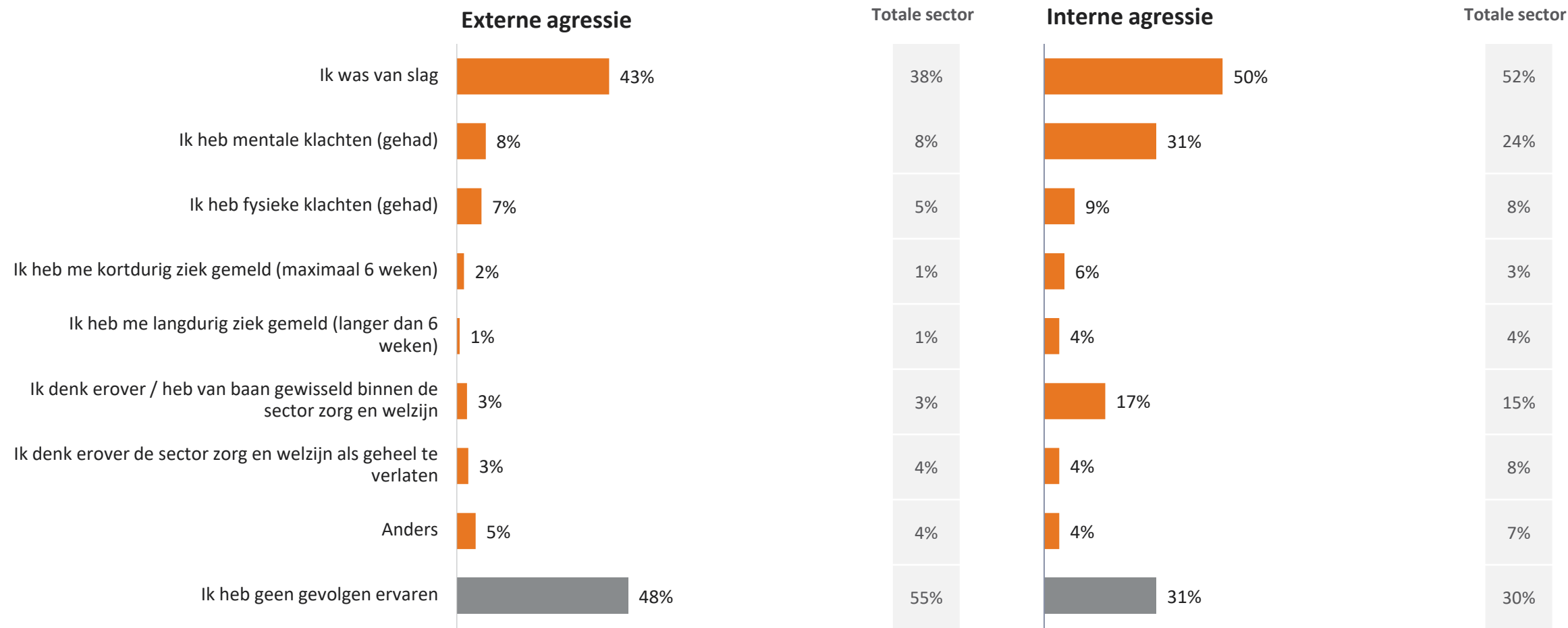
Ja	2%
Nee	98%

V2/V6a/V9. Heb je de afgelopen 12 maanden persoonlijk te maken gehad met online ongewenst gedrag door ..., zoals het verspreiden van negatieve of agressieve berichten op social media (zoals Facebook of Instagram) of websites?

Basis: contact met patiënten of cliënten / alle respondenten

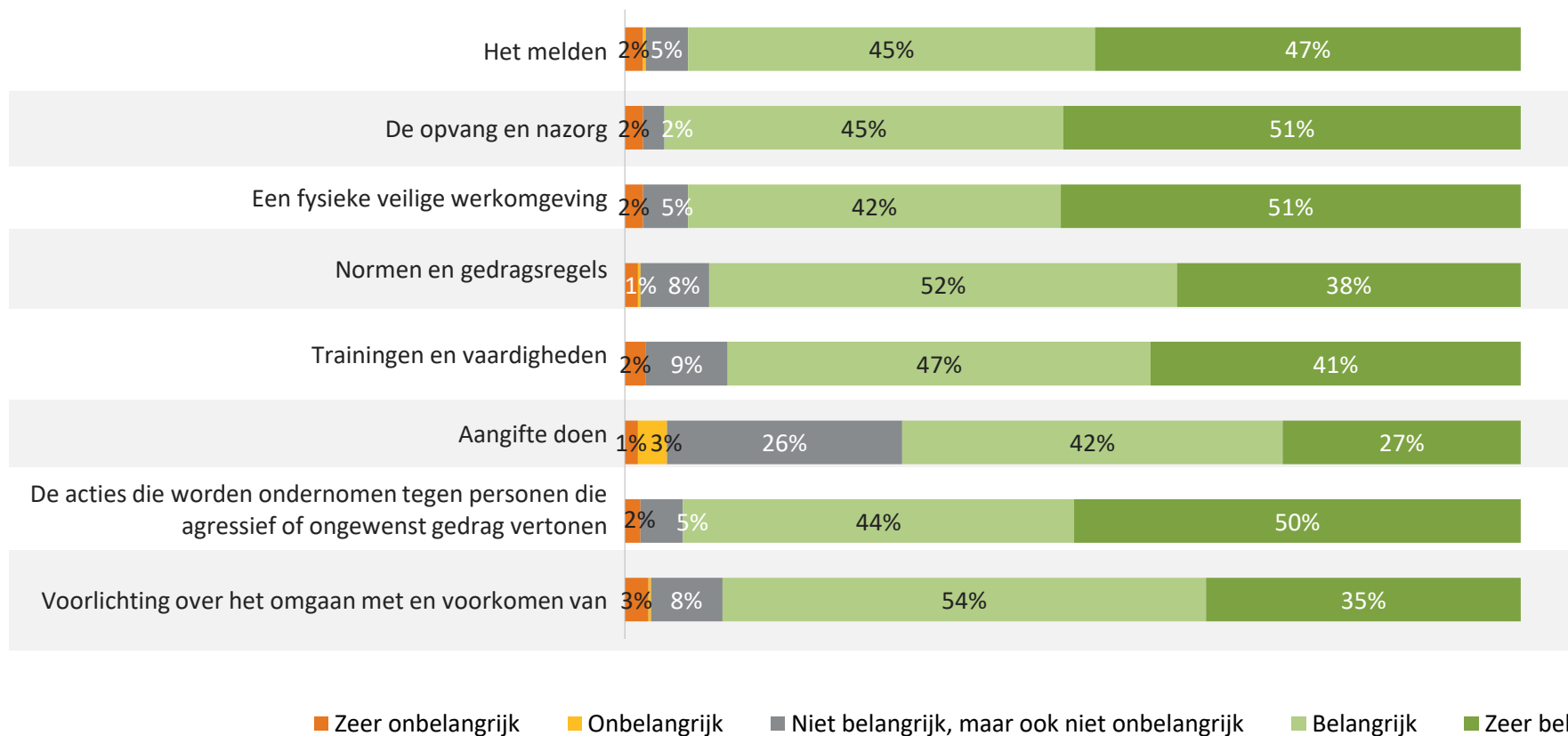
Na een ervaring met ongewenst gedrag is men veelal van slag

Gevolgen van ervaring agressie en ongewenst gedrag



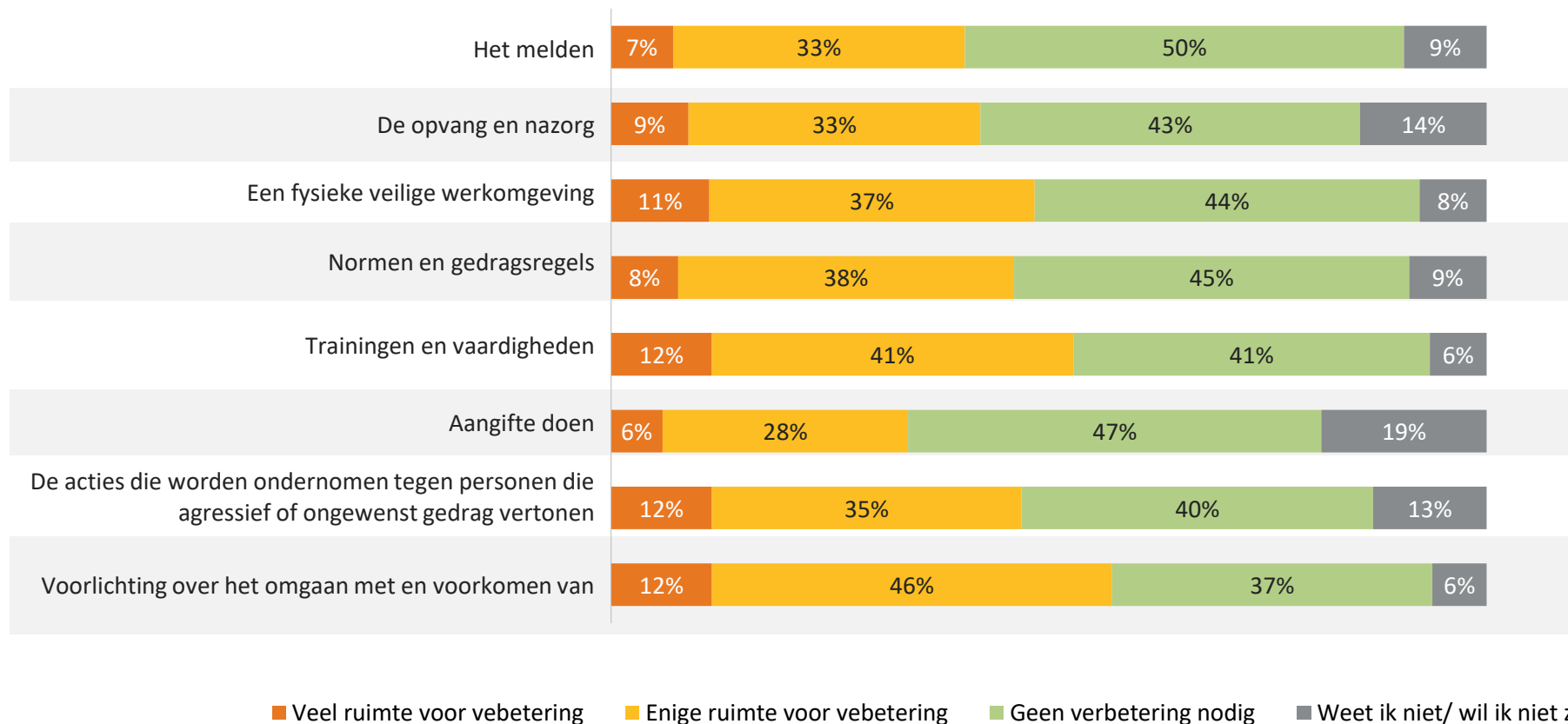
De belangrijkste zaken bij het aanpakken van agressie zijn voorlichting, de opvang en nazorg en de ondernomen acties

Belang dat zaken goed geregeld zijn

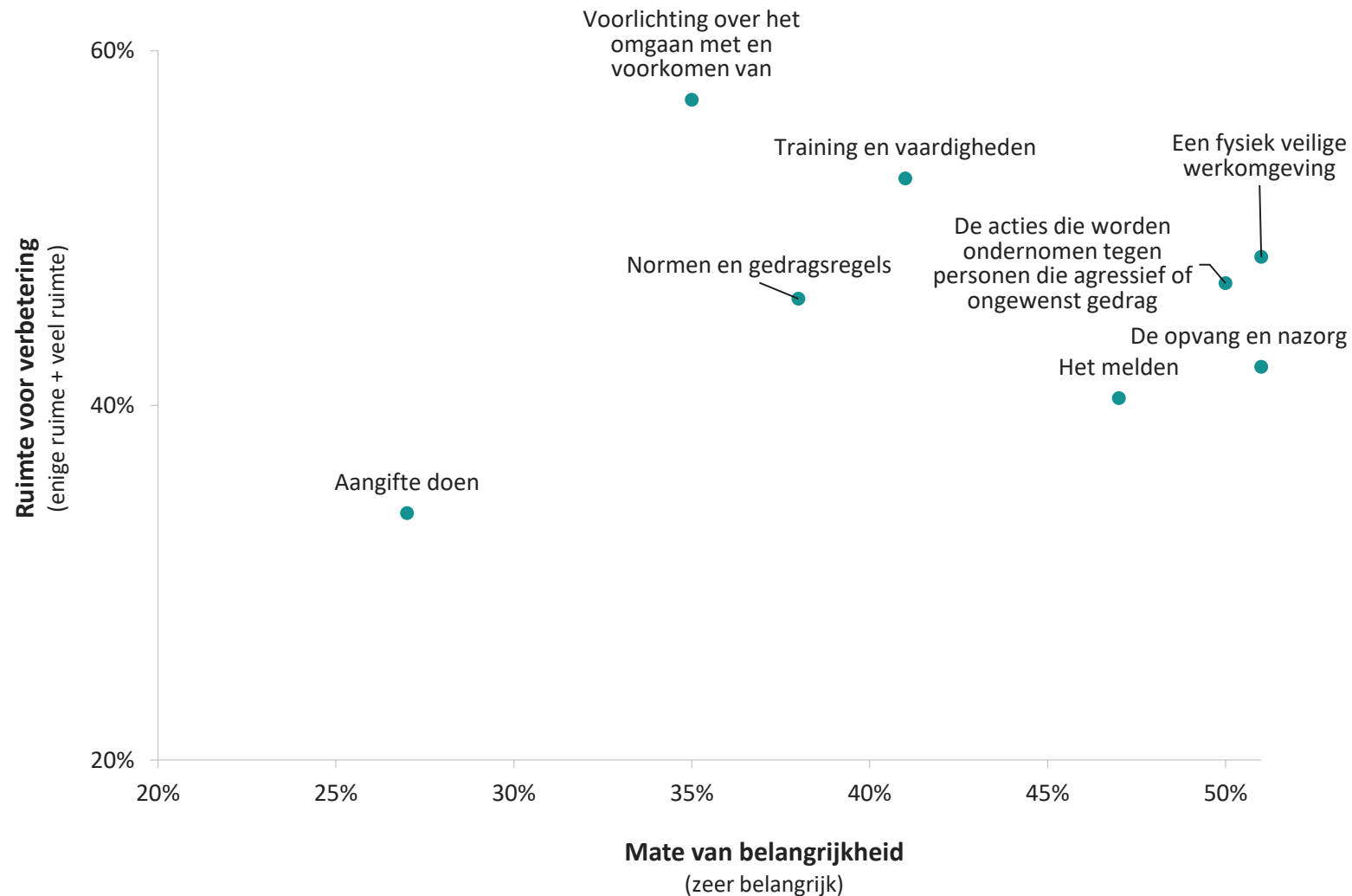


De meeste ruimte voor verbetering ligt bij trainingen en voorlichting

Ruimte voor verbetering binnen jou organisatie..



Verbeterprioriteiten



V38a. In hoeverre vind jij het in jouw werk belangrijk dat de onderstaande zaken goed geregeld zijn als het gaat om het aanpakken van agressie en ongewenst gedrag?

V38b. In hoeverre vind je dat jouw organisatie hierin kan verbeteren? Basis: alle respondenten

Verdieping: externe agressie

2

**Agressie en ongewenst gedrag door patiënten/
cliënten, hun familie/ bezoekers of omstanders**

Vorzorgsmaatregelen vanuit organisaties

2.1

Normen en gedragsregels, fysiek veilige werkomgeving
en training en vaardigheden

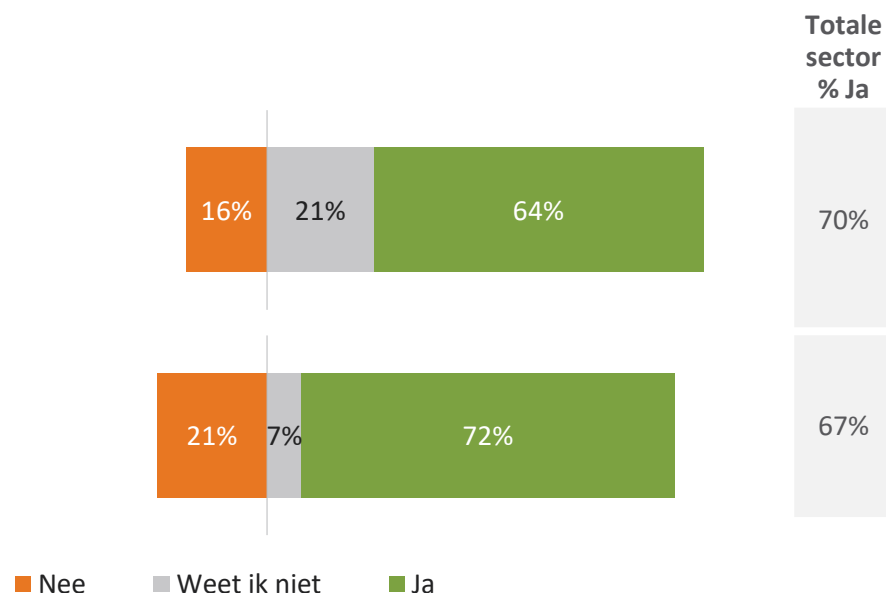
Vragen in dit hoofdstuk zijn enkel gesteld aan zorgmedewerkers die in hun werk (deels) direct contact hebben met patiënten/cliënten (n=183).

Normen en gedragsregels

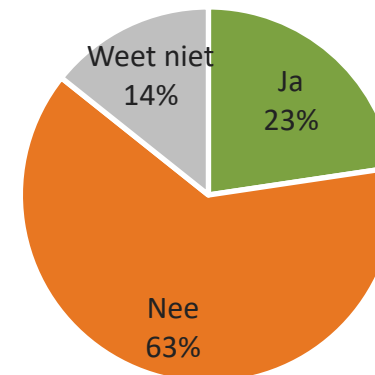
Gedragsregels vanuit de organisatie zijn vaak bekend. Er is soms wel behoefte aan extra grenzen of regels

Formele gedragsregels
opgesteld vanuit organisatie

Normen en grenzen
besproken binnen het team



Behoefte aan (extra) grenzen of
gedragsregels



Totale sector

Ja	21%
Nee	65%
Weet niet	14%

V20. Zijn er binnen jouw organisatie voor patiënten/cliënten en hun familie, vrienden of bezoekers formele gedragsregels of huisregels opgesteld?

V21. Hebben jullie binnen je team met elkaar normen en grenzen besproken als het gaat om agressie en ongewenst gedrag door patiënten/cliënten en hun familie/bezoekers?

V23b. Heb je behoefte aan (extra) grenzen of gedragsregels als het gaat om agressie en ongewenst gedrag op je werk voor patiënten/cliënten en hun familie, vrienden of bezoekers?

Basis: zorgmedewerkers met direct contact met patiënten/cliënten

Normen en gedragsregels

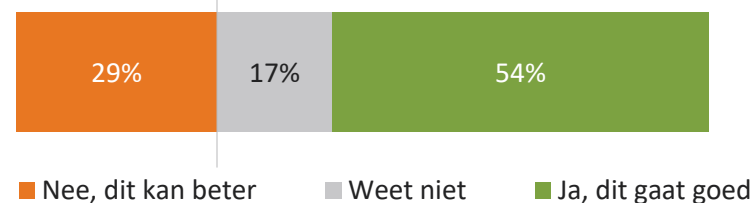
Men wordt meestal aangesproken op ongewenst gedrag maar dit kan beter



Totale sector

Ja, (bijna) altijd	70%
Soms wel, soms niet	23%
Nee, (bijna) nooit	2%
Weet ik niet	5%

Tevreden over mate van aangesproken worden



Totale sector
% Ja

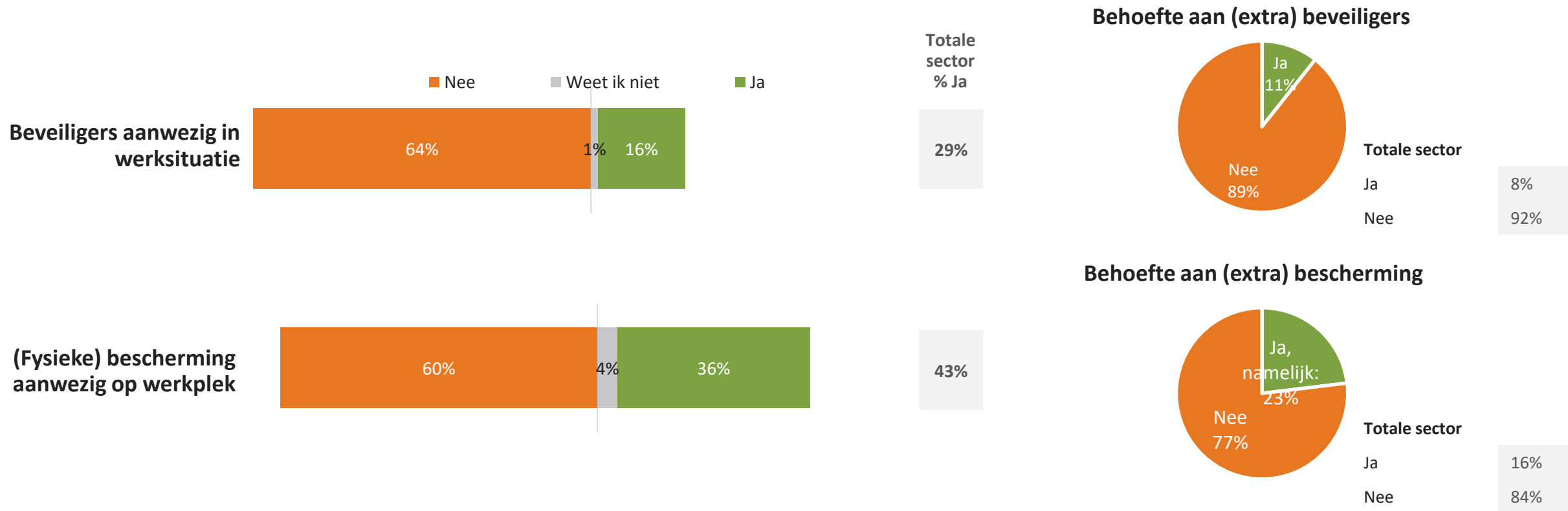
60%

V22. Worden patiënten/cliënten en hun familie, vrienden of bezoekers binnen jouw organisatie aangesproken op hun gedrag wanneer ze agressie of ongewenst gedrag vertonen?

V23a. Ben je tevreden over de mate waarin patiënten/cliënten of hun familie, vrienden of bezoekers binnen jouw organisatie worden aangesproken wanneer ze agressie of ongewenst gedrag vertonen? Basis: zorgmedewerkers met direct contact met patiënten/cliënten

Fysiek veilige werkomgeving

Een kwart heeft behoefte aan extra bescherming op de werkplek



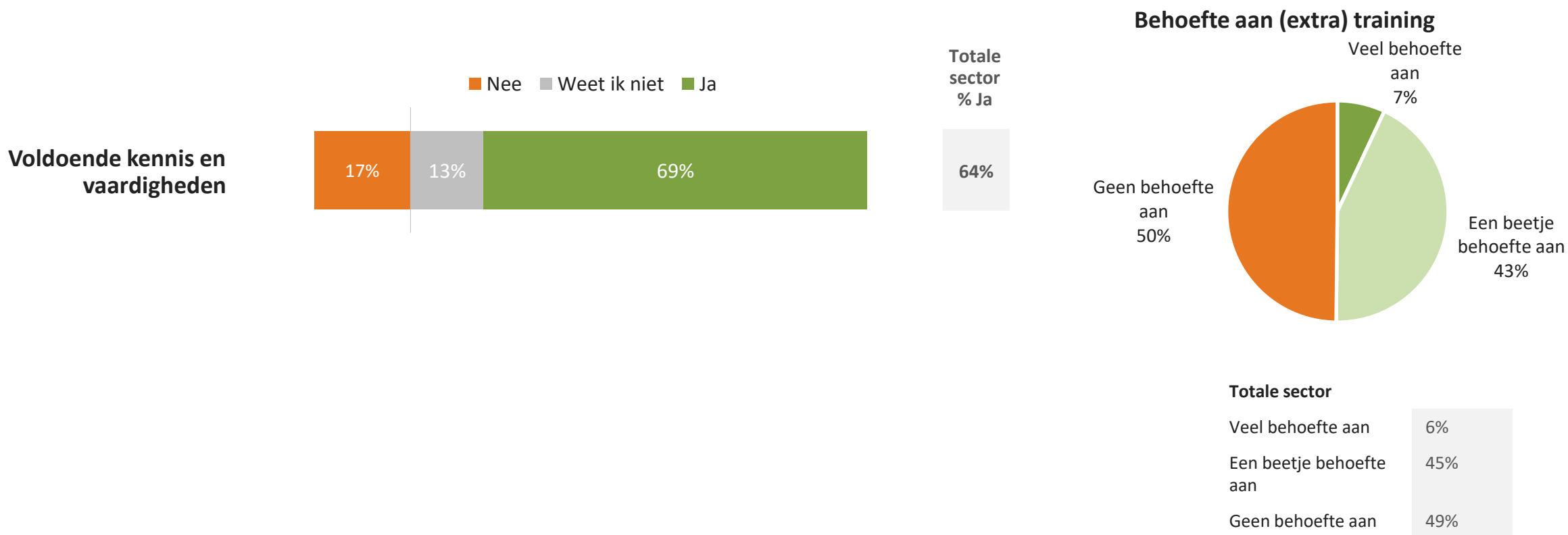
V16. Zijn er beveiligers in jouw werksituatie aanwezig om je te beschermen of te ondersteunen wanneer er sprake is van agressie of ongewenst gedrag door patiënten/cliënten of hun familie, vrienden of bezoekers? V17. Heb je behoefte aan (extra) beveiligers ter bescherming of ondersteuning?

V18. Is er (fysieke) bescherming tegen agressie en ongewenst gedrag op je werkplek? V19. Heb je behoefte aan (extra) bescherming tegen agressie en ongewenst gedrag op je werkplek?

Basis: zorgmedewerkers met direct contact met patiënten/cliënten

Training en vaardigheden

Er is behoefte aan (extra) training in omgang met agressie en ongewenst gedrag



V25. Heb je voldoende kennis en vaardigheden om met alle vormen van agressie en ongewenst gedrag door patiënten/cliënten of hun familie, vrienden of bezoekers om te gaan, die in jouw werk voorkomen?

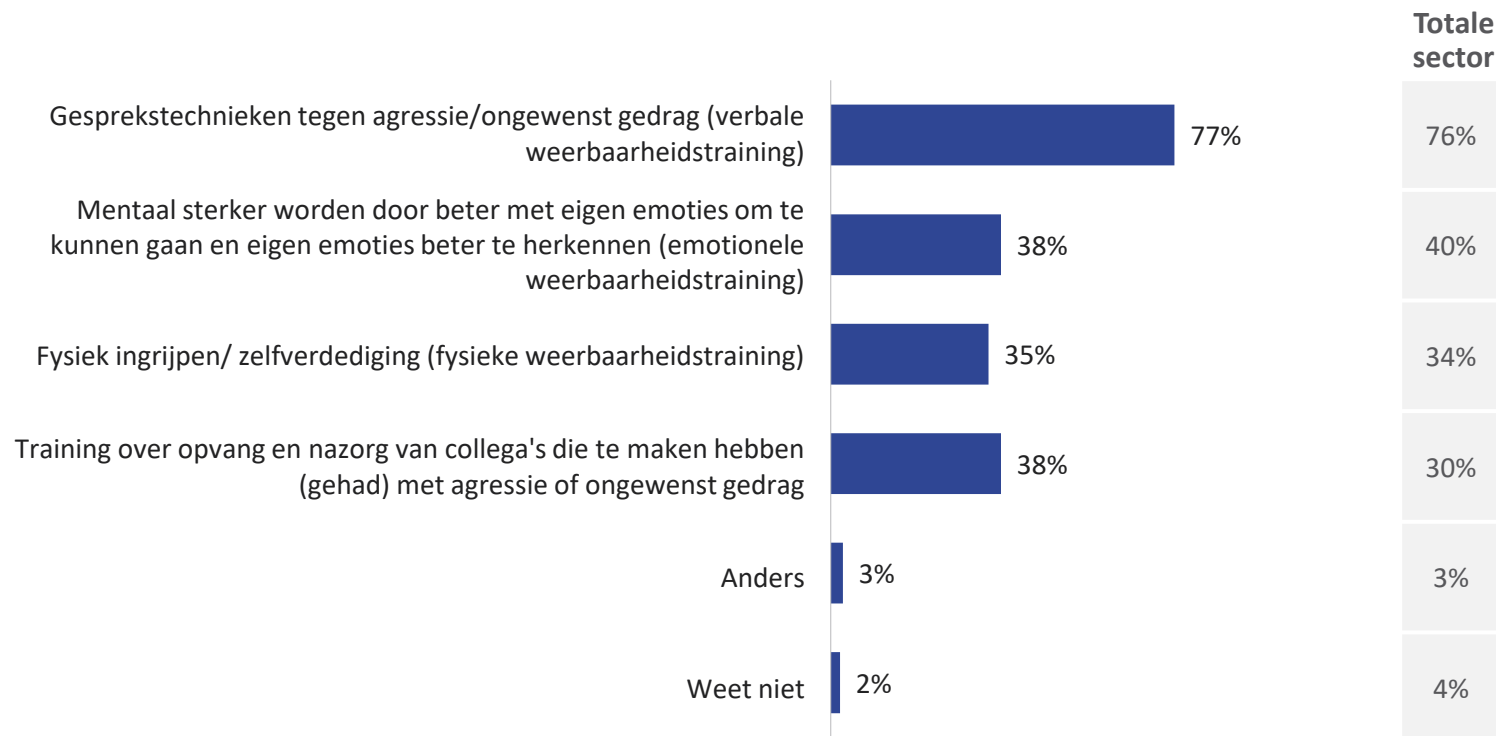
V26A. In hoeverre heb je behoefte aan (extra) training om beter om te kunnen gaan met agressie en ongewenst gedrag door patiënten/cliënten of hun familie, vrienden of bezoekers?

Basis: zorgmedewerkers met direct contact met patiënten/cliënten

Training en vaardigheden

Er is de meeste behoefte aan training over gesprekstechnieken tegen agressie/ ongewenst gedrag

Interesse in training over..



V26. Op welk gebied zou je het liefst een training volgen om beter te kunnen omgaan met agressie en ongewenst gedrag door patiënten/cliënten of hun familie, vrienden of bezoekers? Je kunt meerdere antwoorden kiezen.

Basis: zorgmedewerkers met direct contact met patiënten/cliënten

Melding maken, opvang en nazorg

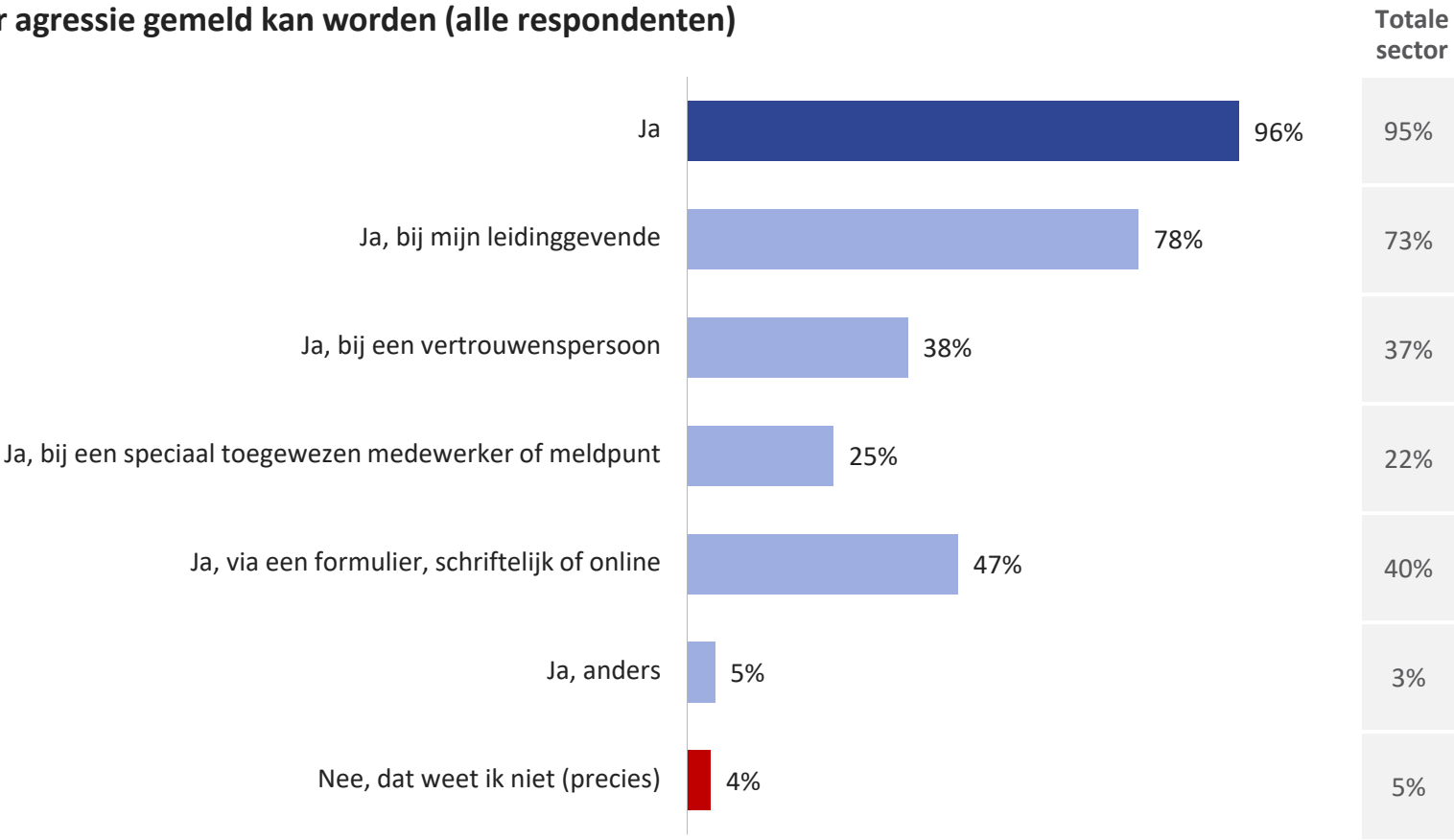
2.2

De vragen in dit hoofdstuk over de ervaring met het melding doen, de opvang en nazorg zijn enkel gesteld aan zorgmedewerkers die externe agressie of ongewenst gedrag hebben ervaren in hun werk (n=246).

Melding maken

De meerderheid weet waar ongewenst gedrag gemeld kan worden

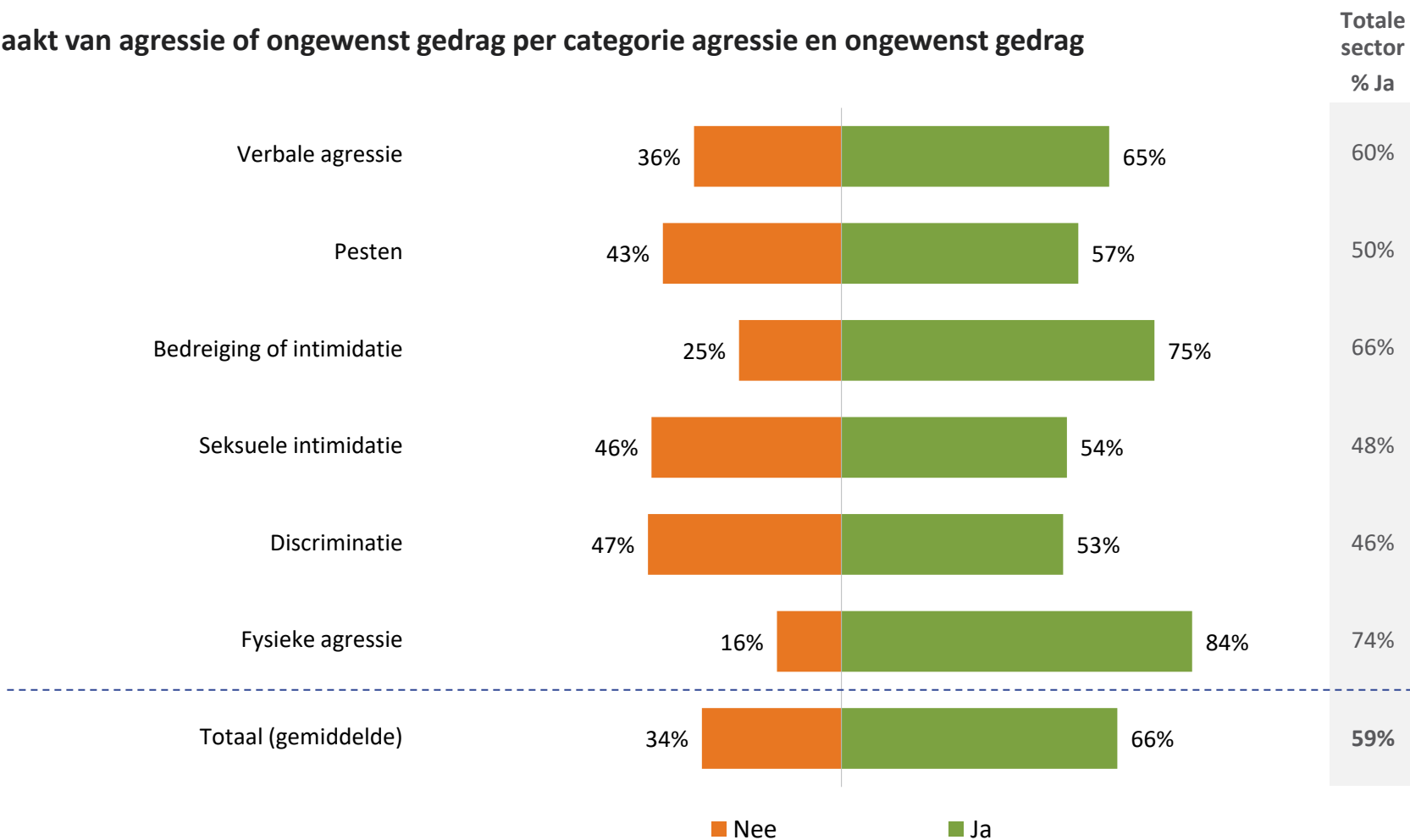
Weet waar agressie gemeld kan worden (alle respondenten)



Melding maken

Gemiddeld wordt bij 34% van de gevallen geen melding gemaakt

Melding gemaakt van agressie of ongewenst gedrag per categorie agressie en ongewenst gedrag

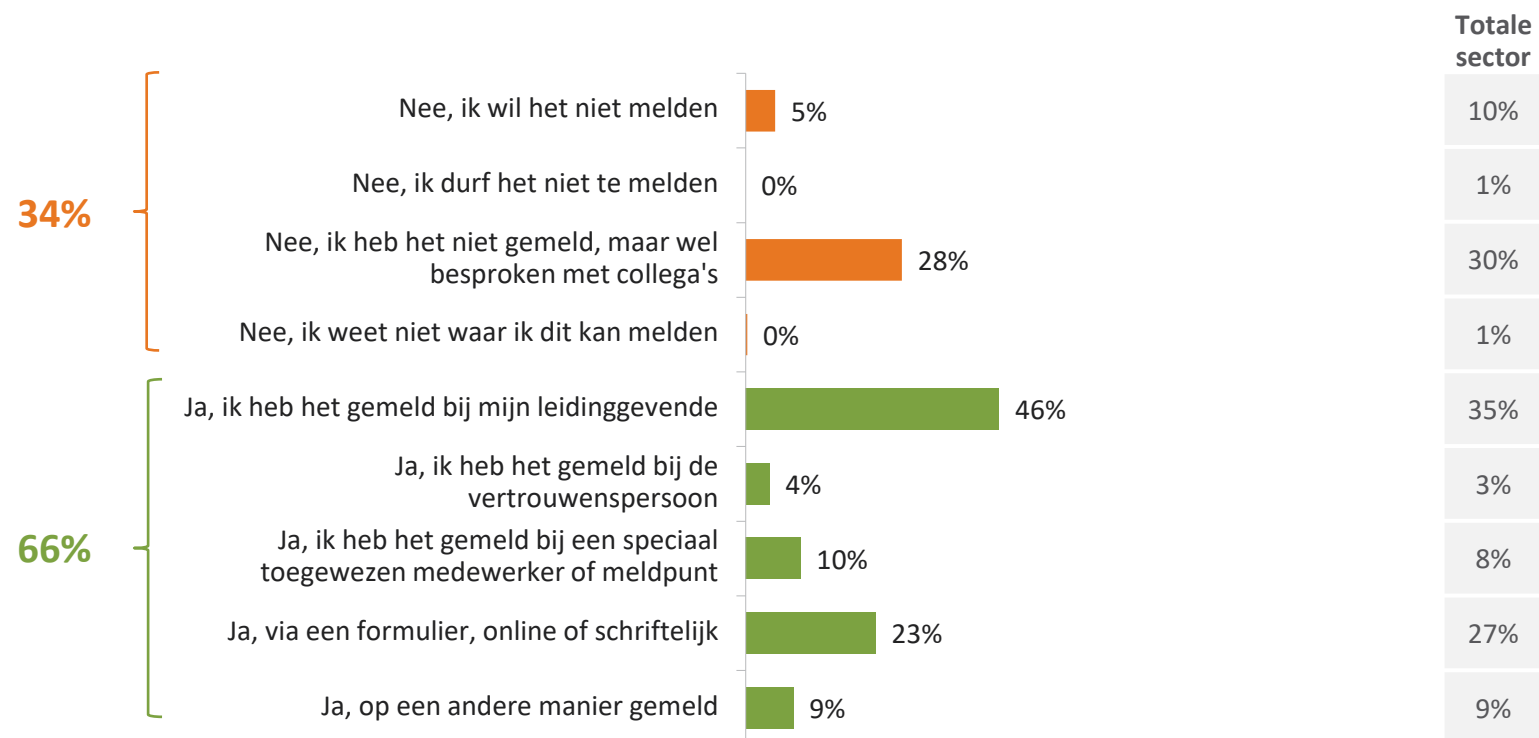


V13. Heb je het ongewenste gedrag van patiënten/cliënten of hun familie, vrienden of bezoekers, waar je in de afgelopen 12 maanden mee te maken hebt gehad, gemeld binnen je organisatie? Basis: agressie of ongewenst gedrag ervaren

Melding maken

Indien geen melding gemaakt, wordt het wel meestal met collega's besproken

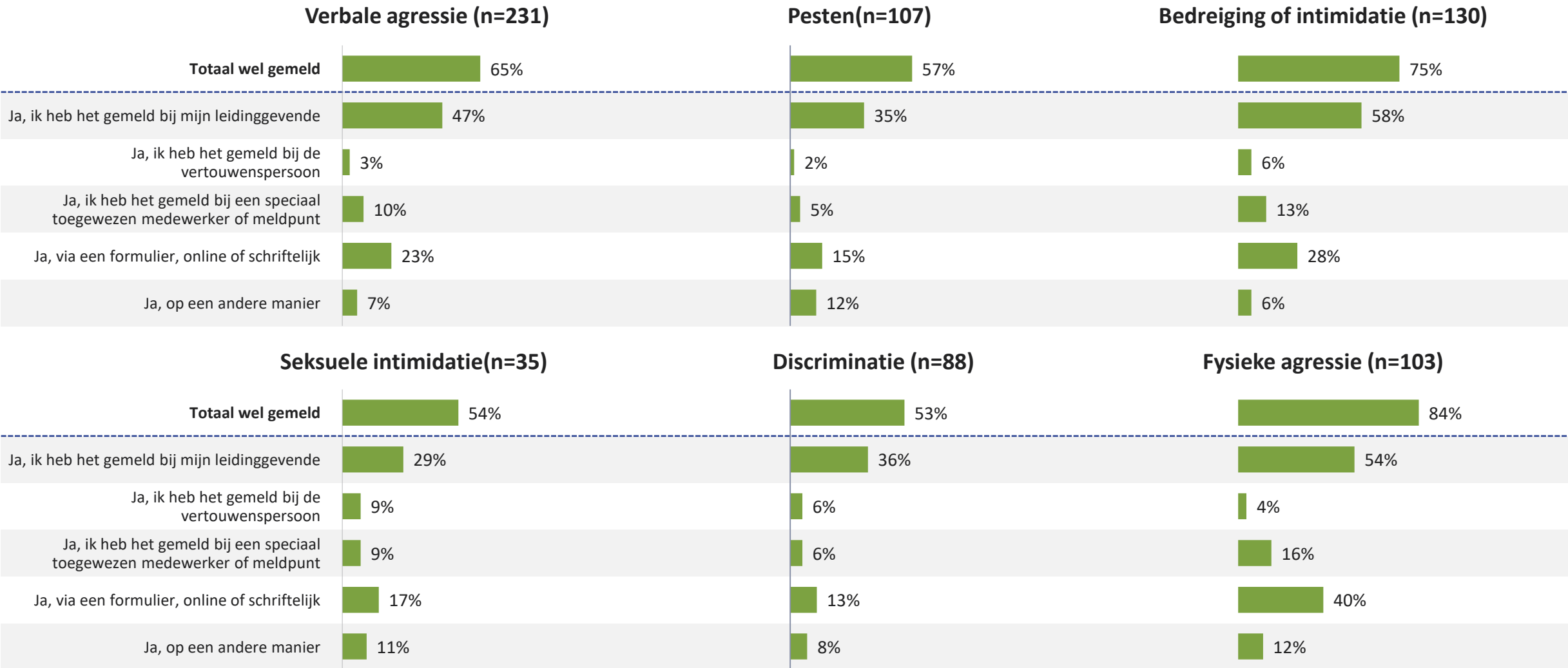
Melding gemaakt van agressie of ongewenst gedrag, gemiddelde over de typen agressie



V13. Heb je het ongewenste gedrag van patiënten/cliënten of hun familie, vrienden of bezoekers, waar je in de afgelopen 12 maanden mee te maken hebt gehad, gemeld binnen je organisatie? Basis: agressie of ongewenst gedrag ervaren

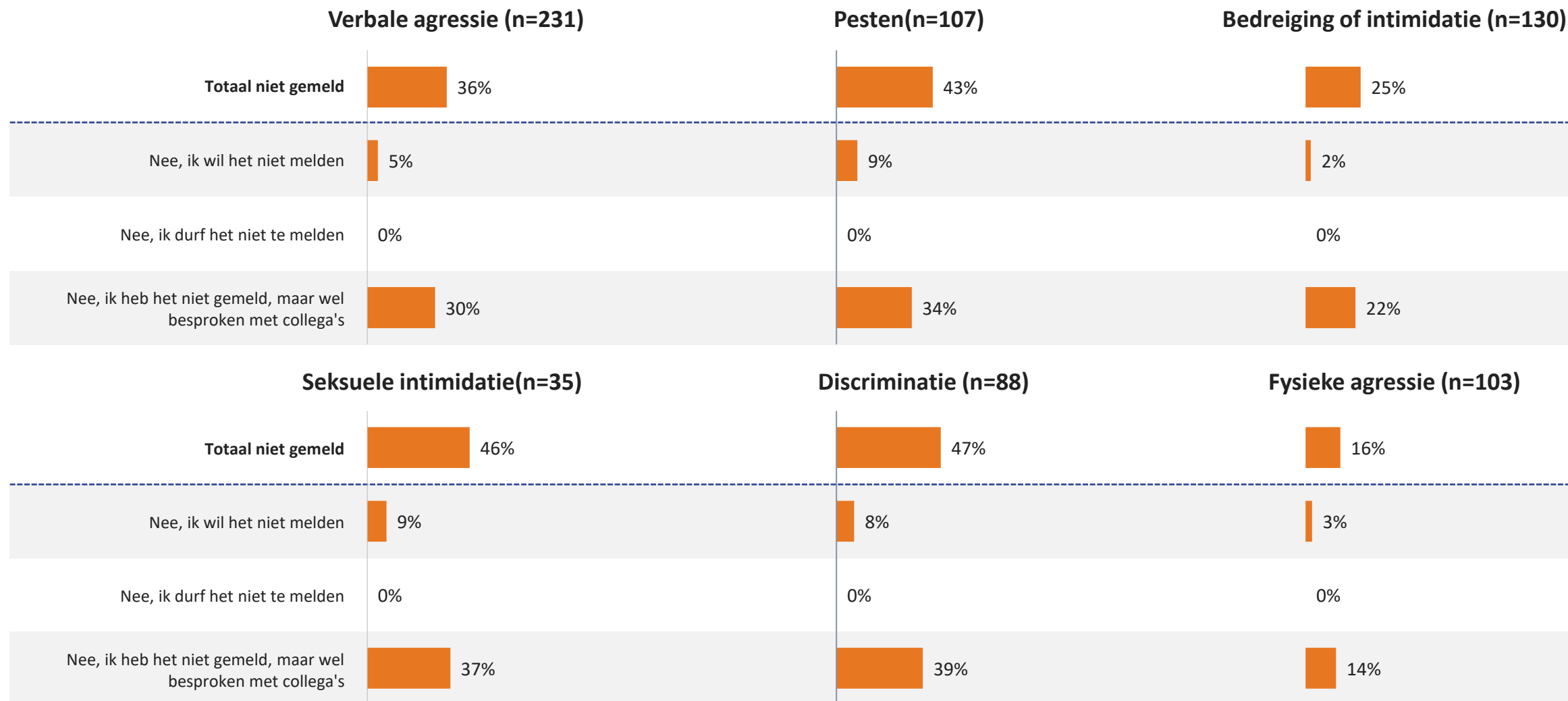
Melding maken

Verdieping per type ongewenst gedrag: waar gemeld?



Melding maken

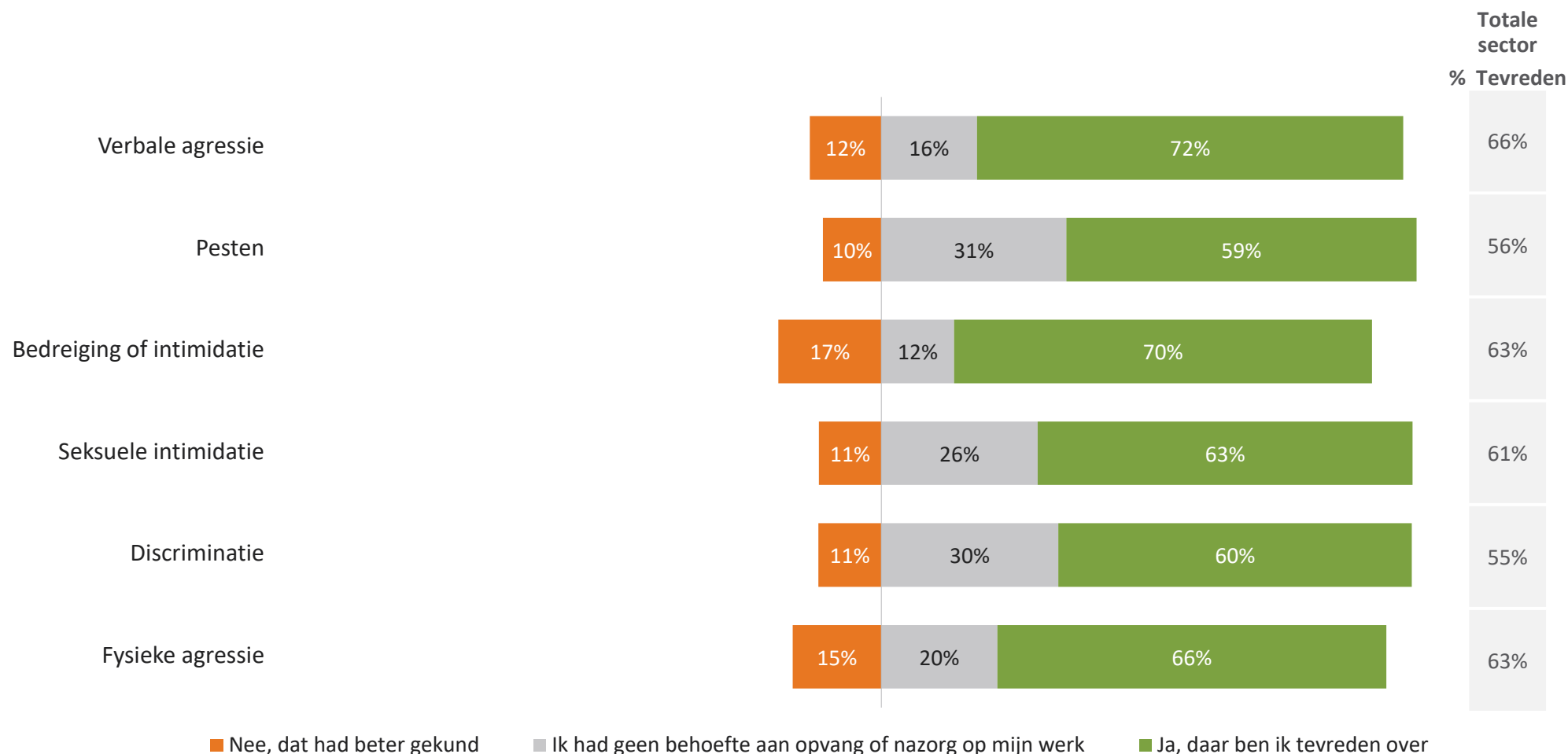
Verdieping per type ongewenst gedrag: waarom niet gemeld?



V13. Heb je het ongewenste gedrag van patiënten/cliënten of hun familie, vrienden of bezoekers, waar je in de afgelopen 12 maanden mee te maken hebt gehad, gemeld binnen je organisatie? Basis: agressie of ongewenst gedrag ervaren

Over het algemeen is men tevreden over de opvang en nazorg

Tevredenheid opvang en nazorg na melding agressie of ongewenst

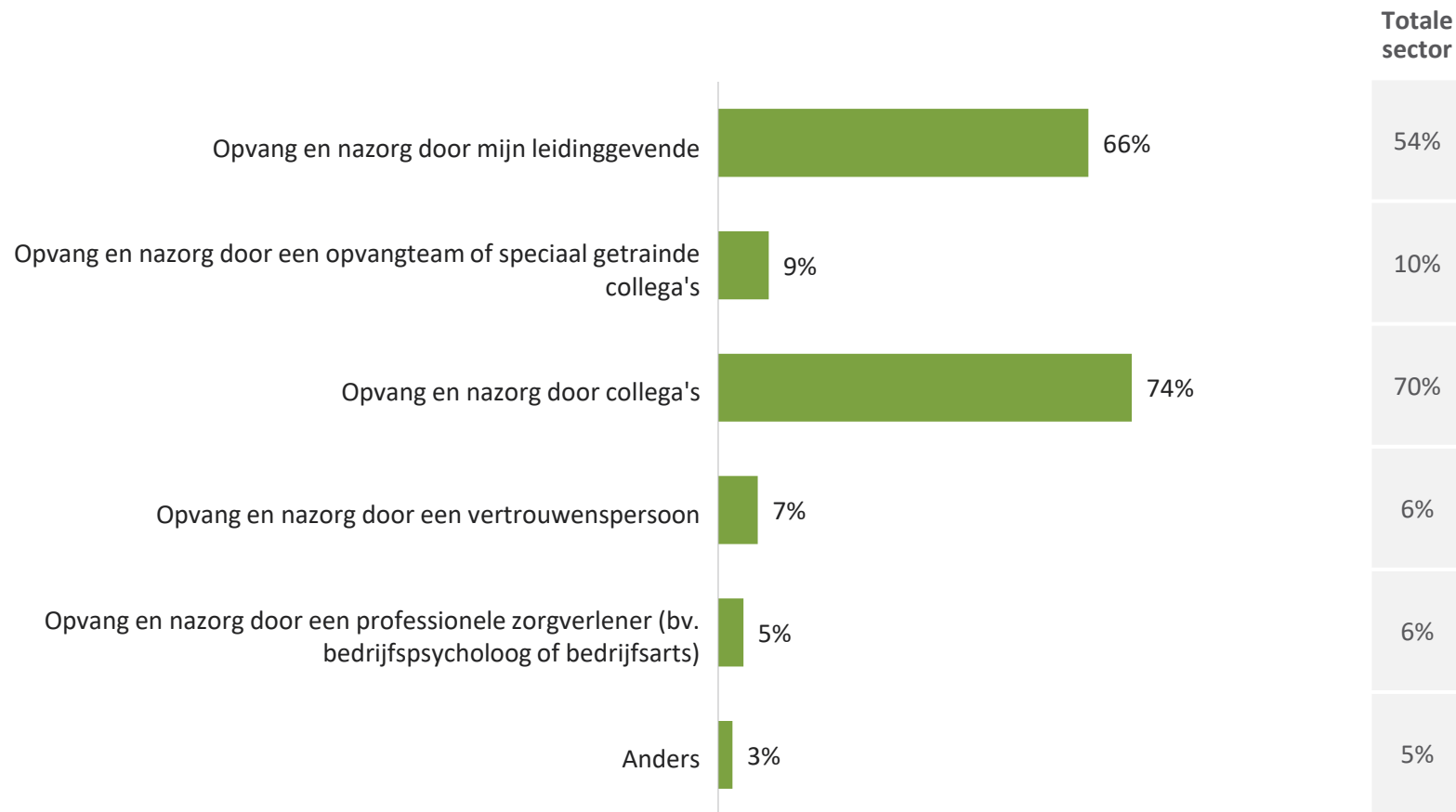


V14. Ben je tevreden over hoe je op je werk bent opgevangen en geholpen nadat je melding hebt gemaakt van agressie of ongewenst gedrag van patiënten/cliënten of hun familie, vrienden of bezoekers? Basis: Ongewenst gedrag ervaren en gemeld

Opvang en nazorg

Opvang door collega's of leidinggevenden is belangrijk

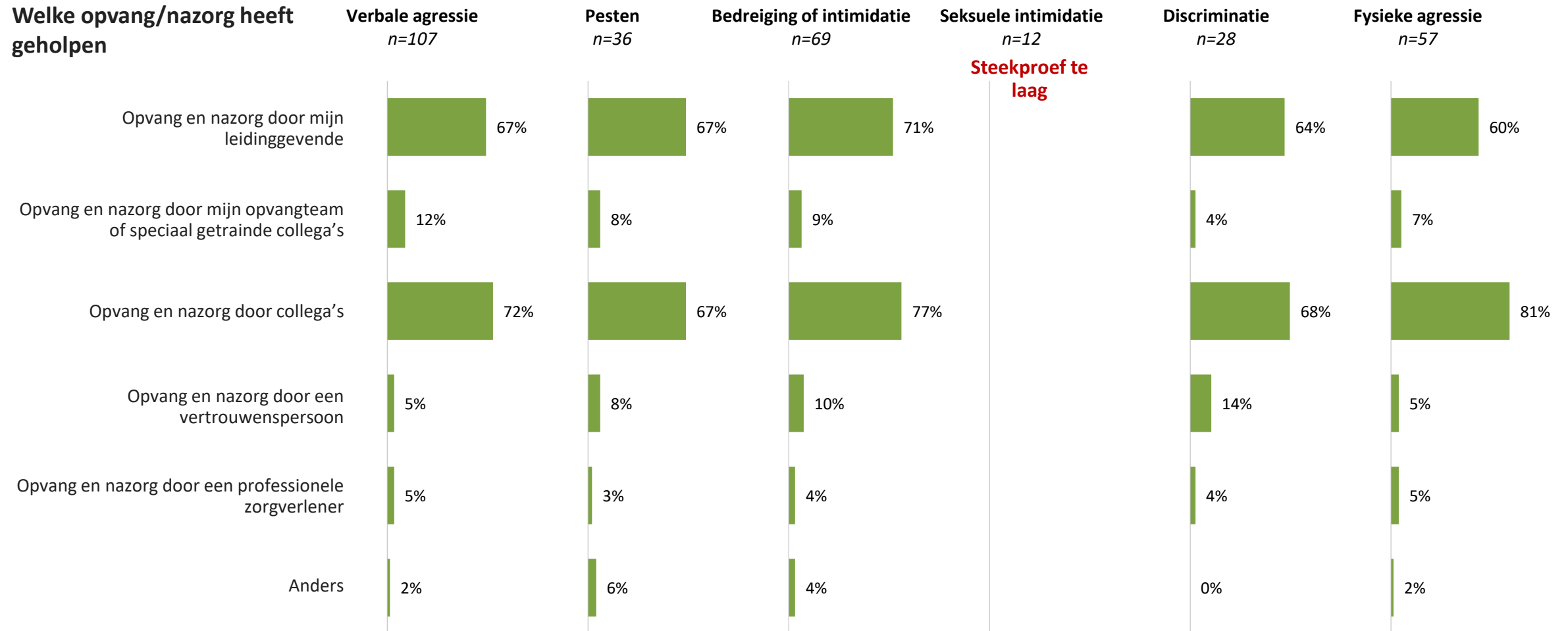
Welke opvang/nazorg heeft geholpen – gemiddelde over de typen agressie



V15b. Je gaf aan dat je tevreden bent over de opvang en nazorg na het melden van ongewenst gedrag van patiënten/ cliënten of hun familie, vrienden of bezoekers. Welke vorm van opvang en nazorg op het werk heeft jou toen geholpen? Basis: tevreden over opvang en nazorg

Opvang en nazorg

Dit geldt voor alle typen ongewenst gedrag

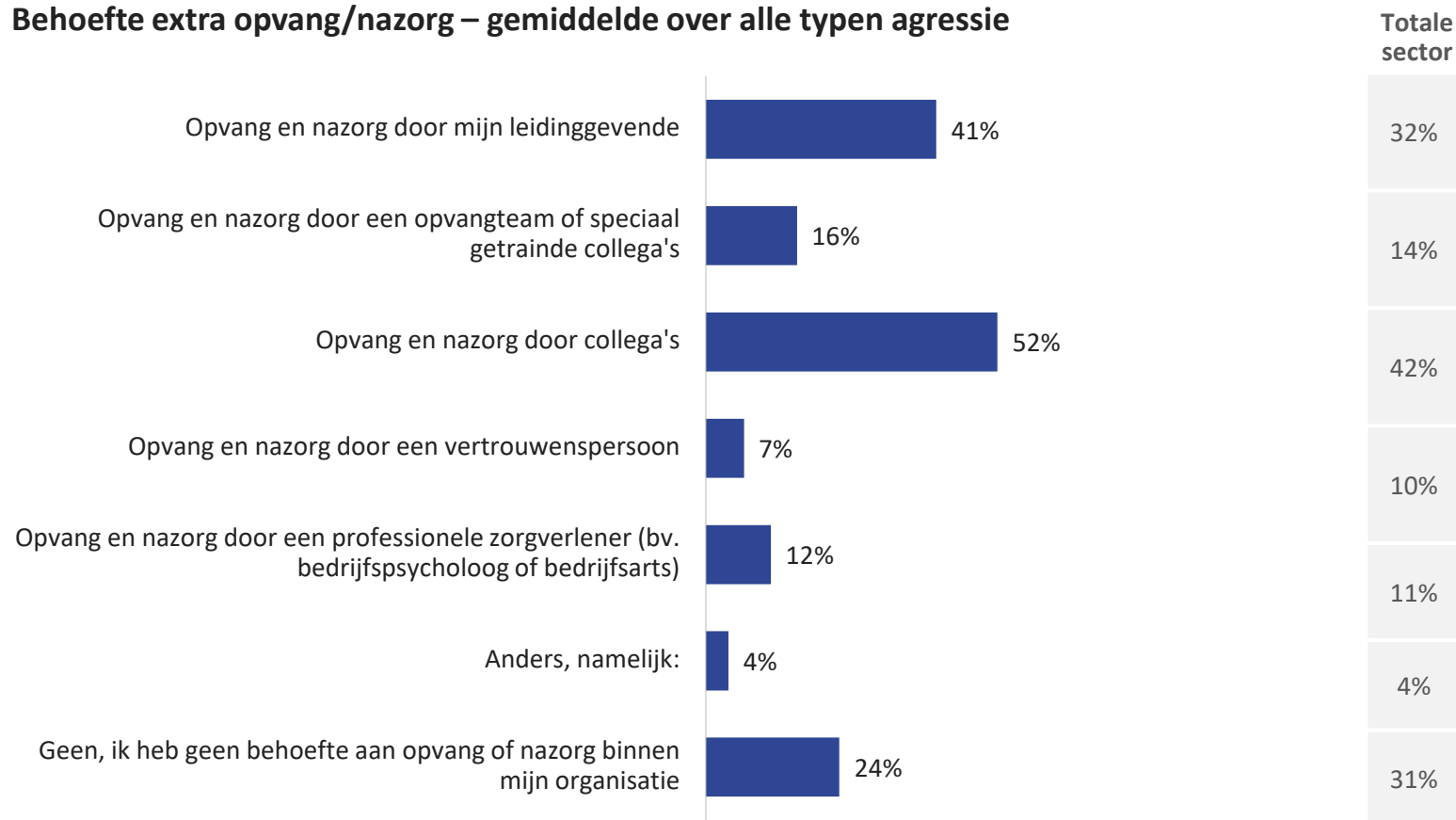


V15b. Je gaf aan dat je tevreden bent over de opvang en nazorg na het melden van ongewenst gedrag van patiënten/ cliënten of hun familie, vrienden of bezoekers. Welke vorm van opvang en nazorg op het werk heeft jou toen geholpen? Base: tevreden over opvang en nazorg

Opvang en nazorg

Er is tevens de meeste behoefte aan extra nazorg van collega's en leidinggevenden

Behoefte extra opvang/nazorg – gemiddelde over alle typen agressie

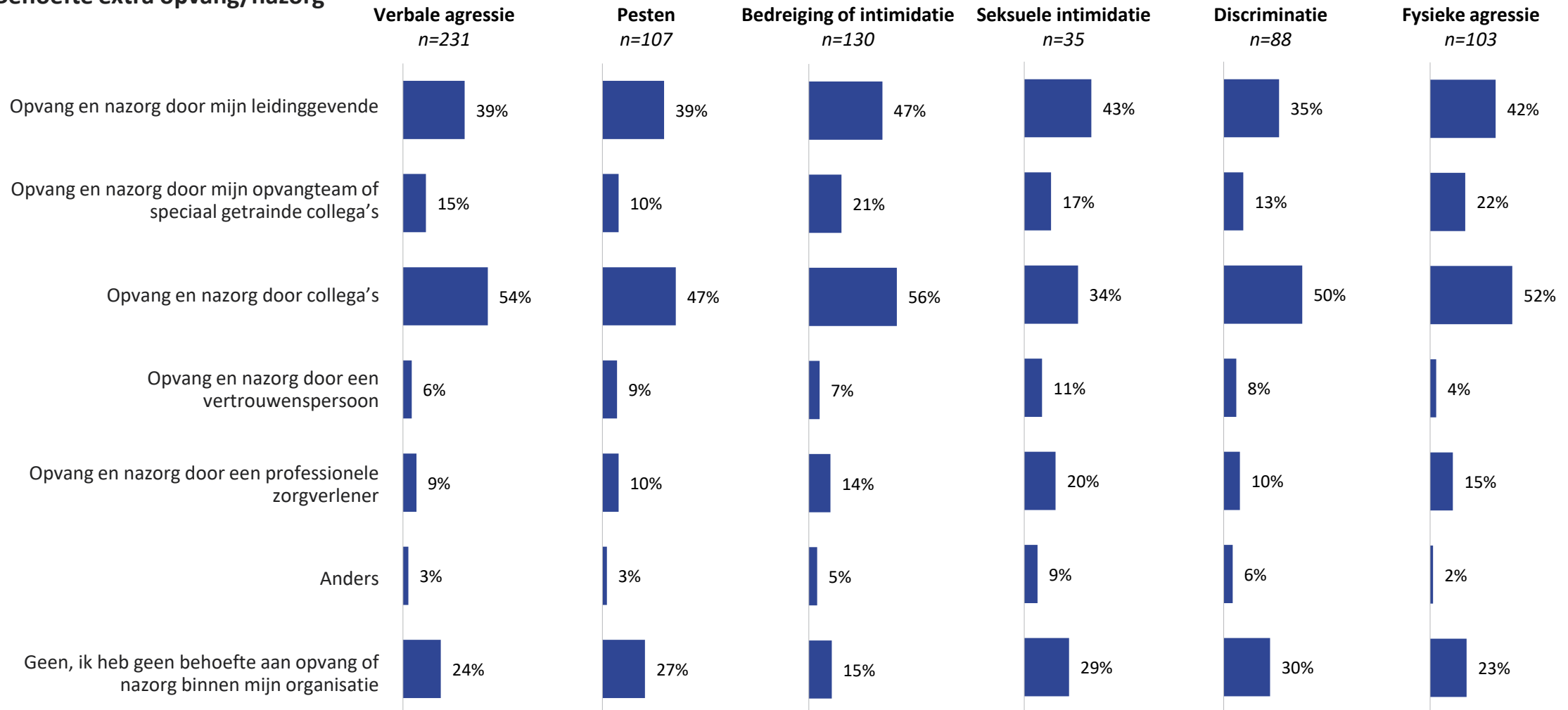


V15a. Als het gaat om agressie of ongewenst gedrag van patiënten/cliënten of hun familie, vrienden of bezoekers. Aan welke vorm van opvang en nazorg op het werk heb jij dan mogelijk (extra) behoefte? Basis: agressie of ongewenst gedrag ervaren

Opvang en nazorg

Dit geldt voor alle typen ongewenst gedrag

Behoefte extra opvang/nazorg



V15a. Als het gaat om agressie of ongewenst gedrag van patiënten/cliënten of hun familie, vrienden of bezoekers. Aan welke vorm van opvang en nazorg op het werk heb jij dan mogelijk (extra) behoefte? Basis: agressie of ongewenst gedrag ervaren

Aangifte doen

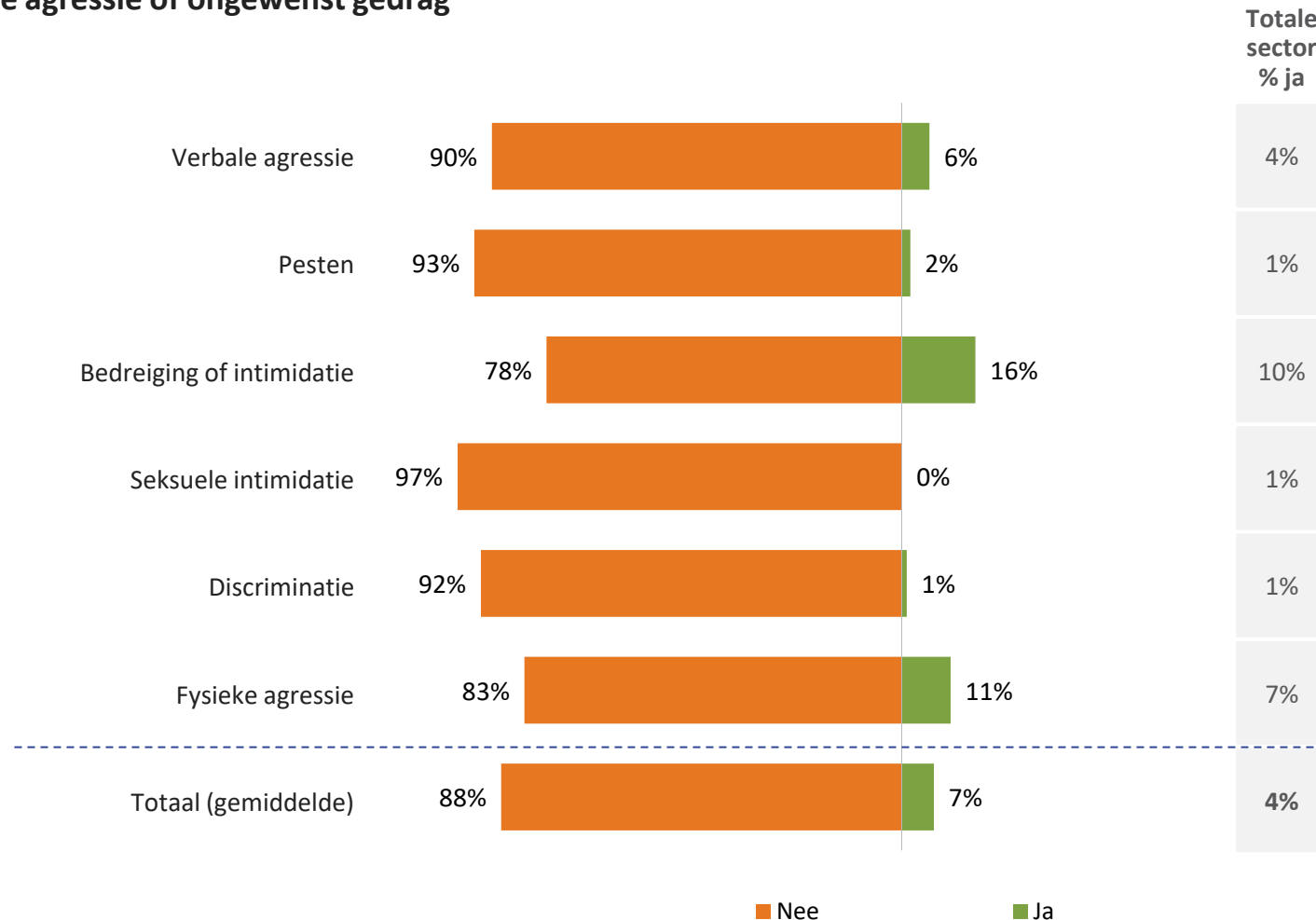
2.3

De vragen in dit hoofdstuk over de ervaring met aangifte doen, zijn enkel gesteld aan zorgmedewerkers die aangifte hebben gedaan van het ervaren externe ongewenst gedrag of agressie (n=27).

Aangifte doen

Gemiddeld doet 7% aangifte van het ongewenste gedrag

Aangifte gedaan per categorie agressie of ongewenst gedrag



Cijfers tellen niet op tot 100% omdat overige groep 'weet niet/wil ik niet zeggen' heeft ingevuld

V27. Hebben jij en/of je werkgever in de afgelopen 12 maanden aangifte gedaan bij de politie van agressie of ongewenst gedrag dat jij hebt meegemaakt op het werk door patiënten/ cliënten of hun familie, vrienden of bezoekers? Basis: agressie of ongewenst gedrag ervaren

Aangifte doen

De werkgever is vaak betrokken bij de aangifte

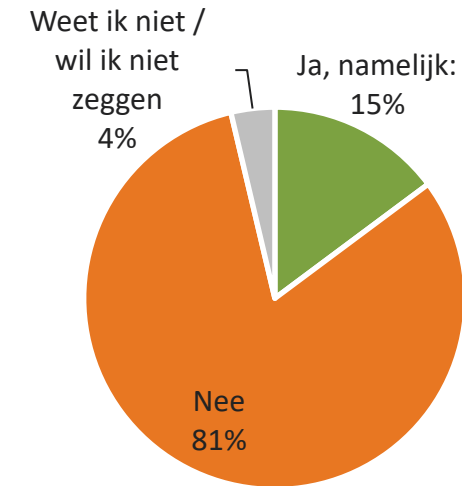
Wie heeft de aangifte gedaan

(Kleine steekproef, n=27)



Behoeftte aan (extra) ondersteuning vanuit werkgever bij het aangifte doen

(Kleine steekproef, n=27)



Totale sector

Ja	11%
Nee	77%
Weet ik niet/ wil ik niet zeggen	12%

V28. Wie heeft de aangifte bij de politie gedaan?

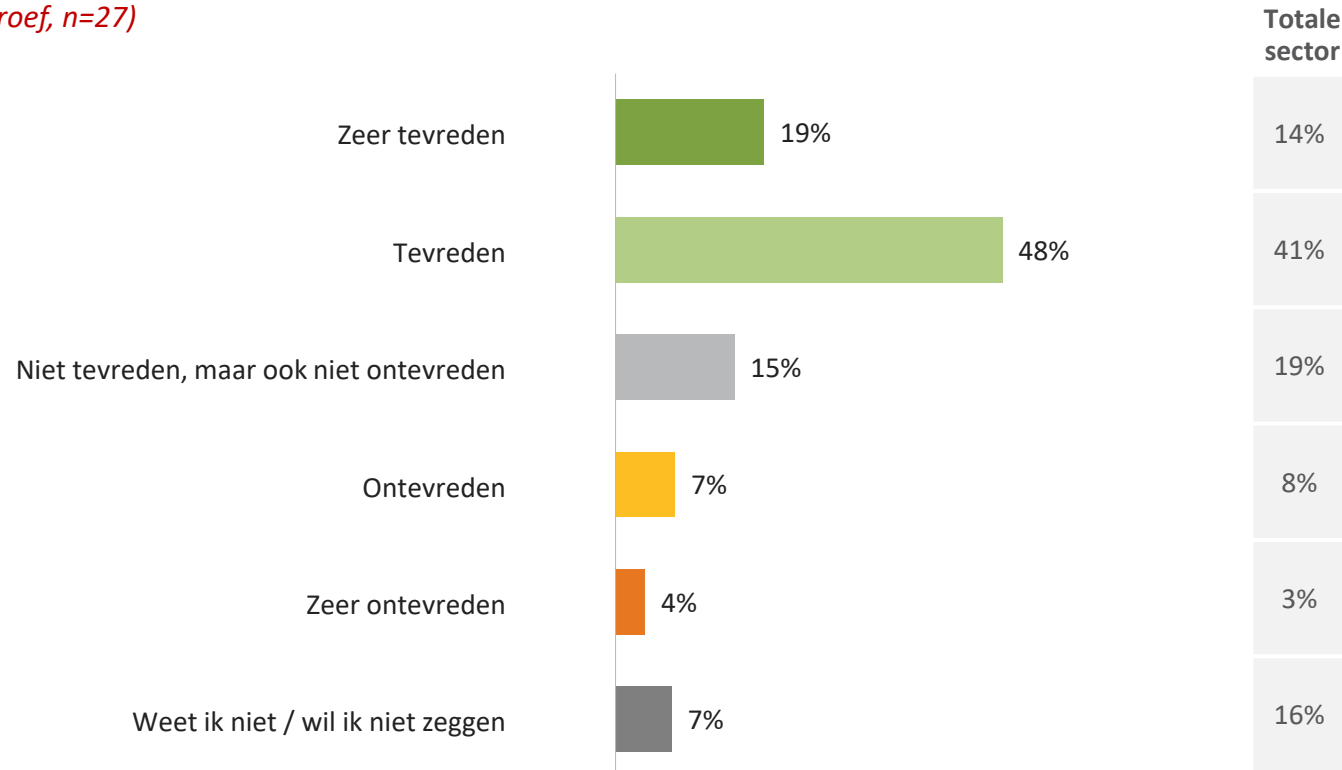
V28b. Had je (extra) ondersteuning willen hebben vanuit je werkgever bij het aangifte doen? Basis: aangifte gedaan

Aangifte doen

De meerderheid is tevreden over de intake en afhandeling van de aangifte. 11% is echter ontevreden

Tevredenheid over de intake en afhandeling van aangifte

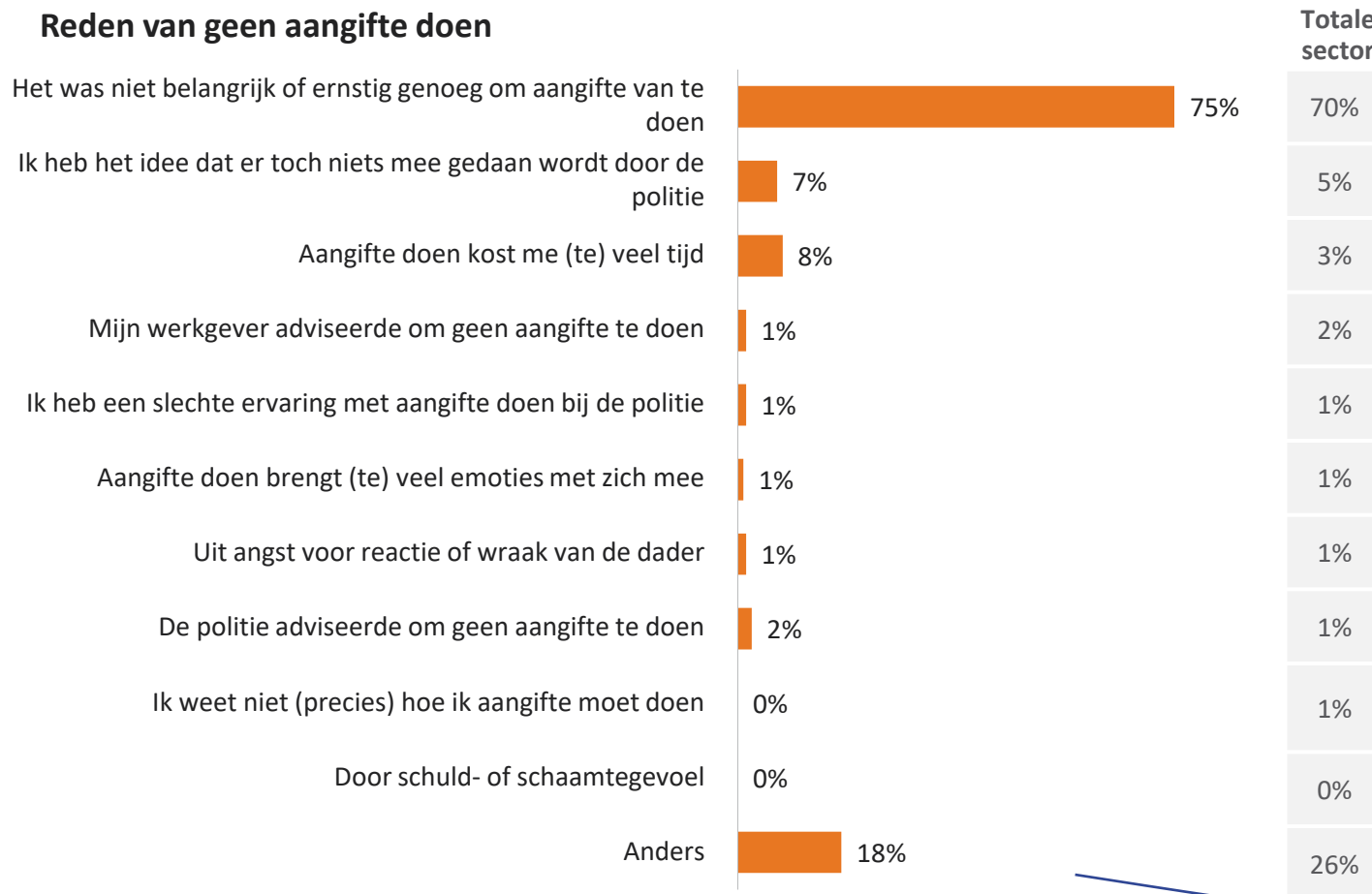
(Kleine steekproef, n=27)



Aangifte doen

De reden dat men geen aangifte doet is omdat het niet ernstig genoeg is

Reden van geen aangifte doen



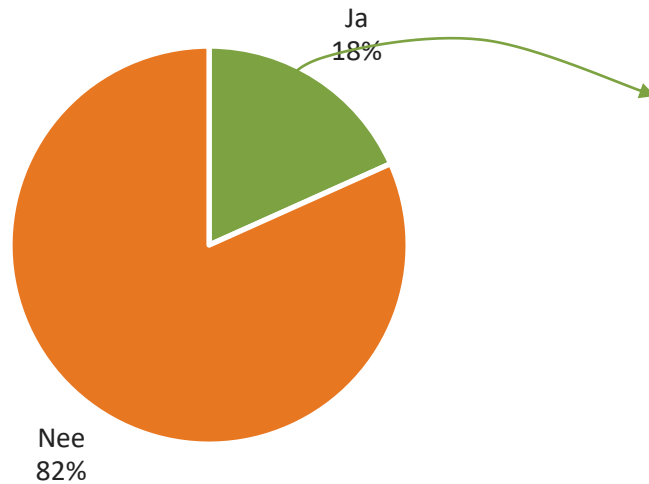
Voorbeelden van andere redenen die zijn genoemd:

- Niet in het belang van de cliënt
- Niet gebruikelijk binnen de instelling om aangifte te doen voor agressie
- Grenzen schuiven steeds verder op
- Gaat over kinderen, aangifte niet nodig

Aangifte doen

18% wilde wel aangifte doen maar heeft dat niet gedaan. Extra informatie en ondersteuning zou helpen

Wilde wel aangifte doen, maar uiteindelijk niet gedaan



Totale sector

Ja	10%
Nee	90%

Wat helpt om wel aangifte te doen



Totale sector

47%
40%
35%
22%
20%
11%
3%

V36. Is het wel eens voorgekomen dat je eigenlijk wel aangifte wilde doen van agressie of ongewenst gedrag van patiënten/ cliënten of hun familie, vrienden of bezoekers, maar dit toch niet hebt gedaan?

V37. Zou onderstaande ondersteuning je helpen om in de toekomst wel aangifte te doen? Zo ja, welke? Basis: geen aangifte gedaan (n=45)

Verdieping: interne agressie

3

Agressie en ongewenst gedrag door collega's en leidinggevenden

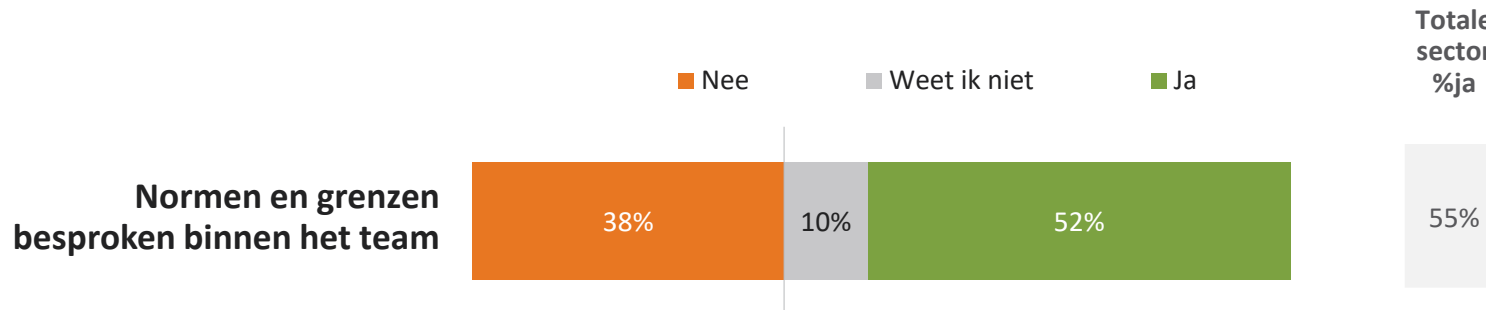
Voorzorgsmaatregelen vanuit organisaties

3.1

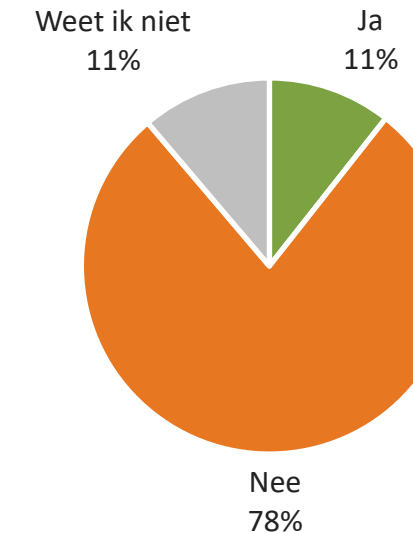
Normen en gedragsregels

Normen en gedragsregels

Normen en grenzen voor intern gedrag worden niet altijd besproken. Er is weinig behoefte aan extra grenzen of regels



Behoefte aan (extra) grenzen of gedragsregels



Totale sector

Ja	15%
Nee	72%
Weet niet	13%

V24. Hebben jullie met elkaar binnen het team normen en grenzen afgesproken als het gaat om de manier waarop medewerkers met elkaar omgaan?

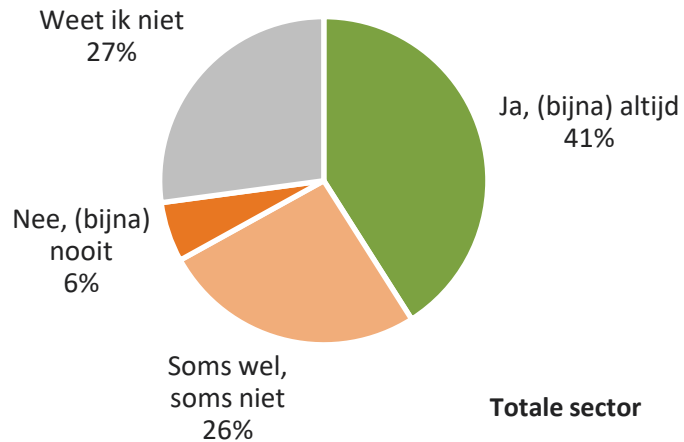
V25b. Heb je behoefte aan (extra) grenzen of gedragsregels als het gaat om agressie en ongewenst gedrag op je werk voor medewerkers onder elkaar? Basis: alle respondenten

© Ipsos 2021

Normen en gedragsregels

Men wordt niet altijd aangesproken op intern ongewenst gedrag, 20% vindt dat dit beter kan

Wordt men aangesproken op ongewenst gedrag



Totale sector

Ja, (bijna) altijd	45%
Soms wel, soms niet	27%
Nee, (bijna) nooit	7%
Weet ik niet	21%

Tevreden over mate van aangesproken worden

■ Nee, dit kan beter ■ Weet ik niet ■ Ja, dit gaat goed



Totale sector
% Ja

46%

V25c. Worden collega's en leidinggevende binnen jouw organisatie aangesproken wanneer ze ongewenst gedrag vertonen?

V25a. Ben je tevreden over de mate waarin collega's en leidinggevendenden binnen jouw organisatie worden aangesproken wanneer ze agressie of ongewenst gedrag vertonen? Basis: alle respondenten

Melding maken, opvang en nazorg

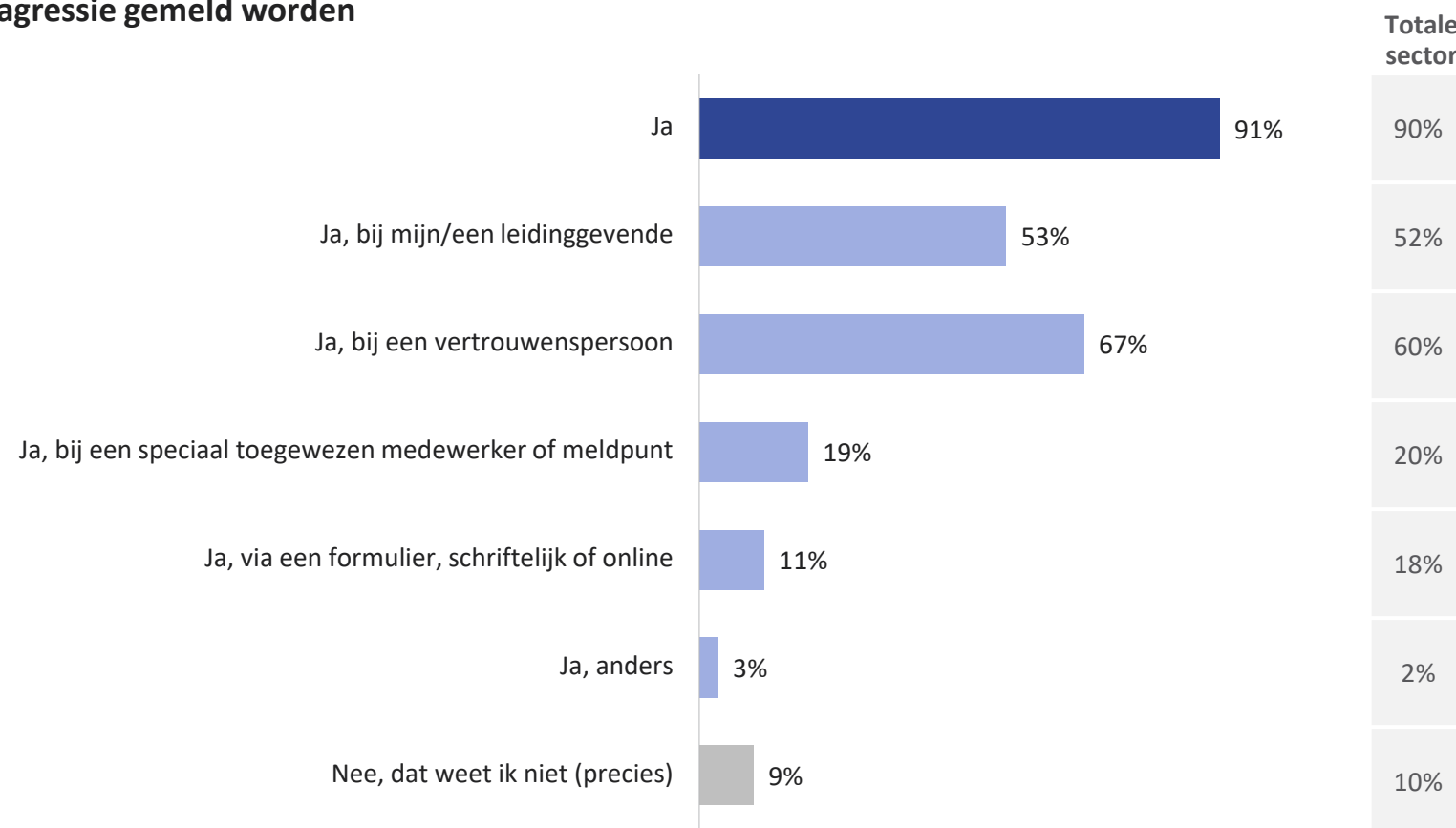
3.2

De vragen in dit hoofdstuk over de ervaring met het melding doen, de opvang en nazorg zijn enkel gesteld aan zorgmedewerkers die interne agressie of ongewenst gedrag hebben ervaren in hun werk (n=70).

Melding maken

De meerderheid weet waar intern ongewenst gedrag gemeld kan worden

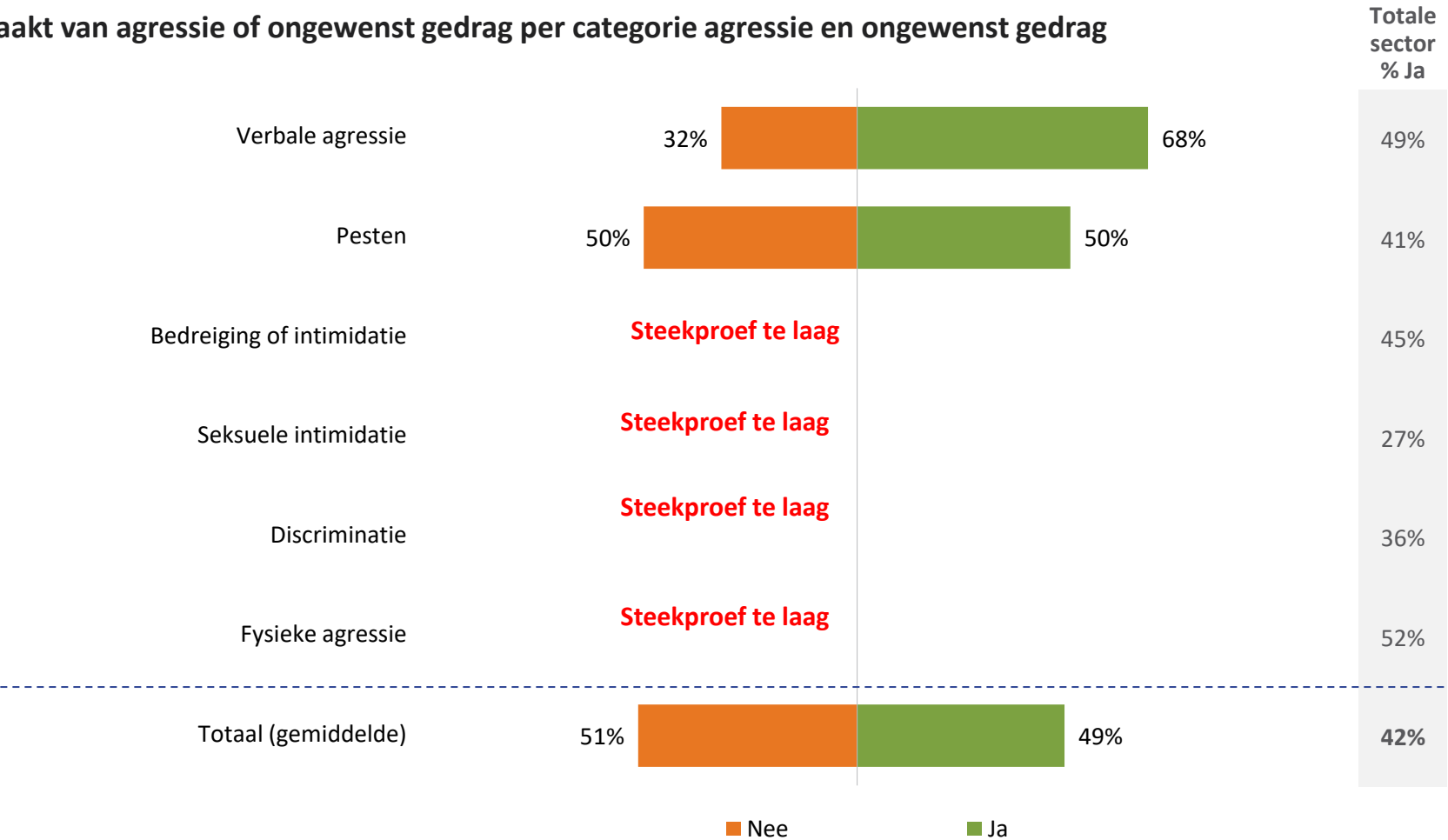
Waar kan agressie gemeld worden



Melding maken

Gemiddeld wordt bij 51% van de gevallen geen melding gemaakt van intern ongewenst gedrag

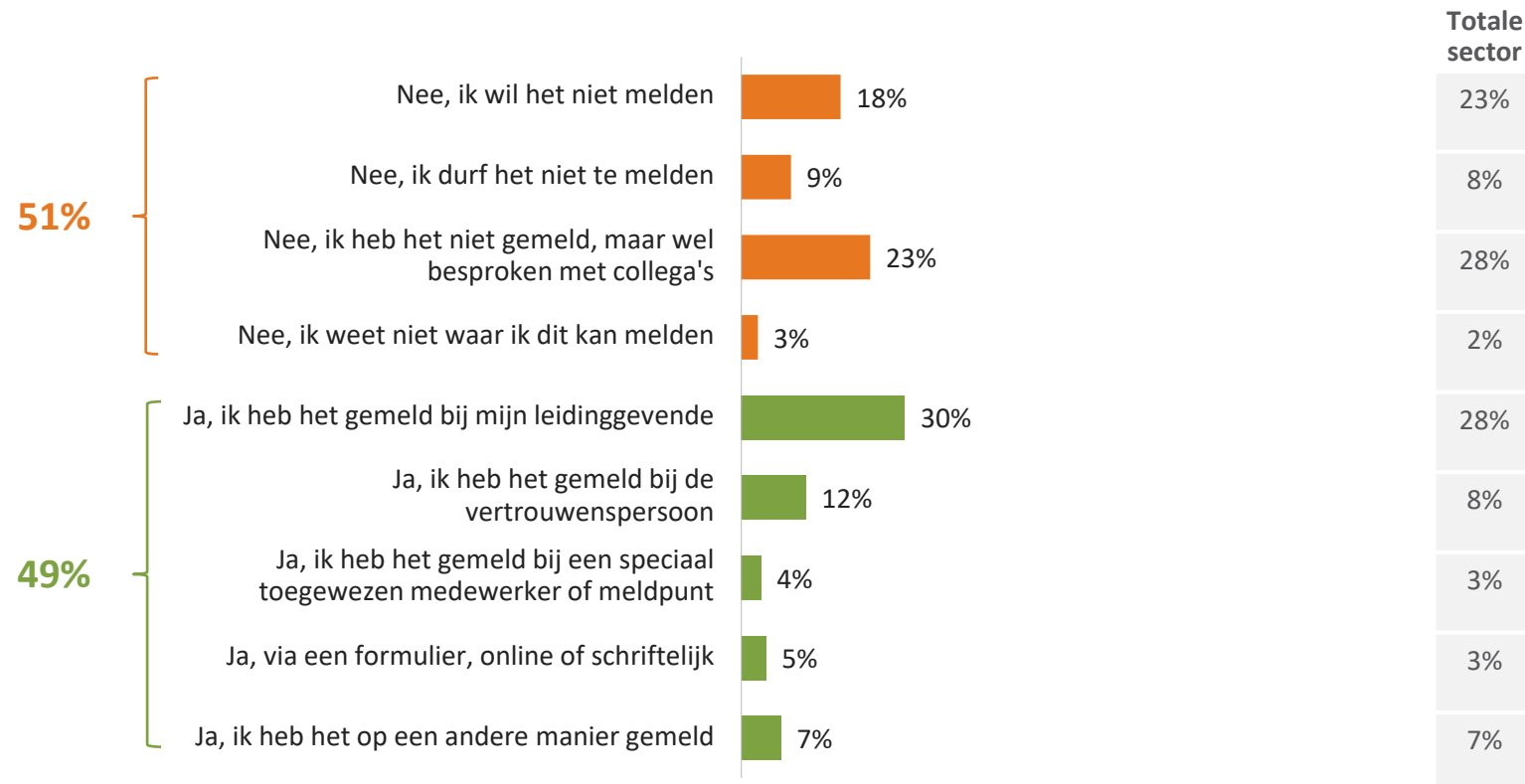
Melding gemaakt van agressie of ongewenst gedrag per categorie agressie en ongewenst gedrag



Melding maken

Intern ongewenst gedrag wordt meestal bij de leidinggevende gemeld

Melding gemaakt van agressie of ongewenst gedrag, gemiddelde



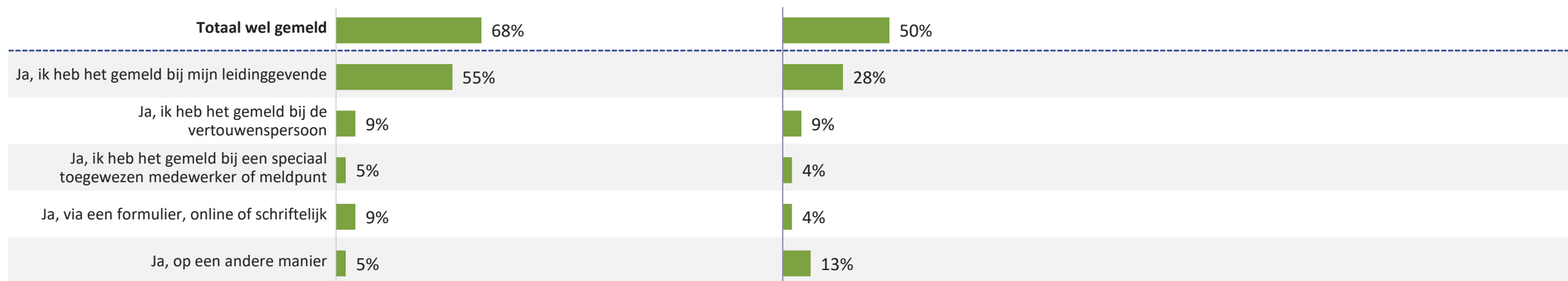
Melding maken

Verdieping per type ongewenst gedrag: waar gemeld?

Verbale agressie (n=22)

Pesten(n=46)

Bedreiging of intimidatie (n=18)*



Seksuele intimidatie(n=8)*

Discriminatie (n=16)*

Fysieke agressie (n=1)*

Totaal wel gemeld		
Ja, ik heb het gemeld bij mijn leidinggevende		
Ja, ik heb het gemeld bij de vertrouwenspersoon		
Ja, ik heb het gemeld bij een speciaal toegewezen medewerker of meldpunt		
Ja, via een formulier, online of schriftelijk		
Ja, op een andere manier		

Melding maken

Verdieping per type ongewenst gedrag: waarom niet gemeld?

Verbale agressie (n=22)*

Pesten(n=46)

Bedreiging of intimidatie (n=18)*

Totaal niet gemeld

50%

Nee, ik wil het niet melden

15%

Nee, ik durf het niet te melden

7%

Nee, ik heb het niet gemeld, maar wel
besproken met collega's

26%

Seksuele intimidatie(n=8)*

Discriminatie (n=16)*

Fysieke agressie (n=1)*

Totaal niet gemeld

Nee, ik wil het niet melden

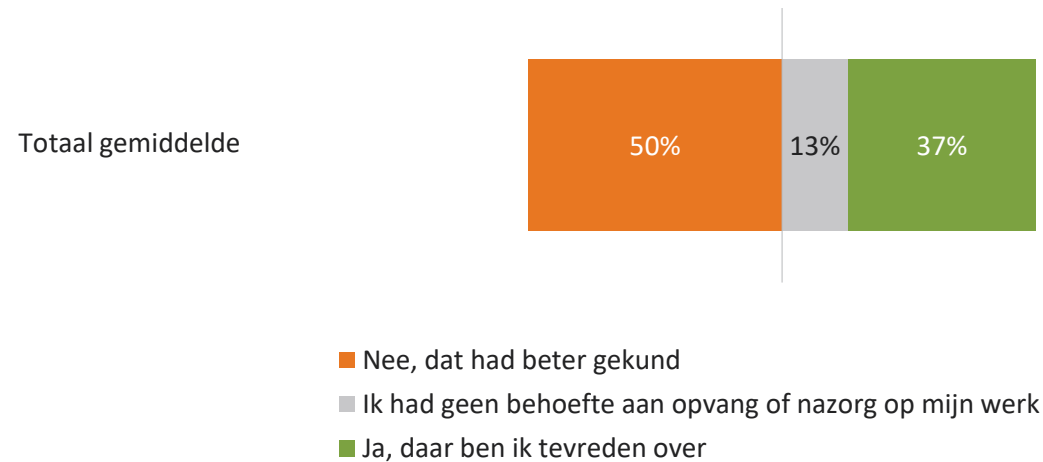
Nee, ik durf het niet te melden

Nee, ik heb het niet gemeld, maar wel
besproken met collega's

Opvang en nazorg

Men is vaak niet tevreden over de opvang en nazorg

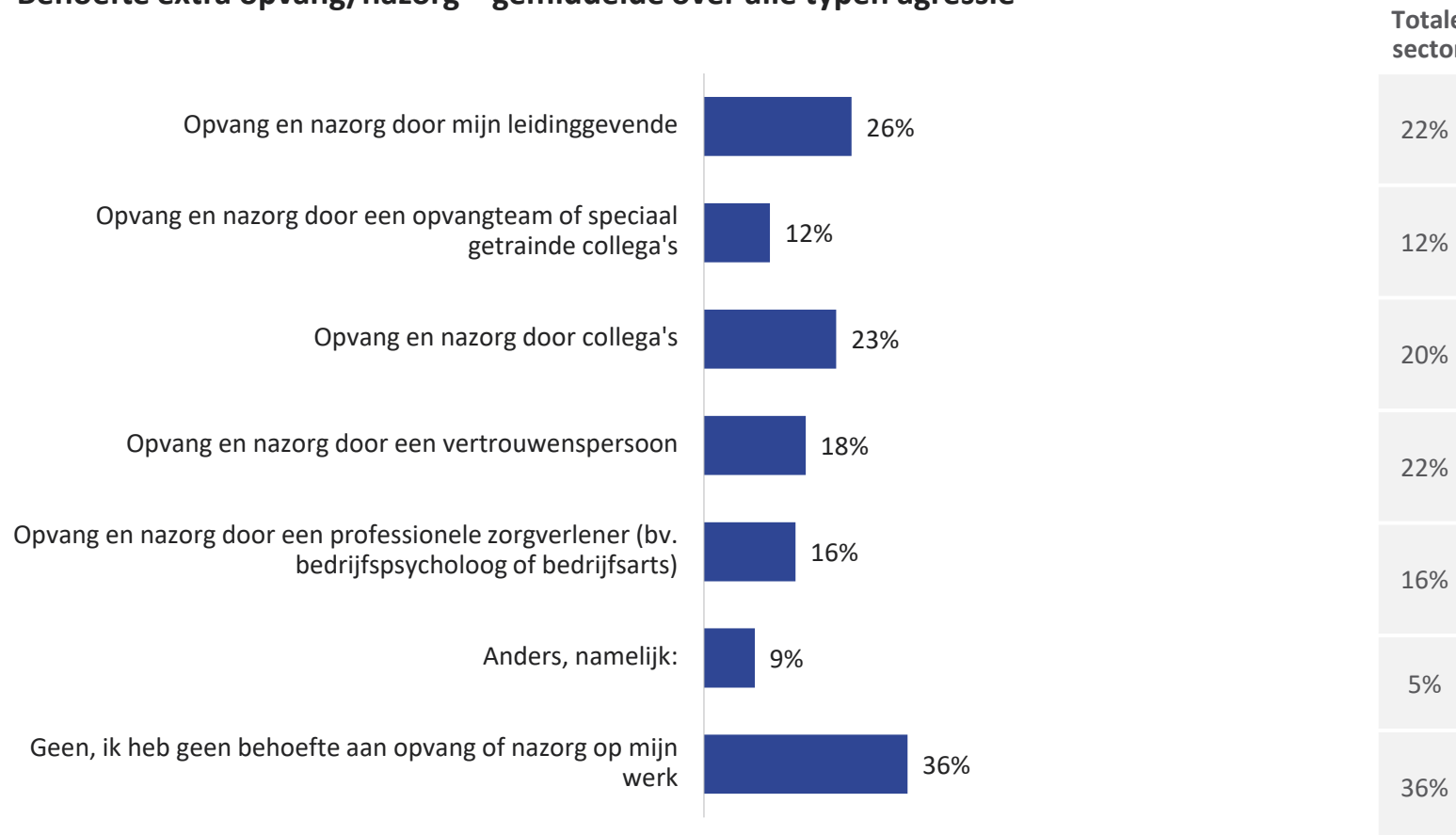
Tevredenheid opvang en nazorg na melding agressie of ongewenst



Opvang en nazorg

De behoeften betreft opvang en nazorg verschilt

Behoefte extra opvang/nazorg – gemiddelde over alle typen agressie

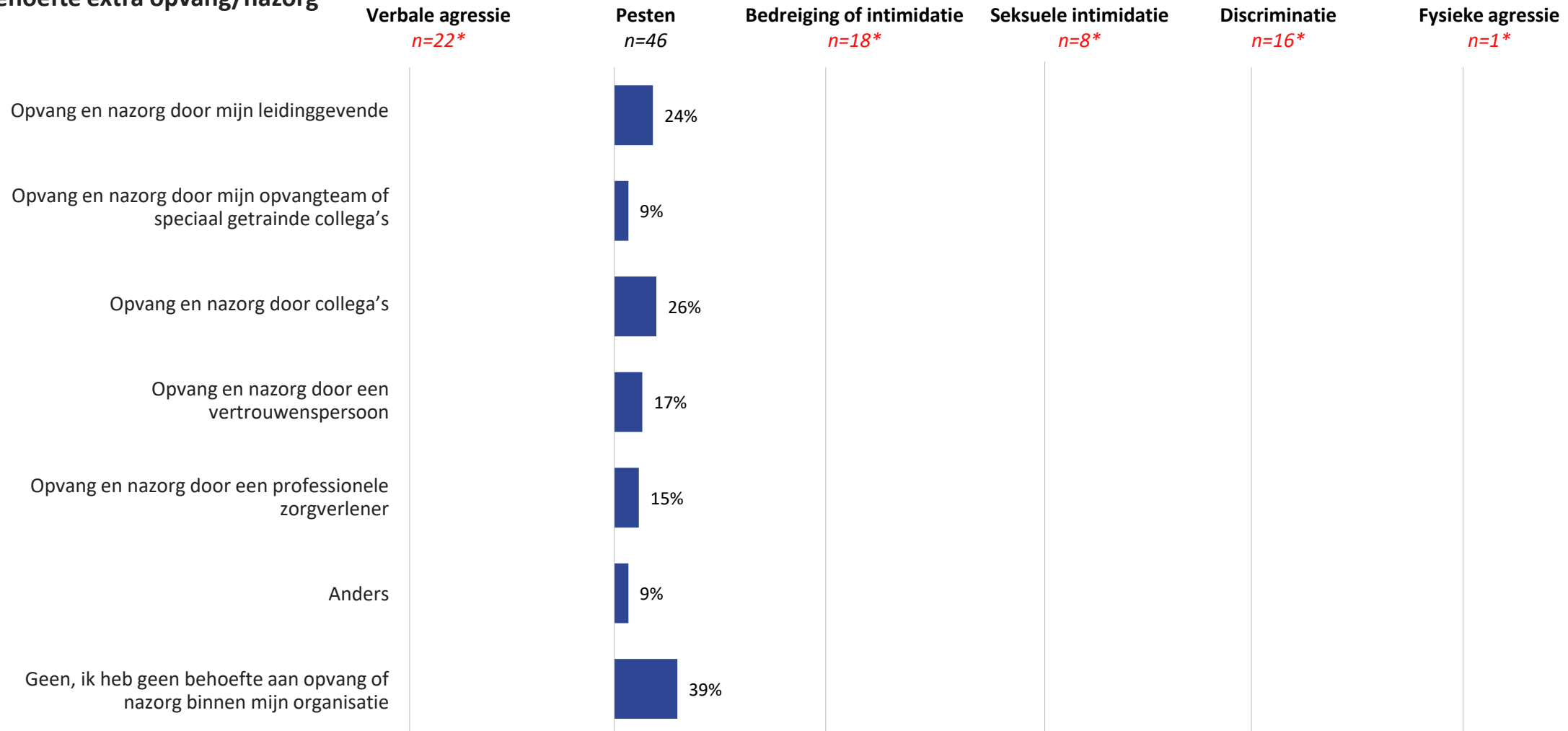


V18a. Als het gaat om agressie of ongewenst gedrag van collega's/ leidinggevenden. Aan welke vorm van opvang en nazorg op het werk heb jij dan mogelijk (extra) behoefte? Basis: agressie of ongewenst gedrag ervaren

Opvang en nazorg

Verdieping: behoeften opvang/nazorg per type ongewenst gedrag

Behoefte extra opvang/nazorg



V18a. Als het gaat om agressie of ongewenst gedrag van collega's/ leidinggevenden. Aan welke vorm van opvang en nazorg op het werk heb jij dan mogelijk (extra) behoefte? Basis: agressie of ongewenst gedrag ervaren

***Steekproef te laag**

© Ipsos 2021

Aangifte doen

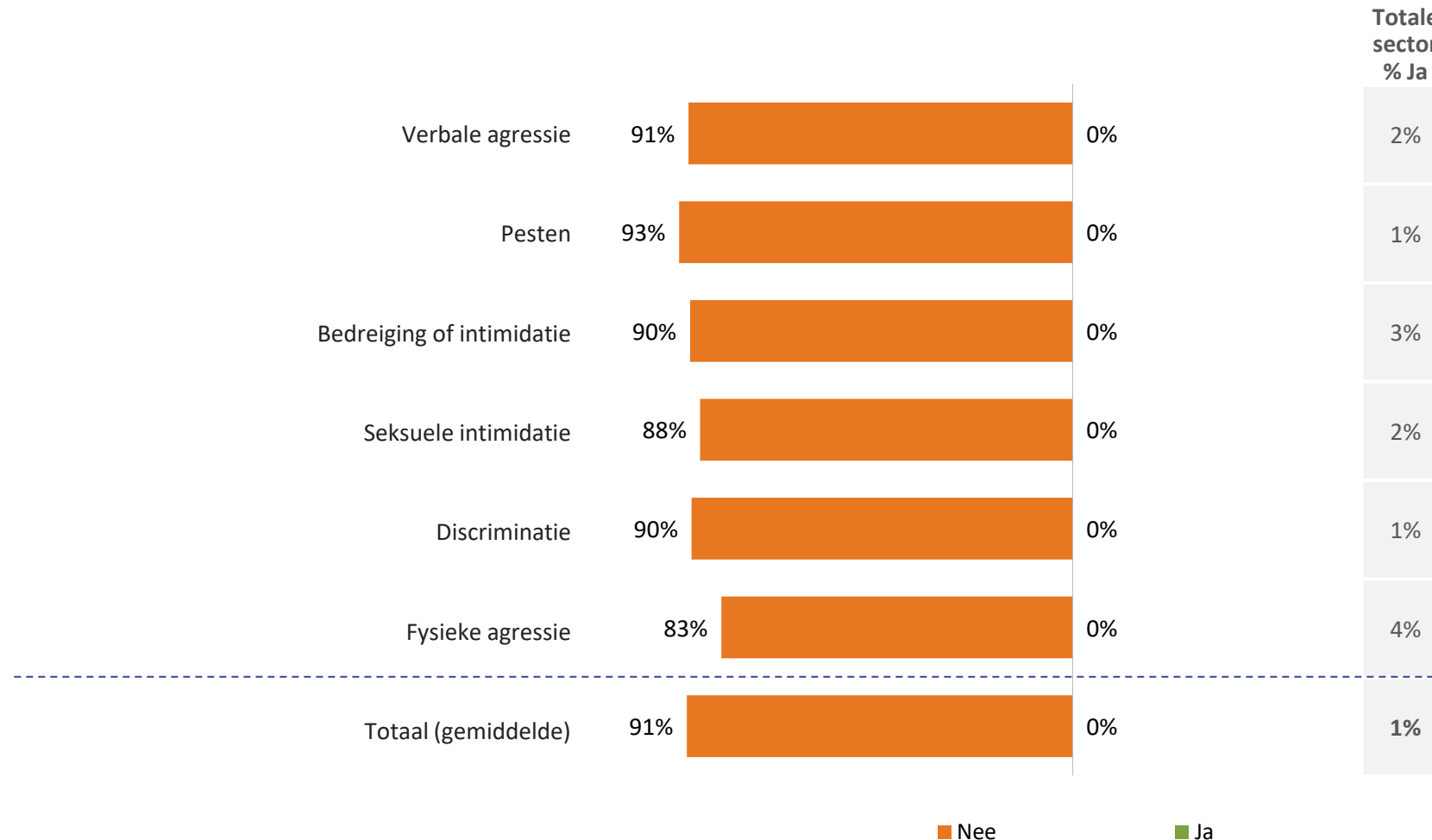
3.3

De vragen in dit hoofdstuk over de ervaring met aangifte doen, zijn enkel gesteld aan zorgmedewerkers die aangifte hebben gedaan van het ervaren interne ongewenst gedrag of agressie (n=0). Door een te kleine steekproef zijn bepaalde resultaten niet gerapporteerd.

Aangifte doen

Vrijwel niemand doet aangifte van intern ongewenst gedrag

Aangifte gedaan per categorie agressie of ongewenst gedrag



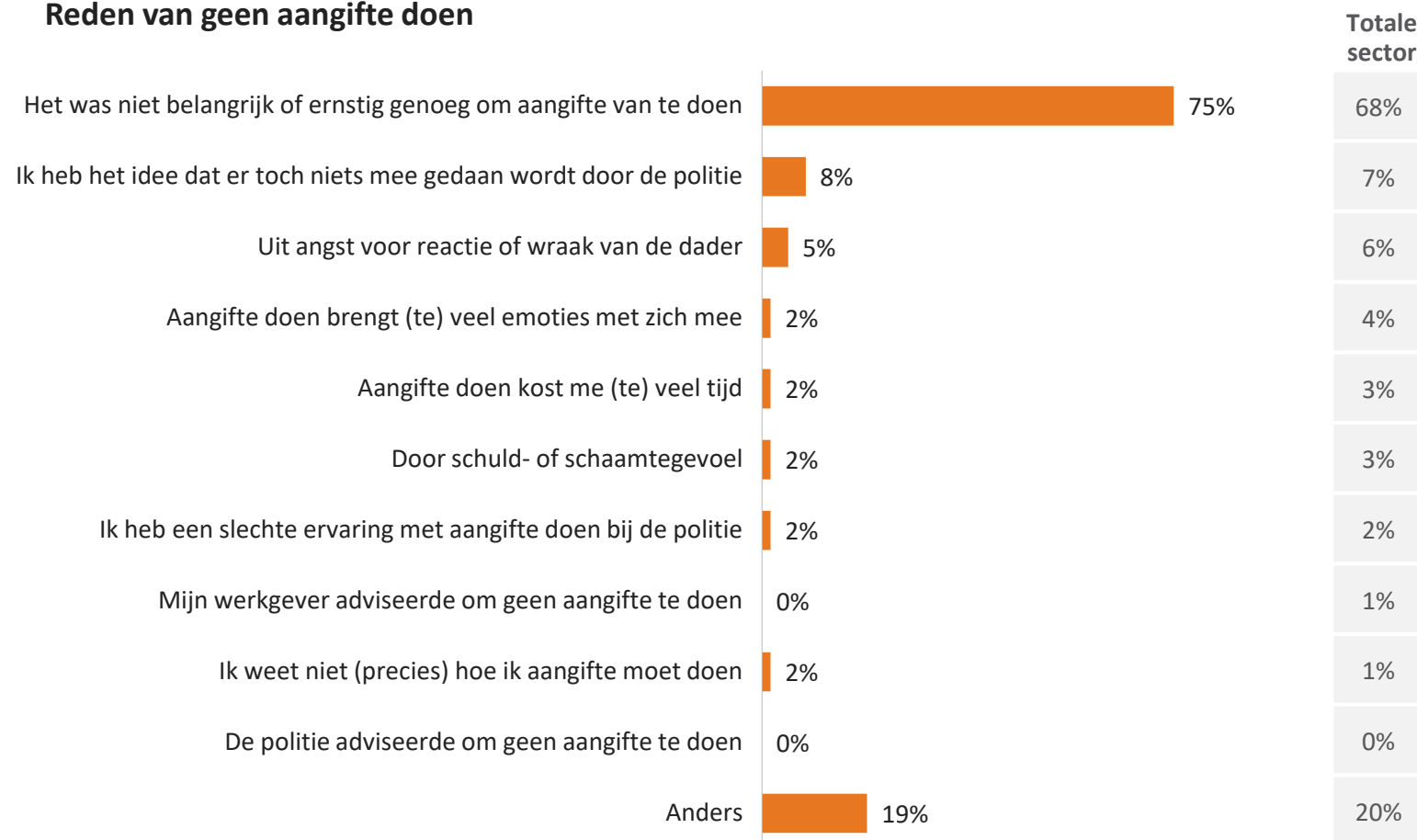
Cijfers tellen niet op tot 100% omdat overige groep 'weet niet/wil ik niet zeggen' heeft ingevuld

V31. Hebben jij en/of je werkgever in de afgelopen 12 maanden aangifte gedaan bij de politie van agressie of ongewenst gedrag dat jij hebt meegemaakt op het werk van collega's of leidinggevend? Basis: agressie of ongewenst gedrag ervaren

Aangifte doen

Men vindt het ongewenste gedrag vaak niet ernstig genoeg om aangifte te doen

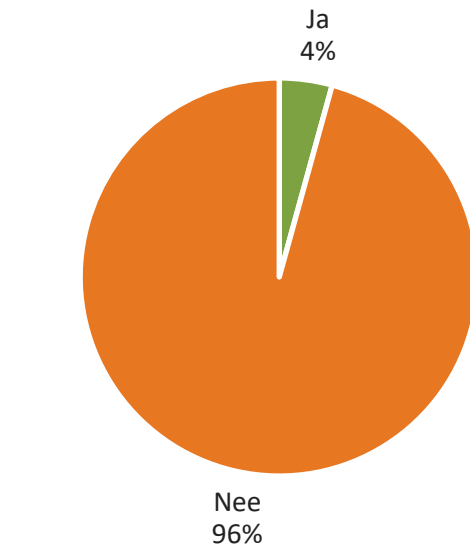
Reden van geen aangifte doen



Aangifte doen

Slechts een kleine groep had wel aangifte willen doen maar heeft dit niet gedaan

Wilde wel aangifte doen, maar uiteindelijk niet gedaan



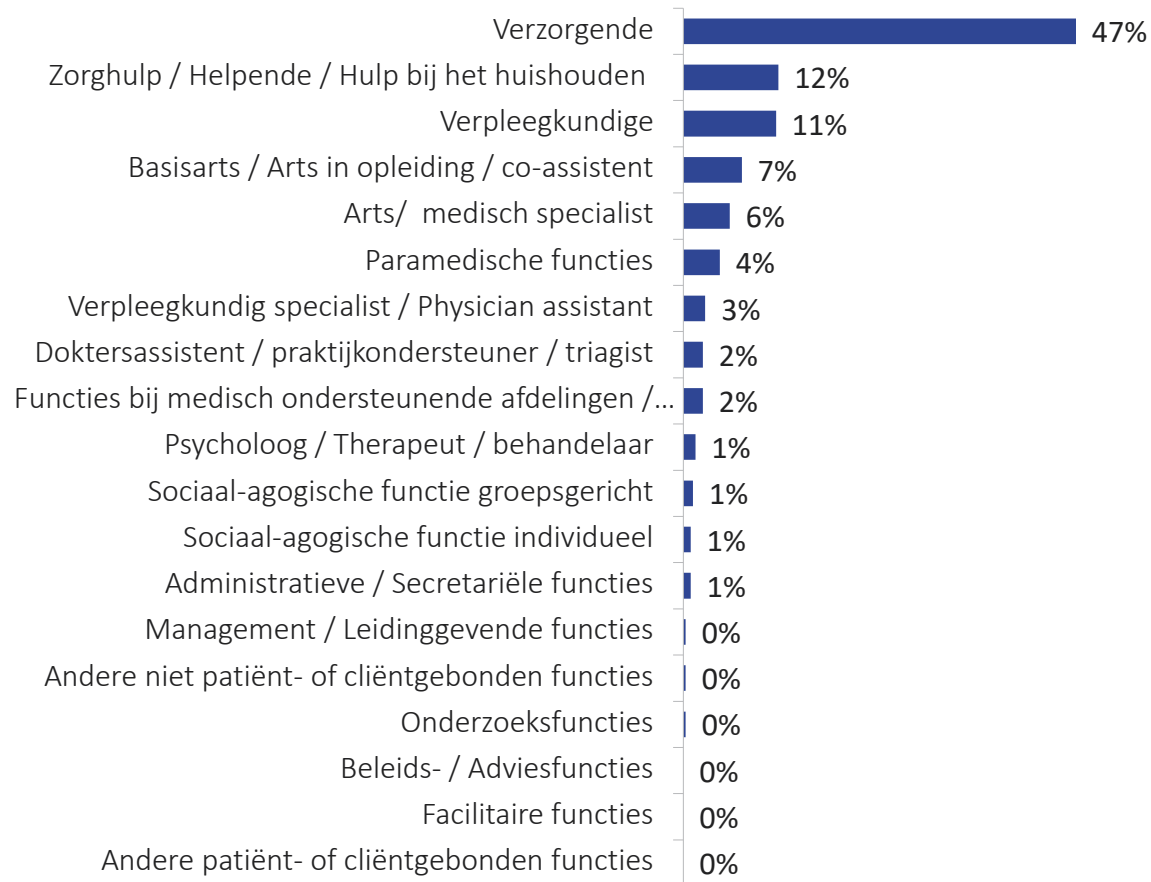
Totale sector

Ja	6%
Nee	94%

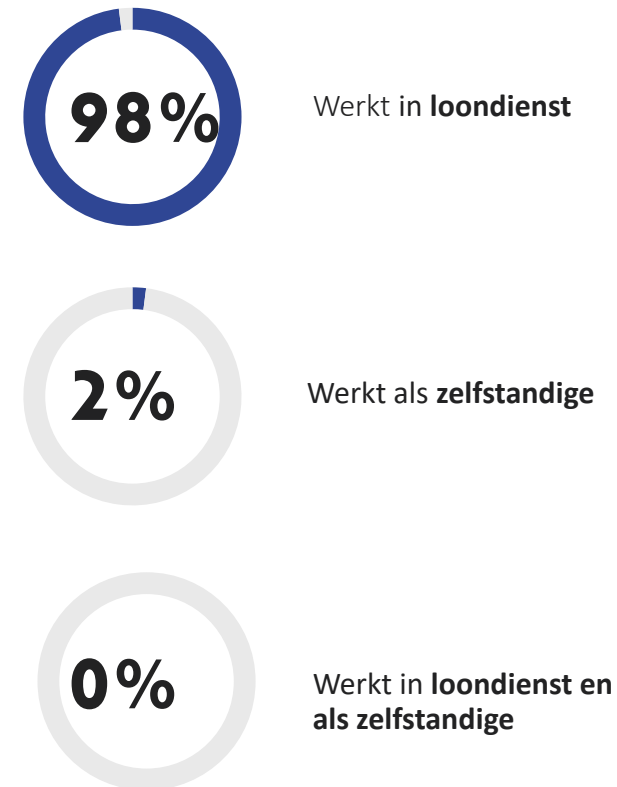
Bijlage

Profiel respondenten

FUNCTIEGROEPEN



LOONDIENT OF ZELSTANDIG



15. Tot welke functiegroep behoort je baan in zorg en welzijn? Basis: alle respondenten

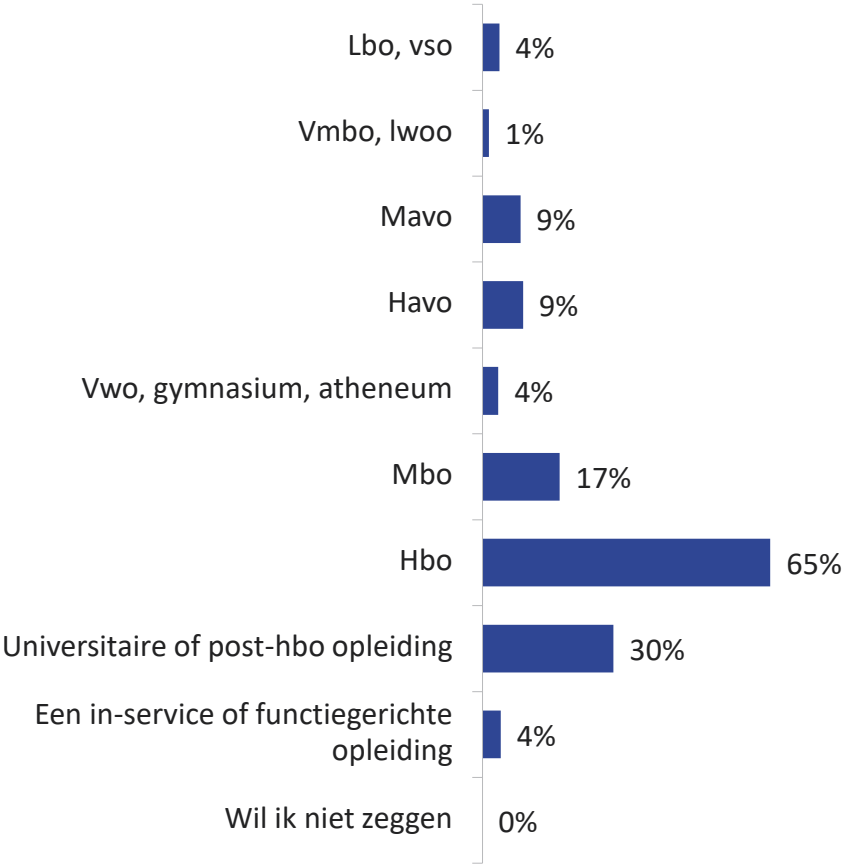
17. Ben je het grootste deel van je tijd in loondienst of werk je als zelfstandige?

Profiel respondenten

Aantal werknemers binnen organisatie	1 – 9 personen	3%
	10 – 99 personen	15%
	100 – 999 personen	59%
	1000 of meer personen	19%
	Weet ik niet	4%
Jaren werkzaam bij huidige werkgever	Nog geen jaar	6%
	1-2 jaar	11%
	3-4 jaar	11%
	5-10 jaar	12%
	Langer dan 10 jaar	60%
	Niet van toepassing	1%

I18. Hoeveel jaar ben je werkzaam bij je huidige werkgever? Basis: alle respondenten
I19.Hoeveel mensen werken er in totaal in de organisatie waar je werkt?
I11. Welke van de volgende opleidingen heb je gevolgd en afgerond?

OPLEIDING AFGEROND



DANK U