

Onderzoek naar impact prijsstijgingen op zorg en welzijn



1054
respondenten

Pensioenfonds

Zorg & Welzijn

PGGM
&CO

Meerderheid medewerkers heeft geldzorgen, minderheid vraagt werkgever hulp

Acht van de tien medewerkers maken zich zorgen over hun financiële situatie. De grootste zorg is of het nog lukt om rond te komen van het salaris.

Een kwart van de medewerkers zegt met geldzorgen bij hun werkgever terecht te kunnen.

Van 9% van de medewerkers is de werkgever op de hoogte van de financiële situatie.

36% van de medewerkers vindt het fijn als ze met financiële zorgen voor hulp terecht kunnen bij hun werkgever. 32% staat daar neutraal tegenover.

Medewerkers die hun werkgever geen hulp vragen, vinden hun financiën privé of twijfelen of hun werkgever kan of wil helpen.



85% van de werkgevers wil medewerkers helpen om hun financiële positie te verbeteren

Ruim een derde doet dat ook.

Zij willen het liefst helpen met interventies (70%) en door in gesprek te gaan (21%).

Ongeveer de helft van de werkgevers wil wel helpen, maar doet dit nog niet.

Werkgevers die niet in gesprek gaan met medewerkers over hun financiële situatie vinden dit:

- niet passen bij hun functie
- een privé-aangelegenheid
- alleen kunnen als de medewerker er zelf over begint.



Minderheid (42%) beoordeelt de eigen financiële situatie als goed

24% van de medewerkers maakt zich vaak tot altijd zorgen over hun portemonnee. In maart 2022 was dit 16%.

Mensen besparen vooral op boodschappen, energieverbruik en leuke dingen kopen en doen.



Leidinggevende rooskleuriger beeld

De helft van de leidinggevenden zeg dat de financiële situatie bij werknemers goed is.

Zij verwachten wel dat het financieel welzijn van medewerkers verder onder druk komt te staan.



Hulp voor medewerkers om financiële situatie te verbeteren

Medewerkers ontvangen via hun werkgever het liefst informatie via:

- mail
- hun manager
- intranet

Het meest helpend vinden zij:

- ervaringsverhalen van andere collega's
- downloads met praktische besparingstips en inzicht en overzicht in financiën.



Werkgevers bieden het meeste hulp in de vorm van interventies

Zij vinden daarbij het meest helpend:

- 1 op 1 ondersteuning van geldcoaches
- webinars en trainingen met financiële tips en over hoe je in gesprek gaat met medewerkers over hun financiële situatie.

Een vijfde helpt medewerkers al door in gesprek te gaan over hun financiële situatie.